

# การประชุมชี้แจง

## การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ.2564 ผ่านระบบ Video Conference

### ห้องประชุม 401

### สำนักงานสถิติแห่งชาติ



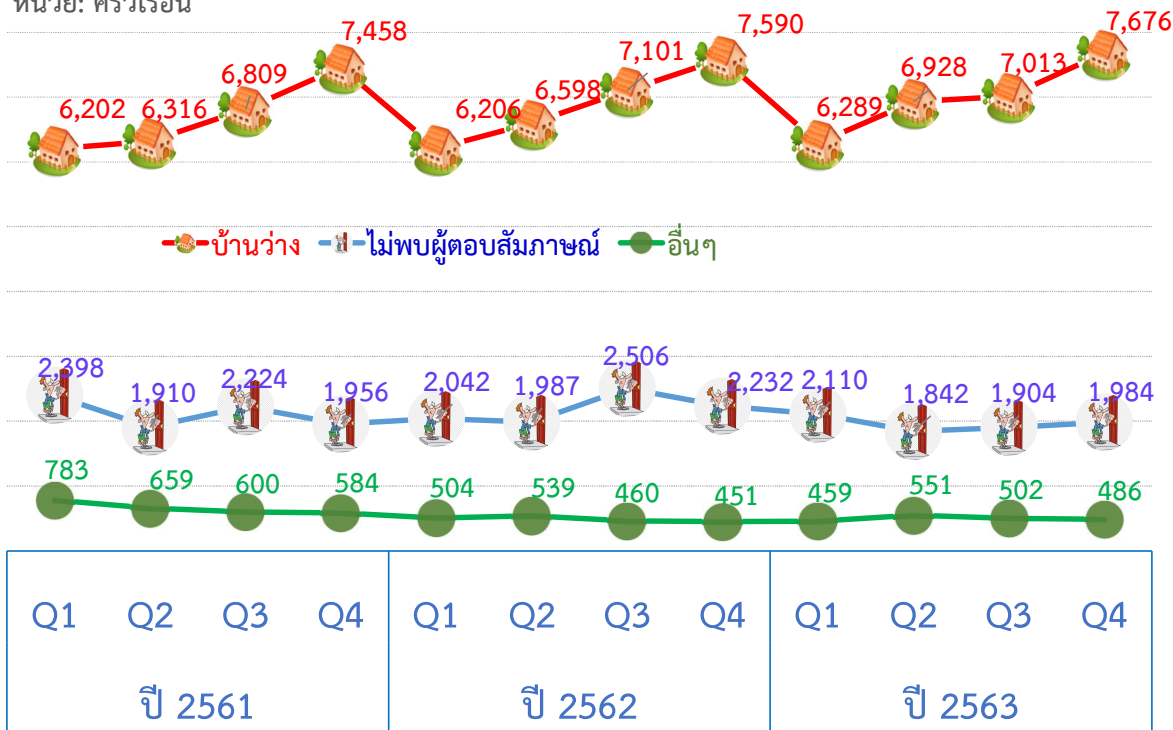
## ประเด็นนำเสนอ

- ☆ ผลการสำรวจที่สำคัญ
- ☆ ทบทวนนิยามที่สำคัญ

## จำนวนครัวเรือนตัวอย่าง กรณีแรงนับไม่ได้ ปี 2561-2563

## ผลสำรวจ

หน่วย: ครัวเรือน



## อัตราการตอบสนอง

| ผลการเงนบ                   | เขตการปกครอง |              | ภาค   |        |        |                    |        | รวม    |
|-----------------------------|--------------|--------------|-------|--------|--------|--------------------|--------|--------|
|                             | ในเขตเทศบาล  | นอกเขตเทศบาล | กทม.  | กลาง   | เหนือ  | ตะวันออกเฉียงเหนือ | ใต้    |        |
| จำนวนครัวเรือนตัวอย่าง      | 48,960       | 34,920       | 4,800 | 26,424 | 17,856 | 20,640             | 14,160 | 83,880 |
| จำนวนครัวเรือนที่เงนบได้    | 41,232       | 31,683       | 3,840 | 22,171 | 16,023 | 18,666             | 12,215 | 72,915 |
| จำนวนครัวเรือนที่เงนบไม่ได้ | 7,728        | 3,237        | 960   | 4,253  | 1,833  | 1,974              | 1,945  | 10,965 |
| ครัวเรือนไม่ให้ควมร่วมมือ   | 407          | 65           | 211   | 173    | 49     | 8                  | 31     | 472    |
| ไม่พบผู้ตอบสัมภาษณ์         | 1,447        | 537          | 239   | 1,152  | 90     | 181                | 322    | 1,984  |
| บ้านว่าง รือถอน ไฟไหม้      | 5,483        | 2,532        | 435   | 2,758  | 1,579  | 1,721              | 1,522  | 8,015  |
| อื่นๆ                       | 391          | 103          | 75    | 170    | 115    | 64                 | 70     | 494    |
| อัตราการตอบสนอง (%)         | 94.84        | 97.82        | 87.97 | 93.68  | 98.44  | 98.66              | 96.65  | 96.11  |

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร

## ผลการแจกนับ

## นิยามที่สำคัญ

### ได้ข้อมูล

แจกนับได้ : เป็นครัวเรือนตัวอย่าง

แจกนับได้ : ไม่เป็นครัวเรือนตัวอย่าง

รื้อถอน ไฟไหม้

บ้านว่าง

### ไม่ได้ข้อมูล

ไปสามครั้งไม่พบผู้ตอบสัมภาษณ์

ไม่ให้ความร่วมมือ

หาบ้านไม่พบ

อื่นๆ (ระบุ)

**บ้านว่าง :** บ้านที่ใช้เป็นที่อยู่อาศัย หรือพร้อมที่จะใช้เป็นที่อยู่อาศัย แต่ในวันสำรวจยังไม่มีผู้อยู่อาศัย

เช่น บ้านเช่าที่ยังไม่มีคนเช่า บ้านปลูกใหม่ที่ยังไม่มีคนย้ายเข้าไปอยู่

ทหารประจำการที่อาศัยคนเดียวในบ้าน เป็นต้น

**อื่นๆ :** ครัวเรือนต่างประเทศที่ทำงานในสถานทูต ครัวเรือนที่ไม่ได้พักอาศัยประจำ เป็นสถานประกอบการ

ครัวเรือนส่วนบุคคลเปลี่ยนเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล

## ตรวจสอบการเลือกผลการเจงนับให้ถูกต้อง

กรณีเป็นบ้านว่าง รื้อถอน ไฟไหม้

➔ เลือกคำตอบว่า “ได้ข้อมูล”

### หน้าปกแบบสอบถาม

#### 11. ผลการเจงนับครัวเรือนตัวอย่างนี้ (บันทึกรหัส)

| ได้ข้อมูล                     | ✓              | รหัส | ไม่ได้ข้อมูล          | ✗          | รหัส |
|-------------------------------|----------------|------|-----------------------|------------|------|
| ชั้นนับจุด                    | ชั้นเจงนับ     |      | ชั้นนับจุด            | ชั้นเจงนับ |      |
| 1. เป็นครัวเรือนตัวอย่าง      |                |      | เป็นครัวเรือนตัวอย่าง |            |      |
| 1.1 มีครัวเรือนอาศัยอยู่      | เจงนับได้      | 11   | ไปสามครั้งไม่พบ       |            | 21   |
|                               | รื้อถอน ไฟไหม้ | 12   | ผู้ตอบสัมภาษณ์        |            | 22   |
|                               | เป็นบ้านว่าง   | 13   | ไม่ให้ความร่วมมือ     |            | 23   |
|                               |                |      | หาบ้านไม่พบ           |            |      |
| 2. ไม่เป็นครัวเรือนตัวอย่าง   | เจงนับได้      | 14   | อื่น ๆ (ระบุ) .....   |            | 24   |
| (ครัวเรือนใหม่อยู่แทน         |                |      |                       |            |      |
| ครัวเรือนเดิมที่เป็นตัวอย่าง) |                |      |                       |            |      |

## ผลการเจงนับ

## ผลการสำรวจ

### หน้าโปรแกรมบันทึกข้อมูล

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ.2564 (ไตรมาสที่ 1)

ผลการเจงนับ

บ้านเลขที่ 137/2 [นางรส แก้วเดชะ]

ผลการเจงนับครัวเรือนตัวอย่างนี้

☒ ได้ข้อมูล

☐ ไม่ได้ข้อมูล

ได้ข้อมูล

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ.2564 (ไตรมาสที่ 1)

ผลการเจงนับ

บ้านเลขที่ 137/2 [นางรส แก้วเดชะ]

ผลการเจงนับครัวเรือนตัวอย่างนี้

☐ ได้ข้อมูล

☒ ไม่ได้ข้อมูล

ไม่ได้ข้อมูล

☒ ได้ข้อมูล

เลือก

11 - เจงนับได้

12 - รื้อถอน ไฟไหม้

13 - เป็นบ้านว่าง

14 - เจงนับได้ (ครัวเรือนใหม่อยู่แทนครัวเรือนเดิมที่เป็นตัวอย่าง)

☐ ได้ข้อมูล

เลือก

21 - ไม่พบผู้ตอบสัมภาษณ์

22 - ไม่ให้ความร่วมมือ

23 - หาบ้านไม่พบ

24 - อื่น ๆ (ระบุ)

## ผลการเจงนั้บ

## ผลการสำรวจ

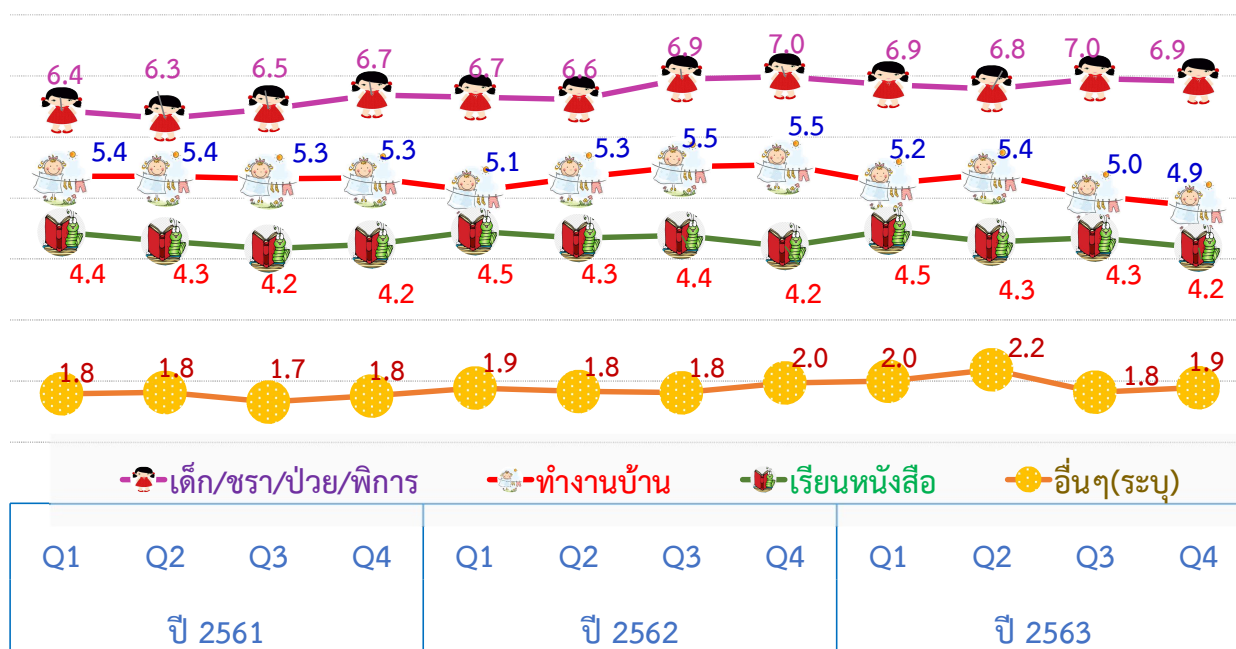
### ตรวจสอบผลการเจงนั้บ กรณีบันทึกอื่นๆ (ระบุ)

| กรณีตัวอย่าง                                                                                                                                 | บันทึกรหัสผลการเจงนั้บ                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1. ไม่อนุญาตให้เข้าสำรวจ ไม่มีเวลาตอบสัมภาษณ์                                                                                                | รหัส 22 ไม่ให้ความร่วมมือ             |
| 2. รื้อถอน                                                                                                                                   | รหัส 12 รื้อถอน ไฟไหม้                |
| 3. บ้านว่าง ห้องว่าง                                                                                                                         | รหัส 13 บ้านว่าง                      |
| 4. ออกไปทำงานแต่เช้ากลับมาค่ำ<br>ไปต่างจังหวัดทั้งครอบครัว<br>เดินทางไปราชการ<br>ป่วยไปนอนโรงพยาบาล<br>สามารถไปครั้งที่ 2 และ 3 ได้ หากไม่พบ | รหัส 21 ไปสามครั้งไม่พบผู้ตอบสัมภาษณ์ |

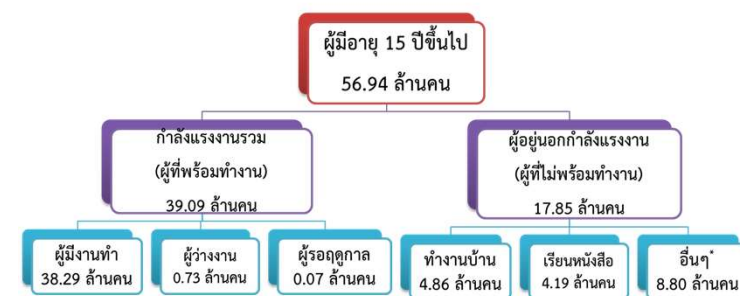
## จำนวนผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน ปี 2561-2563

## ผลสำรวจ

หน่วย : ล้านคน



### โครงสร้างกำลังแรงงาน



อื่นๆ หมายถึง เด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยหรือผู้พิการจนไม่สามารถทำงานได้ (6.9 ล้านคน) และไม่สมัครใจทำงาน ดูแลผู้ป่วย ดูแลบุตร ตั้งครรภ์ เภรติดเกมส์ ติดสุรา เพ็งพันโทษ ได้รับผลกระทบ Covid-19 (1.9 ล้านคน)



## ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

## นิยามที่สำคัญ

หมายถึง ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจาก

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้  
เนื่องจากพิการทางร่างกาย  
หรือจิตใจหรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. พักผ่อน

6. เกษียณการทำงาน

7. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่นๆ

เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบัน  
การกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่ง  
ตอบแทนอย่างใด



# เหตุผลที่ไม่พร้อมทำงาน

## นิยามที่สำคัญ

**1. ทำงานบ้าน** หมายถึง งานบริการสมาชิกในครัวเรือนโดย  
ไม่ได้รับค่าจ้าง เช่น ทำความสะอาด ทำกับข้าว

**2. เรียนหนังสือ** หมายถึง ผู้ที่ปัจจุบันกำลังศึกษา

**3. รอฤดูกาล** หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานหรือไม่ได้เข้าข่ายเป็น  
ผู้ที่ปกติมีงานประจำ(ผู้ที่ไม่ได้ทำงานในระหว่าง 7 วันก่อนวัน  
สัมภาษณ์ และไม่ได้รับเงินค่าจ้างค่าตอบแทนหรือกำไรจาก  
งานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานหรือธุรกิจ  
ที่จะกลับไปทำ) ไม่หางาน และไม่พร้อมทำงานเนื่องจากจะ  
รอฤดูกาล

**4. ยังเด็กขรา** หมายถึง เด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และ  
ผู้สูงอายุมีอายุ  $\geq 60$  ปี กรณีผู้สูงอายุถ้ามีเหตุผลเป็นอย่างอื่น  
ก็สามารถบันทึกได้

**5. ป่วย พิจารณ**ไม่สามารถทำงานได้ หมายถึง

ผู้ที่ป่วยหรือพิการ จนไม่สามารถทำงานได้

**6. พักผ่อน** หมายถึง ผู้ที่อยากอยู่เฉย ไม่ต้องการทำงาน  
แต่อย่างใด

**7. เกษียณการทำงาน** หมายถึง

ผู้ที่เคยประกอบอาชีพหรือเป็นพนักงานองค์กร  
ข้าราชการ ลูกจ้างที่ออกจากงานประจำที่ทำอยู่  
เนื่องจากถึงเกณฑ์เกษียณการทำงานหรือ

ต้องเกษียณก่อนกำหนดก็ตาม

**8. อื่นๆ** หมายถึง นอกเหนือจากสาเหตุดังกล่าวข้างต้น

## ข้อถาม Q1/64

สดมภ์ F17

“เหตุผลที่ไม่พร้อมทำงาน”

ถามผู้ที่ไม่พร้อมทำงานในระหว่าง  
7 วันก่อนวันสัมภาษณ์  
(ผู้ที่บันทึกรหัส 2 ในสดมภ์ F16)

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

ผลการสำรวจ

| เหตุผลที่ไม่พร้อมทำงาน                                      | รหัส |
|-------------------------------------------------------------|------|
| ทำงานบ้าน                                                   | 1    |
| เรียนหนังสือ                                                | 2    |
| รอฤดูกาล                                                    | 3    |
| ยังเด็กหรือชรา                                              | 4    |
| ป่วย พิการ ฯลฯ จนไม่สามารถทำงานได้                          | 5    |
| พักผ่อน                                                     | 6    |
| เกษียณการทำงาน (โดยสมัครใจก่อนกำหนด<br>หรือตามคาบเวลากำหนด) | 7    |
| อื่นๆ (ระบุ)                                                | 8    |

## การบันทึกเหตุผลอื่นๆ ของผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน

## ผลการสำรวจ

- ไม่สมัครใจทำงาน ตั้งครรภ์ เกราะ ติดเกมส์ ติดสุรา เพิ่งพ้นโทษ บุตร/สามี ส่งเงินให้ใช้

| เหตุผลที่ไม่พร้อมทำงาน                                                                                                                  | บันทึกรหัส                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ดูแลผู้ป่วย ดูแลบุตร ดูแลแม่</li> <li>➤ทำงานบ้าน และ เป็น อสม.</li> </ul>                       | รหัส 1 : ทำงานบ้าน                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤บำบัดยาเสพติด</li> <li>➤เป็นโรคสะกดเงิน</li> <li>➤เกิดอุบัติเหตุนอนรักษาตัวโรงพยาบาล</li> </ul> | รหัส 5 : ป่วย พิการ ฯลฯ จนไม่สามารถทำงานได้ |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤เกษียณก่อนกำหนด</li> </ul>                                                                      | รหัส 7 : เกษียณการทำงาน                     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤รอเก็บเกี่ยวข้าว</li> </ul>                                                                     | รหัส 3 : รอฤดูกาล                           |

## การบันทึกเหตุผลอื่นๆ ของผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน (ต่อ)

## ผลการสำรวจ

| เหตุผลที่ไม่พร้อมทำงาน               | บันทึกรหัส                                                                                               |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ➤ อายุเยอะแล้วหางานทำไม่ได้แล้ว      | รหัส 4 : ยังเด็กหรือชรา (ถ้าอายุ $\geq 60$ ปี)                                                           |
| ➤ อายุไม่ถึงเกณฑ์เข้าทำงาน           | รหัส 2 : เรียนหนังสือ (ถ้าอายุ 15-17 ปี เรียนหนังสือ)<br>รหัส 4 : ยังเด็กหรือชรา (ถ้าไม่ได้เรียนหนังสือ) |
| ➤ เรียนผู้ช่วยพยาบาล<br>➤ รอศึกษาต่อ | รหัส 2 : เรียนหนังสือ                                                                                    |
| ➤ ไม่พร้อมทำงาน                      | ให้สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม                                                                             |

## การบันทึกเหตุผลอื่นๆ ของผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน (ต่อ)

## ผลการสำรวจ

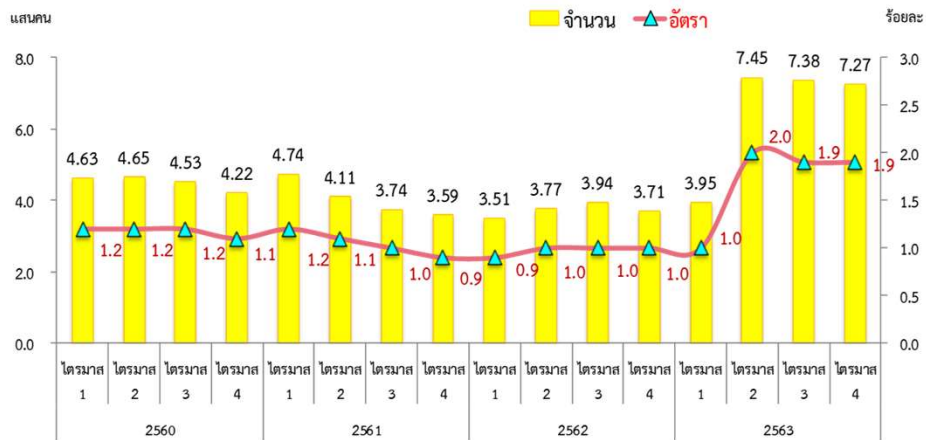
| เหตุผลที่ไม่พร้อมทำงาน                                                                                                                                                | ข้อเสนอแนะ                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>➢ว่างงาน</li><li>➢หางาน กำลังหางาน</li></ul>  | สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม<br>ทบทวน Flow แบบสอบถาม F14 เนื่องจาก<br>การว่างงาน หางาน ถือเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน |



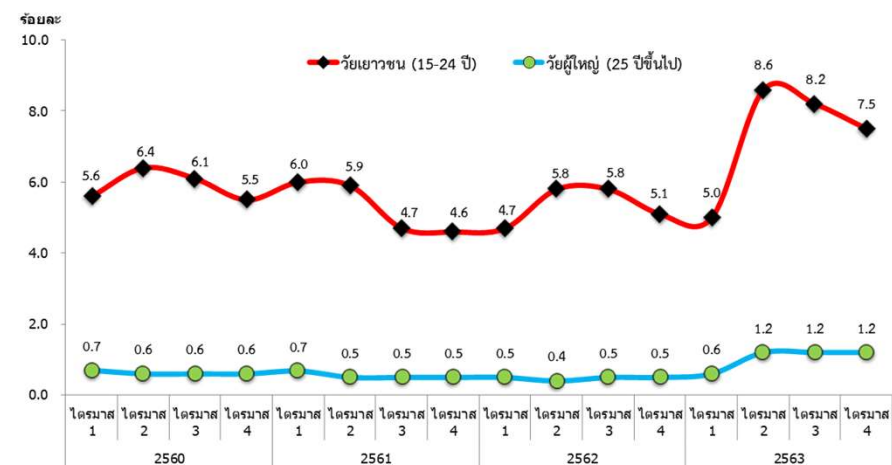
# ผู้ว่างงาน

## ผลการสำรวจ

จำนวนและอัตราการว่างงาน  
รายไตรมาส พ.ศ. 2560 – 2563



อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ  
รายไตรมาส พ.ศ. 2560 – 2563





ผู้ว่างงาน

นิยามที่สำคัญ

**ผู้ว่างงาน** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจ มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มียานประจำ แต่ได้**หางาน** สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มียานประจำ และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่**พร้อมที่จะทำงาน**ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

## ข้อถาม Q1/64

## ผู้ว่างงาน

## นิยามที่สำคัญ

สดมภ์ F14 “ก่อนวันสัมภาษณ์ ...(ชื่อ)... ได้หางานทำ/สมัครงาน บ้างหรือไม่”

ถามเฉพาะผู้ที่ไม่ม้งานที่จะกลับไปทำ (สดมภ์ F12=2)

| หางาน         | รหัส | หมายเหตุ                                                                                 |
|---------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| หาใน 7 วัน    | 1    | ผู้ว่างงาน                                                                               |
| หาใน 8-30 วัน | 2    | ถ้าพร้อมทำงาน ถือว่า เป็นผู้ว่างงาน<br>ถ้าไม่พร้อมทำงาน ถือว่า เป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน |
| ไม่หางานทำ    | 3    |                                                                                          |

สดมภ์ F16 “ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ...(ชื่อ)... พร้อมทำงานหรือไม่”

ถามผู้ไม่หางานทำในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ (หาใน 8-30 วัน หรือไม่หางานทำ สดมภ์ F14= 2 หรือ 3)

| พร้อมทำงาน | รหัส | หมายเหตุ                                                 |
|------------|------|----------------------------------------------------------|
| พร้อม      | 1    | - พร้อมทำงานข้ามไปถามสดมภ์ F18 เรื่องเหตุผลที่ไม่หางานทำ |
| ไม่พร้อม   | 2    | - ถามสดมภ์ F17 ต่อไป เรื่องเหตุผลที่ไม่พร้อมทำงาน        |



## อุตสาหกรรม และสถานภาพการทำงาน

## นิยามที่สำคัญ

### “อุตสาหกรรม”

ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ใน 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ เป็นอุตสาหกรรมตามอาชีพที่ได้บันทึกไว้เป็นอาชีพหลัก โดยใช้รหัสอุตสาหกรรม TSIC-2009

### “สถานภาพการทำงาน”

สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ

# อาชีพ

## นิยามที่สำคัญ

ประเภท หรือ ชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ ใช้รหัสอาชีพ **ISCO-08**

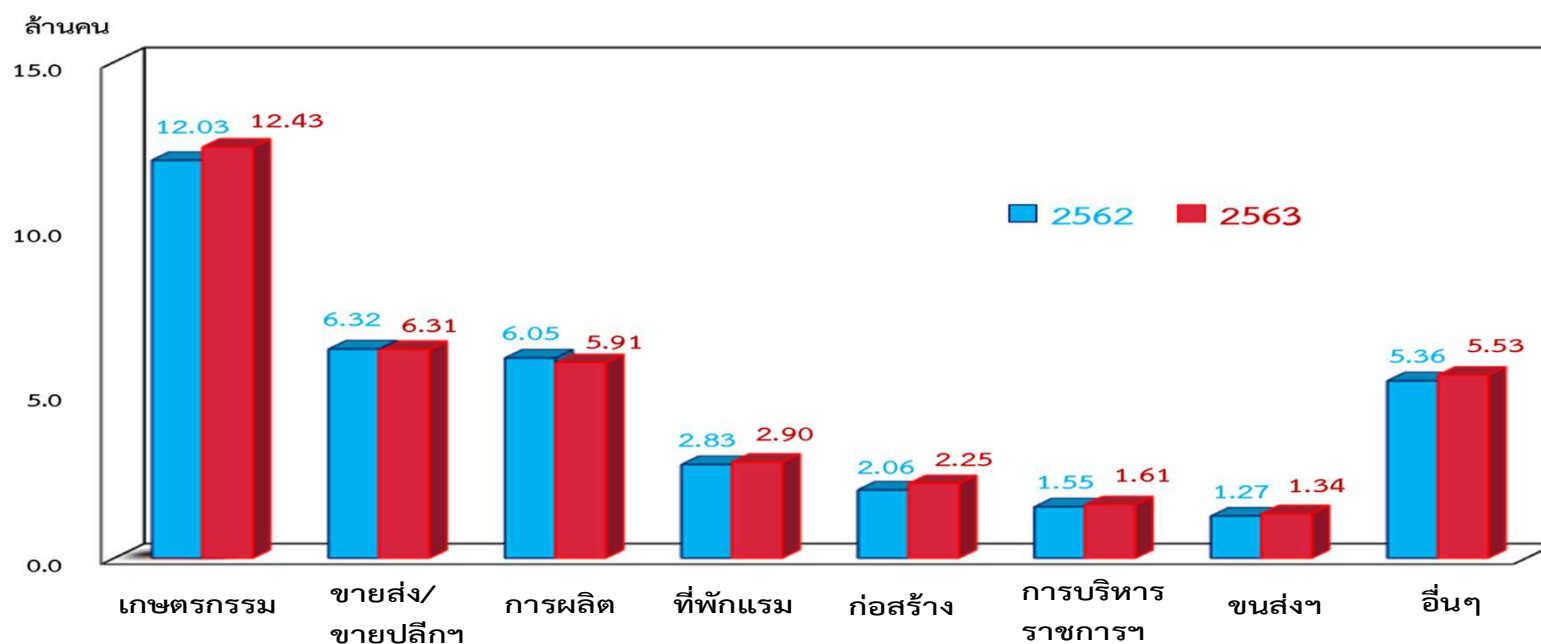
มีหลายอาชีพ

1. เลือกอาชีพที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุด
2. ถ้าชั่วโมงการทำงานเท่ากัน เลือกอาชีพที่มีรายได้มากกว่า
3. ถ้าชั่วโมงเท่ากัน รายได้เท่ากัน ให้ผู้ตอบเลือกอาชีพเอง
4. ถ้าผู้ตอบเลือกไม่ได้ ให้เลือกอาชีพที่ทำมานานที่สุด

ถ้าเป็นผู้ว่างงาน ที่เคยทำงานมาก่อนให้บันทึกอาชีพที่เคยทำครั้งสุดท้าย

จำนวนผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ  
ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2562 และ 2563

## อุตสาหกรรม ผลการสำรวจ



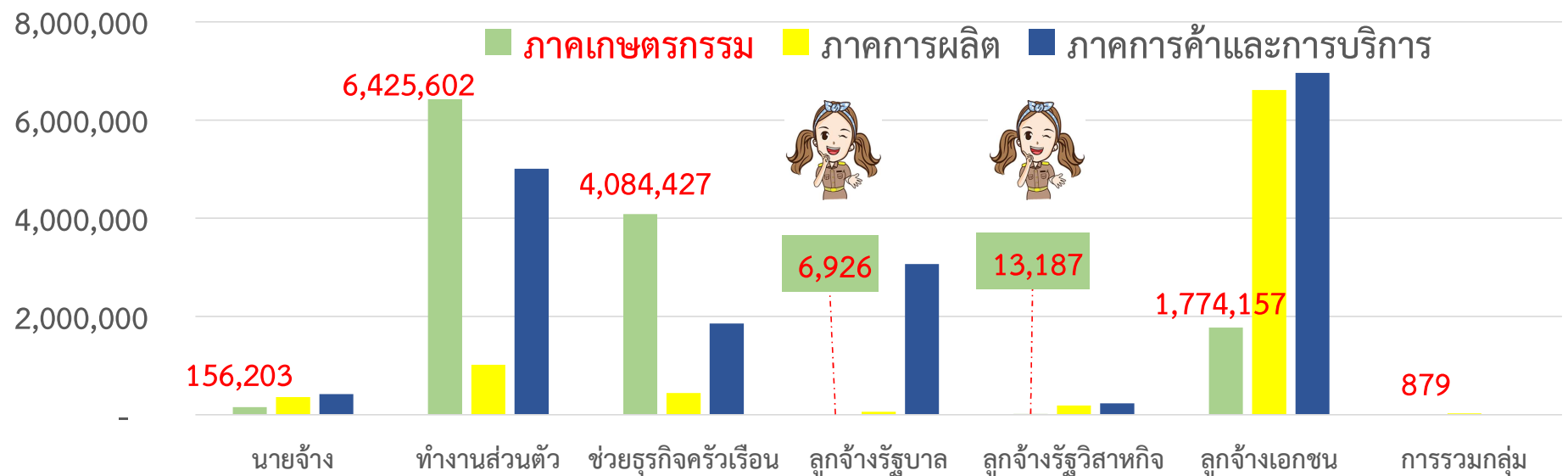
อื่นๆ หมายถึง การทำเหมืองแร่เหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ใต้น้ำ ระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การเงินและประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ กิจกรรมบริหาร บริการและสนับสนุน ได้แก่ กิจกรรมการให้เช่า การจ้างงาน ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว บริการรักษาความปลอดภัย กิจกรรมด้านสุขภาพ สังคมสงเคราะห์ การศึกษา ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล องค์กรต่างประเทศ เป็นต้น

# อุตสาหกรรม และสถานภาพการทำงาน

## ผลการสำรวจ

☆ ตรวจสอบความเป็นไปได้และความสอดคล้อง กรณีลูกจ้างรัฐบาลรัฐวิสาหกิจทำงานภาคเกษตรกรรม

หน่วย : คน



☆ ตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติม กรณีทำงานภาคเกษตรกรรม  
กับอาชีพให้ถูกต้อง สอดคล้องกัน

## อุตสาหกรรม และอาชีพ

ผลการสำรวจ

ผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรม จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ (หน่วย:คน)

12,461,382

1. ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 10,105
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 5,473
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องฯ 6,490
4. เสมียน 5,260
5. พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า 26,229
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง 11,345,980
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 12,841
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ฯ 101,622
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 947,380



☆ ตรวจสอบอาชีพกับอุตสาหกรรม  
ให้ถูกต้อง สอดคล้องกัน

ตัวอย่าง

| อาชีพ                   | TSIC | อุตสาหกรรม             |
|-------------------------|------|------------------------|
| 3153 - กัปตันเครื่องบิน | 8530 | การศึกษาระดับอุดมศึกษา |

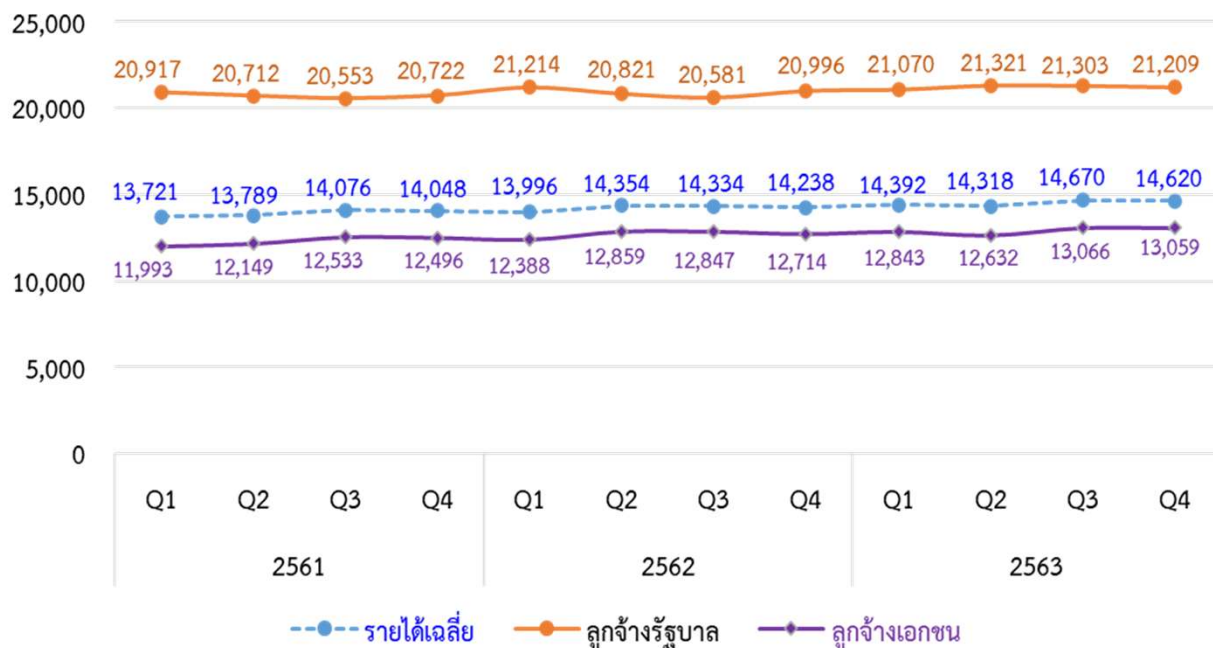
ค่าจ้างเฉลี่ย

ลูกจ้างรัฐบาล > ลูกจ้างเอกชน

ค่าจ้างต่อเดือน

ผลการสำรวจ

หน่วย : บาท/เดือน



| ระดับค่าจ้าง<br>(บาท/เดือน) | ตัวชี้วัดการจ้างงาน |          |           |
|-----------------------------|---------------------|----------|-----------|
|                             | รวม                 | รัฐบาล   | เอกชน     |
| หน่วย: พันคน                |                     |          |           |
| ยอดรวม                      | 18,513.56           | 3,546.15 | 14,967.42 |
| ไม่เกิน 2,500               | 296.48              | 2.77     | 293.71    |
| 2,501-5,500                 | 1,341.47            | 106.21   | 1,235.26  |
| 5,501-10,000                | 7,311.90            | 889.47   | 6,422.43  |
| 10,001-14,999               | 3,408.35            | 384.57   | 3,023.78  |
| ตั้งแต่ 15,000 ขึ้นไป       | 6,030.22            | 2,142.22 | 3,888.00  |
| ไม่ทราบ                     | 125.15              | 20.91    | 104.24    |

ที่มา: การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร

**ไม่รวม** เงินประจำตำแหน่ง เงินวิทยฐานะ  
เงินค่าจ้างจากงานอื่นๆที่ทำ

## ค่าจ้างต่อเดือน

## นิยามที่สำคัญ

- ☆ **ค่าตอบแทน**ที่เป็นเงินหรือสิ่งของ ที่ลูกจ้างได้รับจากการทำงาน
- ☆ ค่าจ้างอาจได้รับเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชั่วโมง รายชิ้น หรือเหมาจ่ายก็ได้  
**บันทึกค่าจ้างที่ได้รับจริงหรือประมาณต่อเดือน** โดยพิจารณา ดังนี้
  - 1) กรณีค่าจ้าง**เป็นตัวเงินที่ได้รับจริง** ให้บันทึกจำนวนเงินค่าจ้างที่ได้รับจริงในช่วงระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ยกเว้นผู้ที่ได้รับเป็นรายเดือนให้บันทึกเงินเดือนเดือนที่แล้ว
  - 2) **กรณีที่ทำงานยังไม่ถึง 30 วัน** (นับถึงวันก่อนวันสัมภาษณ์) แม้ว่าจะได้รับค่าจ้างเป็นประเภทใดก็ตาม ให้ประมาณค่าจ้างตามอัตราค่าจ้าง หรือเงื่อนไขที่ตกลงกับนายจ้างไว้เป็นเดือน (เฉลี่ยต่อเดือน)
  - 3) กรณีได้รับค่าจ้างเป็นประเภทอื่นๆ หรือไม่เป็นตัวเงิน หรือไม่ทราบ ให้ประมาณค่าจ้างที่ได้รับจริงในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ เป็นตัวเงิน
  - 4) กรณีเงินส่งเสริมตามโครงการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (**อสม.**) หรือเงินให้เปล่า ซึ่งเงินจำนวนนี้**ไม่นับเป็นเงินค่าจ้างจากการทำงาน**

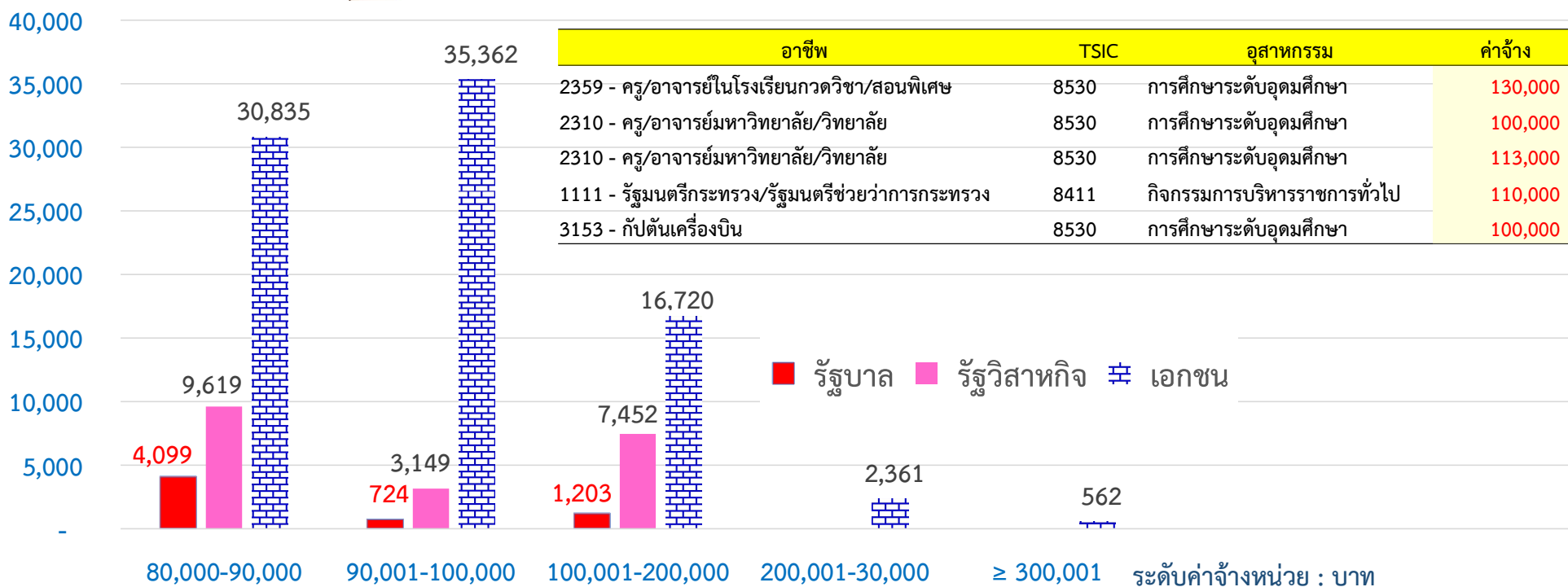
☆ ตรวจสอบข้อมูล กรณีลูกจ้างรัฐบาล  
เงินเดือน  $\geq 80,000$  บาท



## ค่าจ้างต่อเดือน

## ผลการสำรวจ

หน่วย : คน



| อาชีพ                                            | TSIC | อุตสาหกรรม                   | ค่าจ้าง |
|--------------------------------------------------|------|------------------------------|---------|
| 2359 - ครู/อาจารย์ในโรงเรียนกวดวิชา/สอนพิเศษ     | 8530 | การศึกษาระดับอุดมศึกษา       | 130,000 |
| 2310 - ครู/อาจารย์มหาวิทยาลัย/วิทยาลัย           | 8530 | การศึกษาระดับอุดมศึกษา       | 100,000 |
| 2310 - ครู/อาจารย์มหาวิทยาลัย/วิทยาลัย           | 8530 | การศึกษาระดับอุดมศึกษา       | 113,000 |
| 1111 - รัฐมนตรีกระทรวง/รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง | 8411 | กิจกรรมการบริหารราชการทั่วไป | 110,000 |
| 3153 - กัปตันเครื่องบิน                          | 8530 | การศึกษาระดับอุดมศึกษา       | 100,000 |



☆ ตรวจสอบข้อมูล กรณีลูกจ้างรัฐบาล  
เงินเดือน 0 บาท



## ค่าจ้างต่อเดือน

## ผลการสำรวจ

| ไตรมาส/ปี                               | Q1/2563       |               |               | Q2/2563       |               |               | Q3/2563       |               |               | Q4/2563       |               |               |
|-----------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| ค่าจ้างเฉลี่ย                           | ค่าจ้างเฉลี่ย | ค่าจ้างต่ำสุด | ค่าจ้างสูงสุด | ค่าจ้างเฉลี่ย | ค่าจ้างต่ำสุด | ค่าจ้างสูงสุด | ค่าจ้างเฉลี่ย | ค่าจ้างต่ำสุด | ค่าจ้างสูงสุด | ค่าจ้างเฉลี่ย | ค่าจ้างต่ำสุด | ค่าจ้างสูงสุด |
| ลูกจ้างรัฐบาล                           | 21,106        | 600           | 150,000       | 21,208        | 0             | 165,000       | 21,009        | 0             | 150,000       | 20,965        | 1,000         | 130,000       |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสฯ         | 18,566        | 4,000         | 100,000       | 18,815        | 4,500         | 100,000       | 18,797        | 2,740         | 110,000       | 19,379        | 5,000         | 110,000       |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ               | 28,422        | 1,800         | 150,000       | 28,783        | 0             | 165,000       | 28,828        | 0             | 150,000       | 28,735        | 2,200         | 130,000       |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคฯ                      | 22,473        | 3,800         | 70,000        | 22,046        | 0             | 80,000        | 22,088        | 0             | 100,000       | 21,535        | 3,800         | 100,000       |
| เสมียน                                  | 15,862        | 4,500         | 50,000        | 15,883        | 0             | 50,000        | 15,625        | 3,000         | 52,000        | 15,762        | 1,690         | 67,080        |
| พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า       | 15,396        | 600           | 48,000        | 16,196        | 0             | 100,000       | 16,015        | 1,000         | 55,000        | 15,361        | 1,000         | 52,300        |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรฯ  | 10,311        | 4,800         | 28,000        | 9,719         | 5,000         | 25,000        | 10,177        | 4,000         | 25,450        | 10,284        | 3,000         | 28,000        |
| ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 14,613        | 2,000         | 57,000        | 14,228        | 1,000         | 42,000        | 14,123        | 3,750         | 40,000        | 14,781        | 5,000         | 47,500        |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานฯ             | 12,847        | 3,000         | 44,000        | 12,592        | 3,000         | 37,000        | 12,501        | 4,400         | 35,000        | 12,440        | 3,600         | 34,000        |
| ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                | 8,603         | 2,640         | 21,000        | 8,881         | 0             | 25,670        | 9,017         | 2,120         | 29,980        | 8,765         | 1,600         | 27,000        |

ที่มา: การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร



## ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

## นิยามที่สำคัญ

รายได้ของลูกจ้างที่ได้รับจากการทำงานนอกเหนือจากค่าจ้าง

ซึ่งอาจเป็นเงินหรือสิ่งของที่เป็นรางวัลพิเศษที่นายจ้างจ่ายให้กับลูกจ้างอันเนื่องมาจากการทำงาน หรืออาจเป็นสวัสดิการจากนายจ้าง ซึ่งได้แก่ เงินโบนัส ค่าล่วงเวลา ค่าทิป ค่าครองชีพ เงินทดแทน ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าอาหาร ค่าเสื้อผ้า ค่าที่อยู่อาศัย ค่าเดินทาง เป็นต้น

บันทึกผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ทั้งที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินอื่นๆ และ ไม่เป็นตัวเงิน ได้แก่ อาหาร เสื้อผ้าหรือเครื่องแต่งกาย ที่อยู่อาศัย ไม่เป็นตัวเงินอื่นๆ ที่ได้รับ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ถ้าไม่ได้รับบันทึก “0”

# ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

## ผลการสำรวจ

☆ ตรวจสอบข้อมูลผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ กรณีจำนวนเงิน ต่ำกว่าปกติ

### เป็นตัวเงิน

| โบนัส (บาท) | จำนวน(คน) |
|-------------|-----------|
| 300         | 757       |
| 750         | 604       |
| 1,000       | 1,764     |
| 1,500       | 819       |

### ไม่เป็นตัวเงิน

| อาหาร (บาท) | จำนวน(คน) | เสื้อผ้า (บาท) | จำนวน(คน) | บ้าน (บาท) | จำนวน(คน) |
|-------------|-----------|----------------|-----------|------------|-----------|
| 60          | 145       | 32             | 210       | 150        | 986       |
| 80          | 294       | 200            | 816       | 200        | 1,423     |
| 100         | 1,533     | 300            | 1,324     | 250        | 685       |
| 130         | 285       | 360            | 170       | 300        | 1,594     |

ประเด็นนำเสนอ

ข้อสังเกตที่พบ



## ข้อสังเกตที่พบ : ข้อมูลไม่ครบถ้วน

- F13 มีงาน/ธุรกิจที่จะกลับไปทำหรือไม่
  - F19 เหตุผลที่ไม่หางานทำ
  - F20 ระยะเวลาที่หางาน/พร้อมทำงาน
  - F21 เคยทำงานมาก่อนหรือไม่
  - F27 จำนวนคนทำงานในกิจการที่ท่านทำอยู่
  - F28-30 จำนวนชั่วโมงการทำงาน
  - F31 ความต้องการทำงานเพิ่ม
  - F35-F37 ค่าจ้างของลูกจ้าง
- ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์



## ข้อสังเกตที่พบ : ความแนบแน่น

**F3** ความสัมพันธ์กับหัวหน้าครัวเรือน ไม่สอดคล้องกับอายุ

**F18** เหตุผลที่ไม่พร้อมทำงาน เช่น เรียนหนังสือ กับ F7

**F24-F25** อาชีพ อุตสาหกรรม ไม่สอดคล้องกัน

**F28-F30** จำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำหรือสูงกว่าปกติ

(โดยจำนวนชั่วโมงการทำงานหลัก ต้องไม่น้อยกว่าจำนวนชั่วโมงทำงานอื่นๆ)

**F35-F37** ค่าจ้างเฉลี่ยไม่สอดคล้องอาชีพ/ชั่วโมงการทำงาน

## ข้อสังเกตที่พบ : ครวเรือนตัวอย่างซ้ำ

- ➡ ถ้าครวเรือนที่เราพบเป็นบ้านว่างมาก่อน แล้วมีครวเรือนใหม่ที่เข้ามาอาศัยแทน ควรสอบถามให้แน่ชัดเพื่อบันทึกผลการเจงนับให้ถูกต้อง
- ➡ ครวเรือนที่เป็นรื้อถอน/ไฟไหม้ (Enum = 12) มาก่อน แต่มีครวเรือนเข้ามาอยู่ใหม่ (Enum = 11) จะเป็นไปได้หรือไม่

## ข้อสังเกตที่พบ : ครั้วเรือนตัวอย่างชำ

- ➡ ถ้าข้อมูลของสมาชิกในครั้วเรือนเปลี่ยนไปทั้งหมด ควรสอบถามให้แน่ชัดว่าเป็น “ครั้วเรือนใหม่ที่มาอยู่แทนครั้วเรือนเดิมหรือไม่”
- ➡ การศึกษา
  - ➡ ในกรณีที่กำลังศึกษา ถ้าข้อมูลต่างกัน ควรเป็นระดับการศึกษา/ชั้นปีที่สูงขึ้นจากเดิม
  - ➡ ในกรณีที่ไม่ได้กำลังศึกษา ข้อมูลการศึกษาควรจะตรงกัน



## ข้อสังเกตที่พบ : คราวเรือนตัวอย่างซ้ำ

- ➡ รายได้/เงินเดือน ควรสอดคล้องกับอาชีพ และ ชั่วโมงการทำงาน เช่น
- ➡ อาชีพเปลี่ยนไปรายได้อาจจะเปลี่ยนแปลงตาม
- ➡ ชั่วโมงการทำงานเพิ่มขึ้น รายได้เพิ่มขึ้น

## ประเด็นคำถาม

กรณีตัวอย่างที่ 1 : นาย ก. มีที่ดิน 10 ไร่ จ้างนาย ข. ไปรับจ้างกรีดยางในที่ทำการเกษตรของตนเอง นาย ข. ขับรถมอเตอร์ไซด์ไปกรีดยางในที่ทำการเกษตรของนาย ก. และนาย ข. กรีดยางเสร็จแล้วก็นำน้ำยางไปขายและได้เงินมา แล้วนำเงินที่ได้มาแบ่งกับนาย ก. โดยนาย ก. ได้ตกลงกับนาย ข. ว่าจะแบ่งเงินที่ได้เท่า ๆ กัน โดยรายได้จากขายน้ำยาง ได้เงิน 1,000 บาท แบ่งกันได้คนละ 500 บาท โดยนาย ก. เจ้าของสวนยางได้ 500 บาท และนาย ข. ได้ 500 บาท **สถานภาพการทำงาน**ของนาย ข. คืออะไร

## ประเด็นคำถาม

พิจารณาว่า นาย ข. รับจ้างกรีดยางให้กับเจ้าของสวนนี้สวนเดียวหรือไม่ หากรับจ้างในหลาย ๆ สวน ถือว่ามีอำนาจการตัดสินใจด้านธุรกรรมมาก มีอำนาจในการตัดสินใจเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานและวันหยุดของตนเอง จะให้เป็น “**ทำงานส่วนตัว**” แต่ถ้าหากรับจ้างทำกับสวนของนาย ก. เพียงสวนเดียว ให้พิจารณาเพิ่มเติมว่า มีความเสี่ยงทางธุรกรรมมากหรือไม่ ซึ่งในกรณีนี้ รายได้ของนาย ข. ขึ้นอยู่กับผลผลิตโดยตรง คือ หากกรีดยางและขายยางได้มาก รายได้จะได้มากตาม ถือว่ามีความเสี่ยงทางธุรกรรมมาก จึงให้เป็น “**ทำงานส่วนตัว**” หรือ “**ผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัว**” โดย นาย ข. จะเป็นลูกจ้างก็ต่อเมื่อได้ค่าแรงคงที่โดยไม่ขึ้นอยู่กับผลกำไร เช่น ให้เป็นค่าแรงรายวัน 300 บาท หรือ เดือนละ 8,000 บาท ซึ่งไม่ได้ขึ้นกับรายรับหรือกำไรที่ได้จากการขายยาง

## ประเด็นคำถาม

กรณีตัวอย่างที่ 2 : นางสาวสมจิตไปทำงานให้กับลูกชายคนโต ซึ่งอยู่ห่างออกไปประมาณ 5 กิโลเมตร โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน แต่นางสาวสมจิตอาศัยอยู่กับลูกสาวคนเล็ก สถานภาพการทำงานของนางสาวสมจิตคืออะไร

ในกรณีนี้ นางสาวสมจิตจะมีสถานภาพการทำงานเป็น  
“ช่วยธุรกิจในครัวเรือน”

(ผู้ที่ทำงานในธุรกิจที่ดำเนินงานโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กันโดยไม่ได้รับค่าจ้าง อาจจะอาศัยอยู่ในครัวเรือน เดียวกันหรือไม่ก็ได้)

## ประเด็นคำถาม

กรณีตัวอย่างที่ 3 : ย้ายที่อยู่อาศัยภายใน EA เดิม ถ้าเป็นเด็กจะพิจารณาอย่างไร

ถ้าครัวเรือนที่พบมีเพียงเด็กเท่านั้นที่อาศัยอยู่ แต่เด็กไม่สามารถดูแลตัวเองได้ จึงต้องไปอาศัยกับญาติบ้านข้างเคียง ให้ตามไปเก็บข้อมูลของเด็กคนนั้น โดยให้เป็นหัวหน้าครัวเรือน และบันทึกแบบสอบถามตามปกติ ถ้าเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 9 ปี ให้แจ้งเจ้าของโครงการเพื่อแก้ไขข้อมูล

## ประเด็นคำถาม

กรณีตัวอย่างที่ 4 : ในครัวเรือนประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีการแบ่งหน้าที่กันชัดเจนว่าใครทำอะไร ในการบันทึกอุตสาหกรรมควรจะเป็นอุตสาหกรรมเดียวกัน แต่อาชีพอาจแตกต่างกันได้ เช่น

ขายหมูปิ้ง ภรรยาทำหน้าที่หมักหมู เสียบไม้ แต่คนก็นำไปขายคือสามีและลูก (แผงลอยในตลาด) ภรรยาจะมีอาชีพเป็นผลิตหมูเสียบไม้ สามีและลูกจะมีอาชีพขายหมูปิ้งพร้อมบริโภคร โดยมียุทธศาสตร์เดียวกันคือ การขายหมูปิ้งพร้อมบริโภคร (56102)

## ประเด็นคำถาม

กรณีตัวอย่างที่ 5 : สามีและภรรยาคู่หนึ่ง มีลูกติดมาทั้ง 2 ฝ่าย แล้วลูกของทั้ง 2 ฝ่ายมีครอบครัว มีหลาน บันทึกความสัมพันธ์กับหัวหน้าครัวเรือนอย่างไร

กรณีบุตรติดสามี หรือ บุตรติดภรรยา แต่งงาน มีครอบครัว ลูกที่เกิดจากบุตรคนนั้น ให้บันทึกความสัมพันธ์กับหัวหน้าครัวเรือนเป็น “บุตรของบุตร”



กลุ่ม กสง. ขอขอบคุณค่ะ