

(ร่าง)

**การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
ทั่วราชอาณาจักร
ไตรมาสที่ 1 : มกราคม-มีนาคม 2564**

**THE LABOR FORCE SURVEY
WHOLE KINGDOM
QUARTER 1 : JANUARY-MARCH 2021**



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

กลุ่มสถิติแรงงาน
กองสถิติสังคม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
โทรศัพท์ 0 2142 1244
โทรสาร 0 2143 8136
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: slaborfs@nso.go.th

Division-in-charge

Labor Statistics Group
Social Statistics Division
National Statistical Office
Tel. +66 2142 1244
Fax : +66 2143 8136
E-mail: slaborfs@nso.go.th

หน่วยงานที่เผยแพร่

กองสถิติพยากรณ์
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 2
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ 10210
โทร. 0 2143 1323 ต่อ 17496
โทรสาร 0 2143 8132
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : binfopub@nso.go.th

Distributed by

Statistical Forecasting Division
National Statistical Office
The Government Complex,
Ratthaprasasanabhakti Building, 2nd Floor,
Chaeng Watthana Rd.,
Laksi Bangkok 10210
Tel. +66 2143 1323 ext. 17496
Fax: +66 2143 8132
E-mail: binfopub@nso.go.th

ปีที่พิมพ์ 2564

Published 2021

จัดพิมพ์โดย สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Printed by National Statistical Office

คำนำ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้เริ่มจัดทำโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ตั้งแต่ พ.ศ. 2506 ในช่วง พ.ศ. 2514-2526 ได้ทำการสำรวจปีละ 2 รอบ โดยรอบแรกเป็นการสำรวจนอกฤดูกาลเกษตรระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม รอบที่ 2 เป็นการสำรวจในฤดูกาลเกษตรระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน และช่วง พ.ศ. 2527-2540 ทำการสำรวจเป็นปีละ 3 รอบ คือ รอบที่ 1 สำรวจในเดือนกุมภาพันธ์ รอบที่ 2 สำรวจในเดือนพฤษภาคม รอบที่ 3 สำรวจในเดือนสิงหาคม และช่วง พ.ศ. 2541-2543 ทำการสำรวจเพิ่มอีก 1 รอบ เป็นรอบที่ 4 ในเดือนพฤศจิกายน ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ พ.ศ. 2537 สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ขยายขนาดตัวอย่างเพื่อสนองความต้องการใช้และนำเสนอข้อมูลเป็นระดับจังหวัด

สำหรับการสำรวจตั้งแต่ พ.ศ. 2544 เป็นต้นไป ได้ดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนแล้วนำข้อมูล 3 เดือนรวมกันเพื่อเสนอข้อมูลเป็นรายไตรมาส และได้มีการปรับอายุผู้อยู่ในกำลังแรงงานจาก 13 ปีขึ้นไปเป็น 15 ปีขึ้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายการใช้แรงงานเด็ก ปรับปรุงการจัดจำแนกประเภทของอาชีพ อุตสาหกรรม และสถานภาพการทำงาน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบข้อมูลกันได้ และปรับเขตการปกครองจากเดิมเขตสุขาภิบาลถูกนำเสนอรวมเป็นนอกเขตเทศบาล มารวมเป็นในเขตเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542

รายงานผลการสำรวจฉบับนี้ เป็นรายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ฉบับที่ 179 ไตรมาสที่ 1 ซึ่งได้ดำเนินการสำรวจในเดือนมกราคม - มีนาคม พ.ศ. 2564

กองสถิติสังคม
พฤษภาคม 2564

Preface

The Labor Force Survey has been undertaken by the National Statistical Office since 1963. Beginning in 1971, two rounds of the survey for the whole kingdom had been conducted each year, the first round was held during January-March coinciding with the non-agricultural season and the second round was during July-September coinciding with the agricultural season. From 1984-1997, the survey has been conducted 3 rounds a year. And since 1998, the fourth rounds of the survey for the whole kingdom has been added. Since then, the Labor Force Survey has been undertaken 4 rounds a year; the first round in February, the second in May, the third and the fourth rounds in August and November respectively. Commencing from the survey in 1994, the National Statistical Office has expanded the sample size to serve the requirement of the users' needs of data at provincial level.

In the year of 2001, the survey was conducted monthly, and the three months data were combined to present the quarterly data. The age of persons in labor force were changed from 13 years of age and over to 15 years of age and over in order to agree with the child labor law. The international standard of classification in occupation, industry and status of employment were adopted, and area of local administration; sanitary districts, which used to be included in non-municipal area were presently included in municipal area.

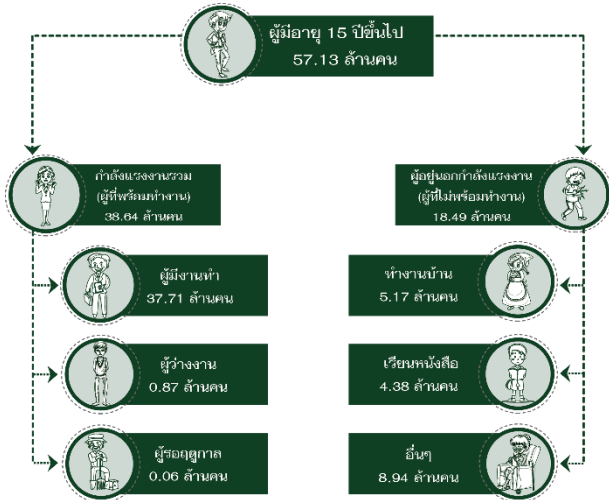
This publication presents the results of the Labor Force Survey quarter 3. The survey conducted in JULY-SEPTEMBER 2021. It is the series of report of the Labor Force Survey No. 179.

Social Statistics Division
December 2021

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

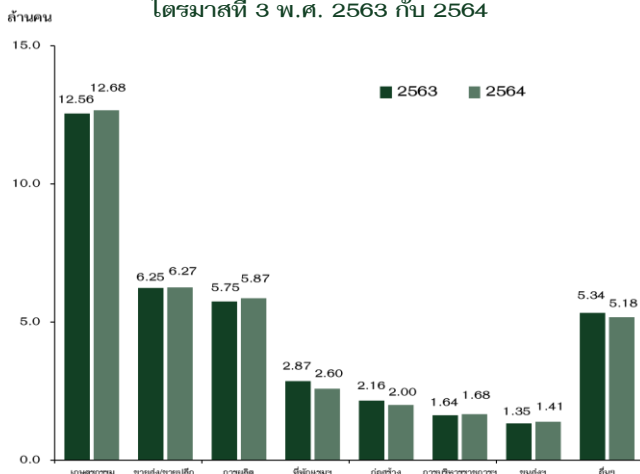
ภาวะการทำงานของประชากรไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564

แผนผังการจำแนกประชากรตามสถานภาพแรงงาน
การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564



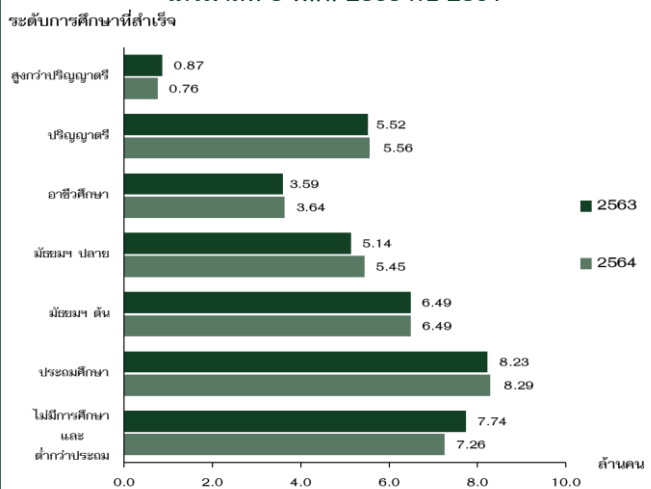
สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้สำรวจภาวะการทำงานของประชากรไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564 เพื่อให้ทราบถึงภาวะการทำงานและการว่างงานของประชากร ผลการสำรวจพบว่า มีจำนวนผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น 57.13 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.64 ล้านคน (ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.71 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.87 ล้านคน ผู้รอดูกาล 0.06 ล้านคน) และผู้นอกกำลังแรงงาน 18.49 ล้านคน (ประกอบด้วยผู้ทำงานบ้าน 5.17 ล้านคน ผู้เรียนหนังสือ 4.38 ล้านคน และอื่นๆ เช่น ยังเด็กขรา พิจารณการทำงานไม่ได้ เป็นต้น 8.94 ล้านคน)

ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ
ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2563 กับ 2564



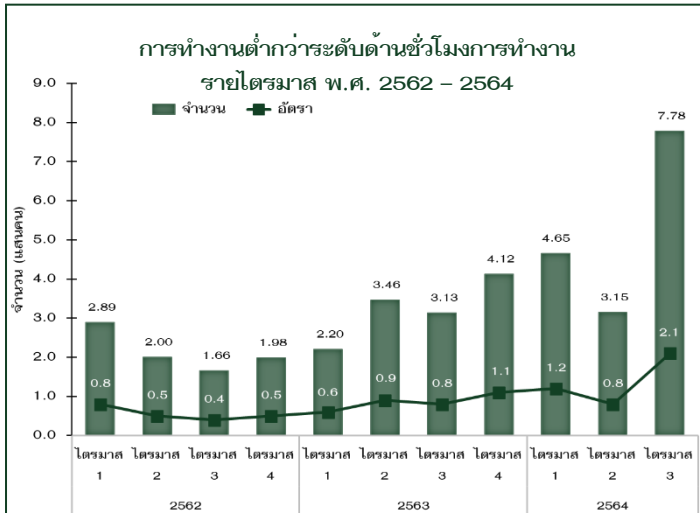
เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ของปี 2563 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำลดลง 2.2 แสนคน (จาก 37.93 ล้านคน เป็น 37.71 ล้านคน) โดยนอกภาคเกษตรกรรมลดลง 3.4 แสนคน (จาก 25.37 ล้านคน เป็น 25.03 ล้านคน) ซึ่งเป็นการลดลงในสาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร การก่อสร้าง ส่วนสาขาที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ สาขาการผลิต การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ และการขายส่ง/ขายปลีก สำหรับผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนเพิ่มขึ้น 1.2 แสนคน (จาก 12.56 ล้านคน เป็น 12.68 ล้านคน)

ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ
ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2563 กับ 2564



เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำตามระดับการศึกษาที่สำเร็จกับไตรมาสที่ 3 ของปี 2563 พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเพิ่มขึ้น 3.1 แสนคน ระดับประถมศึกษาเพิ่มขึ้น 0.6 แสนคน ระดับอาชีวศึกษาเพิ่มขึ้น 0.5 แสนคน และระดับปริญญาตรีเพิ่มขึ้น 0.4 แสนคน ผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษาลดลง 4.8 แสนคน และระดับสูงกว่าปริญญาตรีลดลง 1.1 แสนคน ส่วนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นไม่มีการเปลี่ยนแปลง

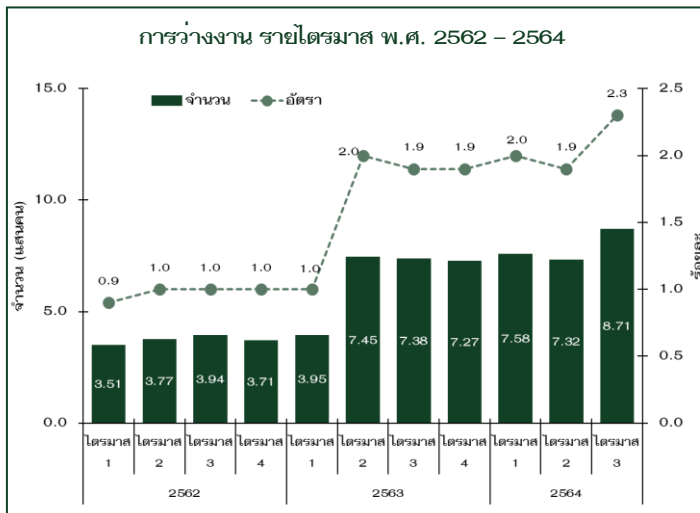
หมายเหตุ: ไม่รวมการศึกษาอื่นๆ และไม่ทราบ



หมายเหตุ : ไตรมาส 1 พ.ศ.2562 – ไตรมาส 2 พ.ศ.2564 จำนวนจากผู้ทำงาน 1 – 34 ชั่วโมง
ไตรมาส 3 พ.ศ.2564 จำนวนจากผู้ทำงาน 0 – 34 ชั่วโมง

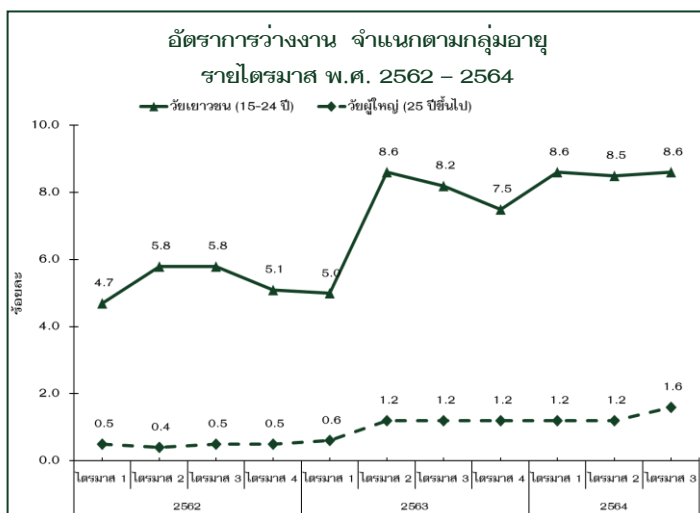
$$\text{อัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{ผู้ทำงาน 0 – 34 ชั่วโมง และต้องการทำงานเพิ่ม}}{\text{จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หากพิจารณาถึงการทำงานต่ำกว่าระดับด้านชั่วโมงการทำงานหรือการทำงานไม่เต็มที่ (หมายถึง ผู้ทำงาน 0 - 34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และต้องการทำงานเพิ่ม) ผู้ที่ทำงานในกลุ่มนี้แม้จะเป็นผู้ทำงานแต่เป็นการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากพวกเขาเหล่านี้ยังมีเวลามากพอที่จะสามารถทำงานเพิ่มได้อีก ในไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564 พบว่า มีจำนวน 7.78 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.1 และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2563 พบว่า มีจำนวนผู้ทำงานต่ำกว่าระดับด้านชั่วโมงการทำงานเพิ่มขึ้นจาก 3.13 แสนคน เป็น 7.78 แสนคน และอัตราการการทำงานต่ำกว่าระดับเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.8 เป็นร้อยละ 2.1



หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$

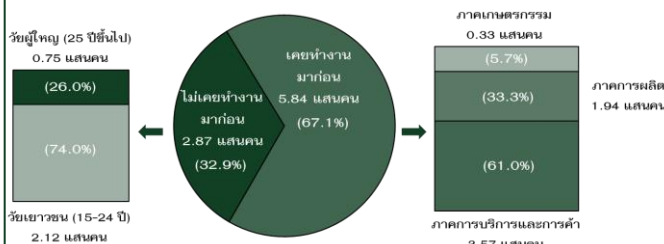
สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564 มีจำนวนทั้งสิ้น 8.71 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 2.3 ของกำลังแรงงานรวม เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2563 ผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น 1.33 แสนคน (จาก 7.38 แสนคน เป็น 8.71 แสนคน)



หมายเหตุ : อัตราการว่างงานแต่ละกลุ่มอายุ = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน แต่ละกลุ่มอายุ}}{\text{กำลังแรงงานรวมแต่ละกลุ่มอายุ}} \times 100$

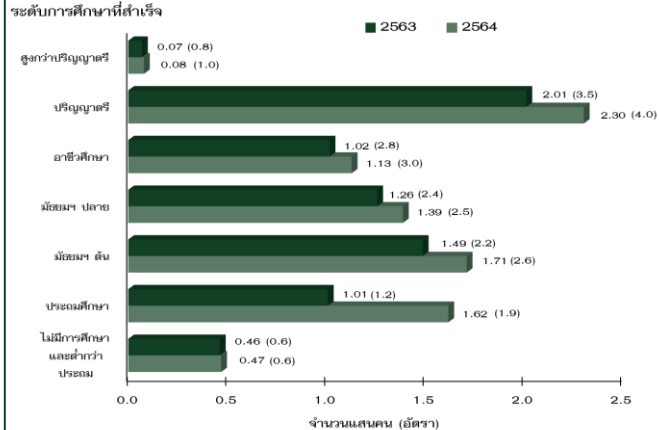
ผู้ว่างงานในกลุ่มเยาวชน (อายุ 15-24 ปี) มีจำนวน 3.16 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 8.6 และเป็นผู้ว่างงานในกลุ่มวัยผู้ใหญ่ (อายุ 25 ปีขึ้นไป) 5.55 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.6 และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2563 พบว่า อัตราการว่างงานในกลุ่มเยาวชนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 8.2 เป็นร้อยละ 8.6 และกลุ่มวัยผู้ใหญ่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 1.2 เป็นร้อยละ 1.6

ผู้ว่างงาน จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน
ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564



เมื่อพิจารณาผู้ว่างงานตามประสบการณ์การทำงาน ในไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564 จากจำนวนผู้ว่างงาน 8.71 แสนคน พบว่า เป็นผู้ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน 2.87 แสนคน โดยอยู่ในวัยเยาวชน 2.12 แสนคน และวัยผู้ใหญ่ 0.75 แสนคน และเป็นผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน 5.84 แสนคน โดยเป็นผู้ว่างงานจากการทำงานครั้งสุดท้ายในภาคการบริการ และการค้า 3.57 แสนคน ภาคการผลิต 1.94 แสนคน และภาคเกษตรกรรม 0.33 แสนคน

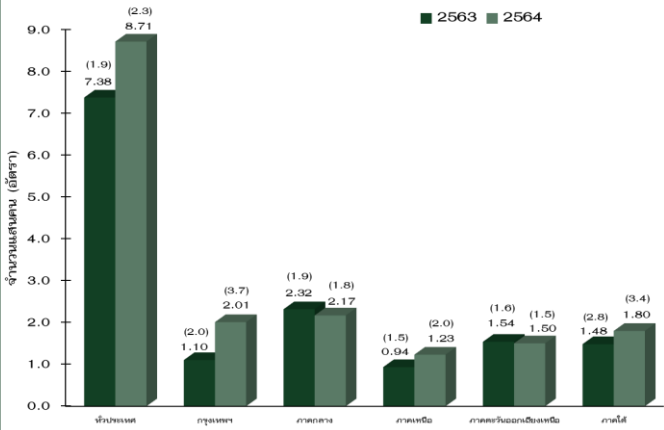
การว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ
ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2563 กับ 2564



หมายเหตุ : ไม่รวมการศึกษาอื่นๆ และไม่ทราบ

สำหรับการว่างงาน ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ในไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564 พบว่า ผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีว่างงานมากที่สุด 2.30 แสนคน รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 1.71 แสนคน ระดับประถมศึกษา 1.62 แสนคน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 1.39 แสนคน ระดับอาชีวศึกษา 1.13 แสนคน ผู้ที่ไม่มีการศึกษาและการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษา 0.47 แสนคน และสูงกว่าปริญญาตรี 0.08 แสนคน ตามลำดับ

การว่างงาน เป็นรายภาค
ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2563 กับ 2564



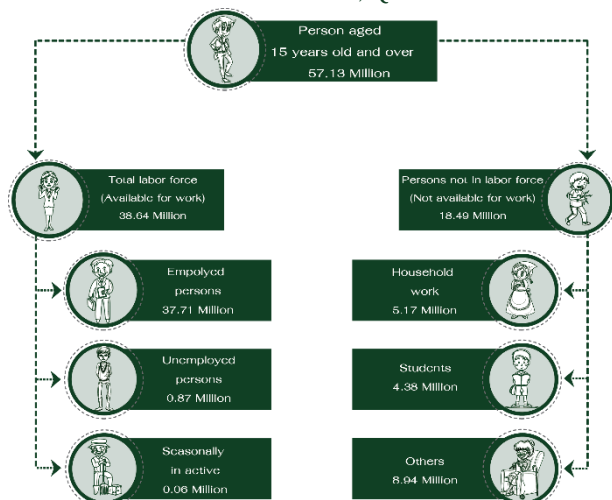
เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานเป็นรายภาค กับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2563 พบว่า เกือบทุกภาคมีจำนวนและอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น ยกเว้นภาคกลาง กับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยภาพรวมจำนวนผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น 1.33 แสนคน กรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้น 0.91 แสนคน ภาคใต้เพิ่มขึ้น 0.31 แสนคน และภาคเหนือเพิ่มขึ้น 0.29 แสนคน

สำหรับอัตราการว่างงาน พบว่า ทั่วประเทศอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 เมื่อพิจารณาตามภาค พบว่า กรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 ภาคใต้เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 และภาคเหนือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 ส่วนภาคกลางลดลงร้อยละ 0.1 และภาคตะวันออกเฉียงเหนือลดลงร้อยละ 0.1

EXECUTIVE SUMMARY

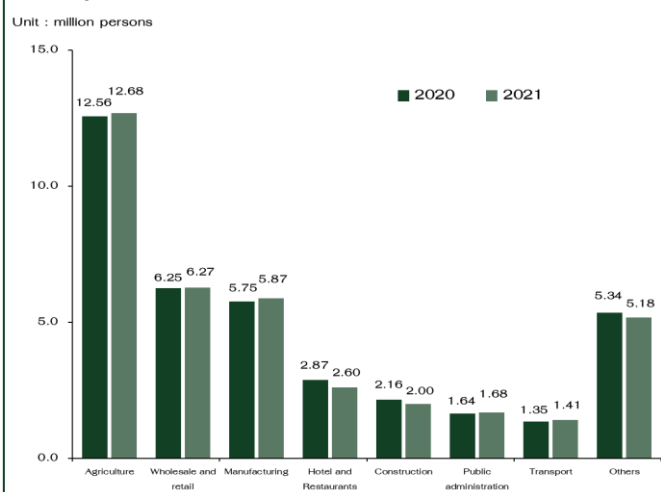
LABOR FORCE SURVEY IN THE 3rd QUARTER OF 2021

NUMBER OF POPULATION BY LABOR FORCE
THE LABOR FORCE SURVEY, QUARTER 3 : 2021



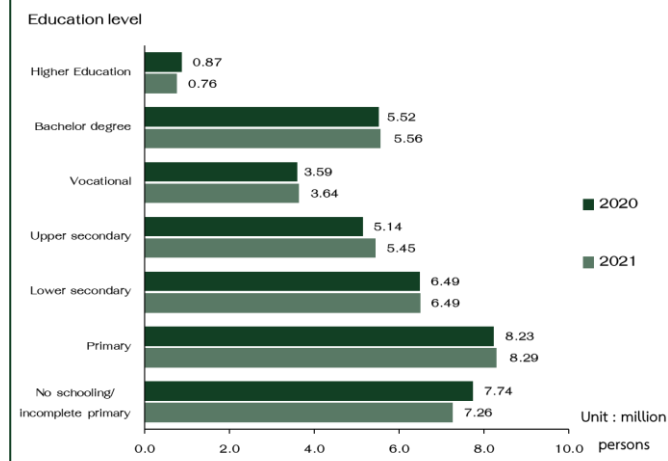
National Statistical Office conducted the Labor Force Survey in the 3rd of 2021 to know the circumstance of employment and unemployment of the population. The results showed that there were 57.13 million people, aged 15 years and over, of these, 38.64 million were in the labor force (37.71 million were employed, 0.87 million were unemployed and 0.06 million were seasonally inactive labor force) and 18.49 million were not in the labor force (5.17 million were household work, 4.38 million were students and 8.94 million were others).

EMPLOYED PERSONS OF
QUARTER 3 IN 2020 AND 2021 BY INDUSTRY



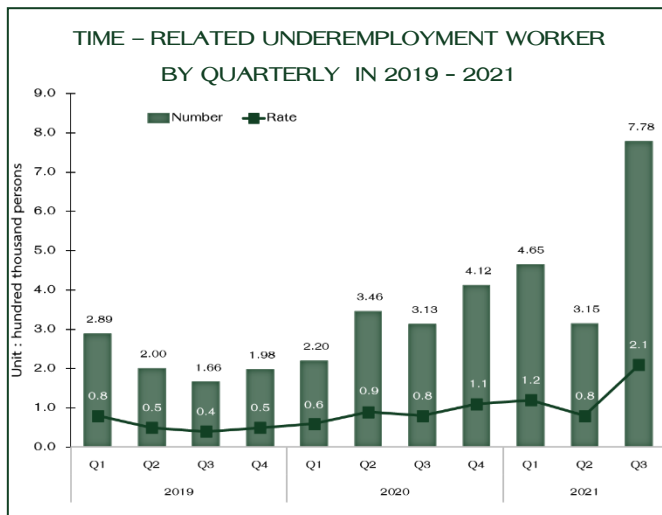
Comparing to the same period of 2020, the number of employed persons decreased by 0.22 million (from 37.93 million to 37.71 million). It was found that the number of employed persons in agricultural sector increased by 0.12 million (from 12.56 million to 12.68 million). Those in non – agricultural sector decreased by 0.34 million. The major of decrease was found in hotel and restaurants and construction sector. While the number of employed persons in manufacturing, transport, public administration and wholesale and retail increased.

EMPLOYED PERSONS OF
QUARTER 3 IN 2020 AND 2021 BY LEVEL OF
EDUCATION



Comparing level of educational attainment of the employed persons to the same period of 2020, it was found that the number of employed persons with upper secondary level increased by 0.31 million, primary level increased by 0.06 million, vocational level increased by 0.05 million, bachelor degree level increased by 0.04 million, while the number of employed persons with no schooling and incomplete primary level decreased by 0.48 million and higher education level decreased by 0.11 million and lower secondary level not change.

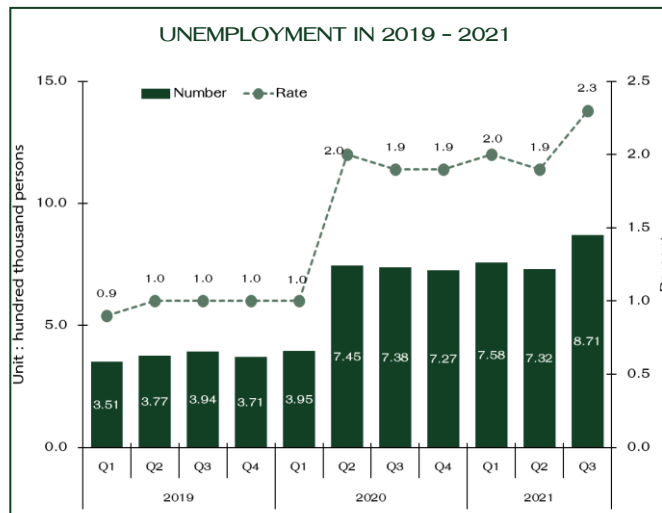
Remark: exclude other level of education and unknown.



Remark : Q1 : 2019 - Q2 : 2021 from employed persons 1-34 hours/week
Q3 : 2021 from employed persons 0-34 hours/week

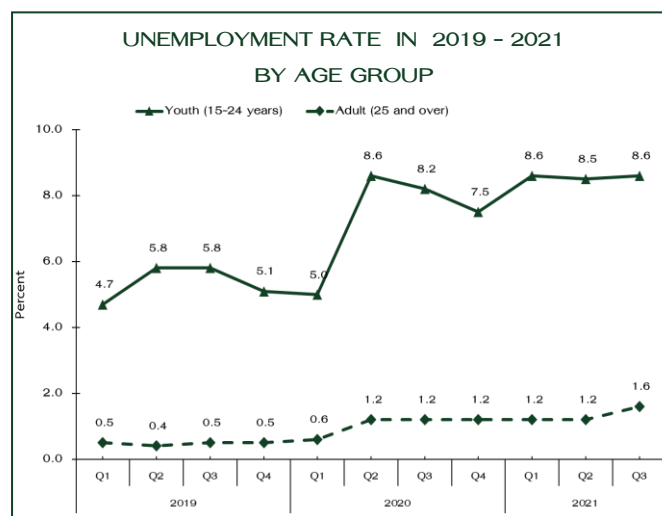
$$\text{Underemployment rate} = \frac{\text{Employed persons 0-34 hours/week and available for additional work} \times 100}{\text{Total employed persons}}$$

Considering on time-related underemployment (working 0 - 35 hours per week and available for additional work) in the 3rd quarter 2021, it showed that there were 778 thousand employed worked fewer than 35 hours per week and available for additional work. Although they were employed, but they worked as labor underutilization. Since they had more time to work on their own. The time-related underemployment rate was 2.1%. Comparing to the same period of 2020, the number of employed with time-related underemployment rose from 313 thousand to 778 thousand and underemployment rate increased from 0.8% to 2.1% respectively.



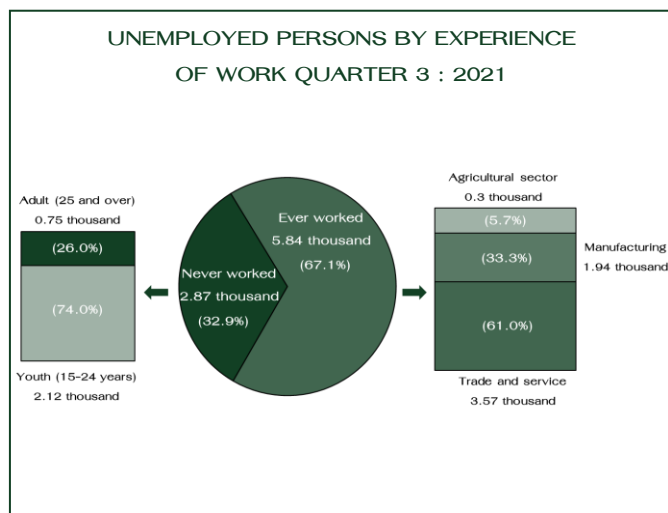
Remark : Unemployment rate = $\frac{\text{Unemployed persons} \times 100}{\text{Total labor force}}$

In the 3rd quarter 2021, there were 871 thousand unemployed workers, or the unemployment rate was 2.3%. Comparing to the same period in 2020, the number of unemployed increased by 133 thousand (from 738 thousand to 871 thousand).

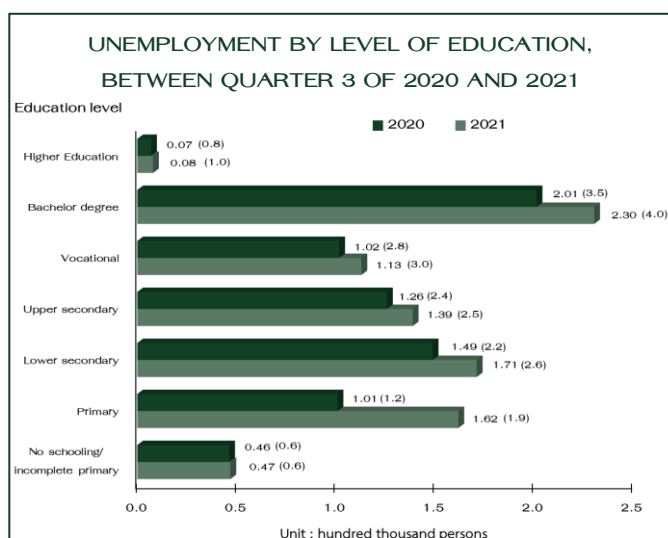


Remark : Unemployment rates by age group = $\frac{\text{Unemployed persons by age group} \times 100}{\text{Total labor force by age group}}$

The results indicated that the unemployment rate was significantly higher in youth than adult. There were 0.32 million youth unemployed workers (15 – 24 years old) or 8.6% and 0.55 million or 1.6% in adult group (25 years and over). Comparing to the same period in 2020, youth unemployment rate increased from 8.2% to 8.6% while adult unemployment rate rose from 1.2% to 1.6%.



Considering work experiences of unemployed persons, the results indicated that there were 0.28 million of total unemployed workers had no work experience, with these 0.21 million were youth, and 0.07 million were adult. For unemployed with work experience, there were 0.58 million, about 0.35 million were from trade and service sector, about 0.19 million were from manufacturing sector and about 0.03 million were from agriculture sector.



Remark: exclude other level of education and unknown.



In the 3rd Quarter 2021, the results showed that the higher level of education attainment, the higher number of unemployed. It is clearly seen that 230 thousand unemployed with the bachelor's degree of educational attainment, followed by lower secondary level 171 thousand, primary level 162 thousand, upper secondary level 139 thousand, vocational level 113 thousand, no schooling/incomplete primary level 47 thousand and Higher Education level 8 thousand.

Comparing the number of unemployed persons by region with the same period of last year, it showed that almost region had an increase in the number and rate of unemployment except the Central and the Northeast region. In 2021, the number of unemployed increased by 133 thousand from the previous year. Bangkok increased by 91 thousand, the South increased by 31 thousand and the North increased by 29 thousand. The Central decreased by 15 thousand, and the Northeast decreased by 3 thousand.

The unemployment rate in the 3rd Quarter 2021 increased by 0.4% from the previous year. Bangkok increased by 1.7, the South increased by 0.6 and the North increased by 0.5, the central decreased by 0.1 and the Northeast decreased by 0.1 respectively.

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	i
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	iii
สารบัญแผนภูมิ	xiii
สารบัญตาราง	xv
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมา	1
1.2 แนวคิดหรือข้อกำหนด	2
1.3 วัตถุประสงค์	2
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
บทที่ 2 ระเบียบวิธีสถิติ	3
2.1 ประชากรเป้าหมาย	3
2.2 เวลาอ้างอิง	3
2.3 คำนียาม	3
2.4 แผนแบบการเลือกตัวอย่าง	9
2.5 รายการข้อมูล	10
2.6 การเก็บรวบรวมข้อมูล	10
2.7 การประมวลผลข้อมูล	11
2.8 ข้อจำกัดของข้อมูล	11
บทที่ 3 ผลการสำรวจ	13
3.1 อัตราการตอบ	13
3.2 คุณลักษณะของประชากรและตัวอย่าง	14
3.3 ผลการสำรวจ	17
3.3.1 ลักษณะของกำลังแรงงาน	17
3.3.2 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	18
3.3.3 กำลังแรงงานที่เป็นผู้มีงานทำ	19
3.3.4 ชั่วโมงทำงาน	22
3.3.5 การว่างงาน	23
3.3.6 ลักษณะของกำลังแรงงานที่ว่างงาน	25

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3.3.7 ค่าจ้างและเงินเดือน	26
3.3.8 ผลประโยชน์เพิ่มเติม	27
ตารางสถิติ	59
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก แผนแบบการเลือกตัวอย่าง	105
ภาคผนวก ข แบบสอบถาม	129

CONTENTS

	Page
PREFACE	ii
EXECUTIVE SUMMARY	vi
LIST OF FIGURES	xiv
LIST OF TABLES	xvi
Chapter 1 INTRODUCTION	29
1.1 Background	29
1.2 Concepts/Regulations	29
1.3 Objectives	30
1.4 Expected Benefits	30
Chapter 2 STATISTICAL METHODOLOGY	31
2.1 Target Population	31
2.2 Reference Period	31
2.3 Definition	31
2.4 Sample Design	38
2.5 Data Items	39
2.6 Data Collection	39
2.7 Data Processing	39
2.8 Limitations of the Data	40
Chapter 3 MAJOR FINDINGS	41
3.1 Response Rate	41
3.2 Characteristics of Survey Respondent	42
3.3 Major Findings	45
3.3.1 Structure of the Labor Force	45
3.3.2 Labor Force Participation	46
3.3.3 Employed Labor Force	47
3.3.4 Hours Worked	50
3.3.5 Unemployment	51
3.3.6 Characteristics of the Unemployed Labor Force	53

CONTENTS (Cont.)

	Page
3.3.7 Wages and Salaries	54
3.3.8 Supplementary Benefits	56
STATISTICAL TABLES	59
APPENDIX	
Appendix A Methodology	117
Appendix B Questionnaire	139

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 3.1	ผู้มีงานทำ จำแนกตามภาค	17
แผนภูมิ 3.2	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	18
แผนภูมิ 3.3	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	19
แผนภูมิ 3.4	ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	20
แผนภูมิ 3.5	ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	20
แผนภูมิ 3.6	ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	21
แผนภูมิ 3.7	อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	24
แผนภูมิ 3.8	อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	25
แผนภูมิ 3.9	ร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน	27

LIST OF FIGURES

	Page
FIGURE 3.1 Employed Persons by Region	45
FIGURE 3.2 Labor Force Participation Rates by Age Group	46
FIGURE 3.3 Labor Force Participation Rates by Level of Educational Attainment	47
FIGURE 3.4 Percentage of Employed Persons by Work Status	48
FIGURE 3.5 Percentage of Employed Persons by Industry	48
FIGURE 3.6 Percentage of Employed Persons by Occupation	49
FIGURE 3.7 Unemployment Rate by Age Group	52
FIGURE 3.8 Unemployment Rate by Level of Educational Attainment	53
FIGURE 3.9 Percentage of Employees by Wage or salary/month	55

สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 3.1	ขนาดตัวอย่างที่สัมภาษณ์ได้ และอัตราการตอบ
ตาราง 3.2	ขนาดตัวอย่าง และค่าประมาณประชากร
ตาราง 3.3	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเขตการปกครอง
ตาราง 3.4	จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
ตาราง 3.5	อัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 3 เดือนกรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. 2564
ตาราง 3.6	จำนวนและร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และเขตการปกครอง
ตาราง 3.7	จำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน
ตาราง 3.8	จำนวนและร้อยละของลูกจ้าง ภาคเอกชนและภาครัฐบาล ที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติม จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง

LIST OF TABLES

	Page
Table 3.1 Sample Size and Response Rate	41
Table 3.2 Sample Size and Population estimate	42
Table 3.3 Number of Employed Persons by Level of Educational Attainment and Area	50
Table 3.4 Number and Percentage of Employed Persons by Hours worked per week	51
Table 3.5 Different Rates of Unemployment Rate, Quarter 3 : July – September 2021	52
Table 3.6 Number and Percentage of Unemployed Persons by Level of Educational Attainment, Sex and Area	54
Table 3.7 Number and Percentage of Employees by Wage/salary	55
Table 3.8 Number and Percentage of Private Employees and Government Employees by Receiving Supplementary Benefits, Area and Sex	57

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรทั่วประเทศอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2506 โดยในช่วงแรกทำการสำรวจปีละ 2 รอบ และใน พ.ศ. 2527 ถึง พ.ศ. 2540 ได้ทำการสำรวจปีละ 3 รอบ โดยรอบที่ 1 ทำการสำรวจในเดือนกุมภาพันธ์ เป็นช่วงหน้าแล้งนอกฤดูการเกษตร รอบที่ 2 สำรวจในเดือนพฤษภาคม เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน รอบที่ 3 สำรวจในเดือนสิงหาคม เป็นช่วงฤดูการเกษตร และต่อมาใน พ.ศ. 2541 เป็นต้นมาได้เพิ่มการสำรวจอีก 1 รอบ รวมเป็น 4 รอบ โดยทำการสำรวจในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ซึ่งเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร ทั้งนี้เพื่อเป็นการนำเสนอข้อมูลที่สะท้อนถึงภาวะการมีงานทำ การว่างงานและการประกอบกิจกรรมต่าง ๆ ของประชากรทั้งประเทศเป็นรายไตรมาสและต่อเมืองครบทุกช่วงเวลาของปี

เนื่องจากความจำเป็นต้องการใช้ข้อมูล เพื่อใช้ในการวางแผนและกำหนดนโยบายในระดับจังหวัดมีมากขึ้น สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้กำหนดขนาดตัวอย่างเพิ่มขึ้นโดยเริ่มตั้งแต่ พ.ศ. 2537 ทั้งนี้เพื่อให้สามารถนำเสนอข้อมูลในระดับจังหวัดได้ โดยเสนอเฉพาะรอบการสำรวจของเดือนกุมภาพันธ์และเดือนสิงหาคมเท่านั้น การสำรวจรอบที่ 4 ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2541 ซึ่งจัดทำเป็นครั้งแรกได้เสนอผลในระดับจังหวัดด้วยและตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 เป็นต้นมา ผลการสำรวจทั้ง 4 รอบได้เสนอผลในระดับจังหวัด

หลังจากเกิดภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจกลางปี 2540 ความต้องการใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผนและกำหนดนโยบายด้านแรงงานมีมากขึ้นและเร่งด่วนขึ้น ในปี พ.ศ. 2544 จึงได้เริ่มดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนแล้วนำข้อมูล 3 เดือนรวมกันเพื่อเสนอข้อมูลเป็นรายไตรมาส โดยข้อมูลที่สำคัญสามารถนำเสนอในระดับจังหวัด สำหรับข้อมูลของเดือนที่ตรงกับรอบการสำรวจเดิม คือข้อมูลเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม และสิงหาคม ได้จัดทำสรุปผลการสำรวจเฉพาะข้อมูลที่สำคัญเพื่อสามารถเปรียบเทียบกับข้อมูลแต่ละรอบของปีที่ผ่านมาได้ และการสำรวจตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ. 2544 เป็นต้นมา สามารถนำเสนอผลของการสำรวจเป็นรายเดือนทุกเดือนโดยสามารถเสนอผลในระดับภาคเท่านั้นเนื่องจากตัวอย่างไม่มากพอที่จะนำเสนอในระดับย่อยกว่านี้ และในขณะเดียวกันได้มีการปรับอายุผู้อยู่ในกำลังแรงงานจาก 13 ปีขึ้นไปเป็น 15 ปีขึ้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายการใช้แรงงานเด็ก ปรับปรุงการจัดจำแนกประเภทของอาชีพ อุตสาหกรรมและสถานภาพการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในปัจจุบันเพื่อให้สามารถเปรียบเทียบข้อมูลกันได้ ปรับเขตการปกครองจากเดิมเขตสุขาภิบาลถูกนำเสนอรวมเป็นนอกเขตเทศบาล มารวมเป็นในเขตเทศบาล เนื่องจากพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542

1.2 แนวคิดหรือข้อกำหนด

แนวคิดการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ได้กำหนดตามมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และองค์การสหประชาชาติ (UN) ซึ่งสำนักงานสถิติแห่งชาติได้ทำการปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้หลายครั้งตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล ซึ่งมีการปรับปรุงมาตามลำดับ และตั้งแต่ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

1.3 วัตถุประสงค์

เพื่อประมาณจำนวนและลักษณะของกำลังแรงงานภายในประเทศและในจังหวัดต่างๆ ในแต่ละไตรมาสของข้อมูลสถิติที่ได้จากการสำรวจ ได้แก่จำนวนประชากรในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน จำแนกตามลักษณะที่น่าสนใจ เช่น อายุ เพศ การศึกษาที่สำเร็จ อาชีพ อุตสาหกรรม สถานภาพการทำงาน ชั่วโมงทำงาน ค่าจ้าง เป็นต้น

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ข้อมูลที่ได้นำมาใช้สำหรับการวางแผนและกำหนดนโยบายด้านแรงงานดังนี้

1) ใช้ในการวางแผนพัฒนากำลังแรงงาน

1.1) ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวัดอุปทานของแรงงาน การเข้าสู่กำลังแรงงาน รวมไปถึงการเพิ่มของกระบวนการผลิต โดยการพัฒนาที่กำลังแรงงานที่ว่างงาน หรือที่ยังทำงานต่ำกว่าระดับมาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่

1.2) เป็นข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการวางแผนและประเมินนโยบายของรัฐบาลในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงาน

1.3) เป็นข้อมูลที่ได้จากการสำรวจในแต่ละช่วงเวลาที่เกี่ยวข้องกัน สามารถชี้ให้เห็นทิศทางและแนวโน้ม ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานและภาวะการจ้างงาน

2) ใช้เป็นตัวชี้วัดภาวะทางเศรษฐกิจในระดับมหภาค

2.1) เป็นข้อมูลพื้นฐาน เพื่อแสดงขนาดและโครงสร้างของกำลังแรงงานของประเทศ

2.2) เป็นข้อมูลที่เมื่อนำไปวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูลทางเศรษฐกิจอื่น จะสามารถนำไปใช้ในการประเมิน และวิเคราะห์ด้านนโยบายทางเศรษฐกิจของประเทศในระดับมหภาคได้

2.3) ข้อมูลในเรื่องอัตราการว่างงานใช้เป็นดัชนีวัดสมรรถภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

3) ด้านอื่นๆ

3.1) ใช้ประกอบในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และโครงสร้างของรายได้ในแต่ละสาขาอาชีพ

3.2) ใช้ในการวิเคราะห์วิจัยในด้านต่างๆ เช่น สามารถใช้ในการอธิบายความเจริญทางเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา การศึกษาทางด้านประชากรที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม ในด้านขนาดและองค์ประกอบของกำลังแรงงาน เป็นต้น

3.3) ใช้ในการประมาณการกำลังแรงงาน เพื่อประโยชน์ในการวางแผนด้านเศรษฐกิจและสังคม

บทที่ 2

ระเบียบวิธีสถิติ

2.1 ประชากรเป้าหมาย

การสำรวจโครงการนี้ครอบคลุมคือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนส่วนบุคคลและครัวเรือนกลุ่มบุคคลทุกครัวเรือนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลทุกจังหวัดทั่วประเทศ ยกเว้น ครัวเรือนชาวต่างประเทศที่ทำงานในสถานทูตหรือองค์กรระหว่างประเทศที่มีเอกสิทธิ์ทางการทูต

สำหรับครัวเรือนที่เข้าข่ายการแ่งนับของการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ได้แก่ ครัวเรือนส่วนบุคคลและครัวเรือนกลุ่มบุคคลซึ่งจะมีรายชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่าง

บุคคลที่เข้าข่ายการแ่งนับ ได้แก่ ผู้ที่เป็นสมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างและผู้ที่ถูกเลือกเป็นตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคล

2.2 เวลาอ้างอิง

หมายถึง ระยะเวลา 7 วัน นับจากวันก่อนวันสัมภาษณ์ เช่น วันสัมภาษณ์คือ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2563 “ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์” คือ ระหว่างวันที่ 2 ถึง วันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2563

2.3 คำนิยาม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจไตรมาสนี้ ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี คำนิยามที่สำคัญๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงาน หรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น ผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

	<p>2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน</p> <p>2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ</p> <p>3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน</p>
ผู้ว่างงาน	<p>ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงาน หรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ 2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ
กำลังแรงงานปัจจุบัน	<p>กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น</p>
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	<p>กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ</p>
กำลังแรงงานรวม	<p>กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น</p>
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	<p>ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากเป็นผู้ที่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทำงานบ้าน 2. เรียนหนังสือ

3. ยังเด็กเกินไป หรือชราเกินไป
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. พักผ่อน
6. เกษียณการทำงาน
7. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้ เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงาน เป็นประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009) ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. **นายจ้าง** หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. **ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง** หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียวหรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างที่เป็นการจ้างบนพื้นฐานของความต่อเนื่องเพื่อมาทำงานให้ในระหว่างคาบเวลา อ้างอิงแต่สามารถจ้างลูกจ้างที่ไม่ใช่การจ้างงานอย่างต่อเนื่องได้ แต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. **ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง** หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. **ลูกจ้าง** หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงาน อาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ

ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 **ลูกจ้างรัฐบาล** หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้าง ที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

คาบการแรงแ้งนับ

คาบการแรงแ้งนับ หมายถึง ระยะเวลาที่พนักงานออกไปสัมภาษณ์บุคคลในครัวเรือนตัวอย่าง ซึ่งโดยปกติเป็นวันที่ 1 - 12 ของทุกเดือน

ประเภทของครัวเรือน ที่อยู่ในขอบข่าย การสำรวจ	<p>ครัวเรือนที่อยู่ในขอบข่ายการสำรวจแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ครัวเรือนส่วนบุคคล ประกอบด้วยครัวเรือนหนึ่งคน คือ บุคคลเดียวซึ่งหุงหาอาหารและจัดหาสิ่งอุปโภคบริโภคที่จำเป็นแก่การครองชีพโดยไม่เกี่ยวกับผู้ใดซึ่งอาจพำนักอยู่ในเคหสถานเดียวกัน หรือครัวเรือนที่มีบุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปร่วมกันจัดหา และใช้สิ่งอุปโภคบริโภคที่จำเป็นแก่การครองชีพร่วมกัน ครัวเรือนส่วนบุคคลอาจอาศัยอยู่ในเคหะที่เป็นเรือนไม้ ตึกแถว ห้องแถว ห้องชุด เรือแพ เป็นต้น 2. ครัวเรือนกลุ่มบุคคล <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ประเภทคนงาน ได้แก่ ครัวเรือนซึ่งประกอบด้วยบุคคลหลายคนอยู่กินร่วมกันในที่อยู่แห่งหนึ่ง เช่น ที่พักคนงาน เป็นต้น 2.2 ประเภทสถาบัน หมายถึง บุคคลหลายคนอยู่ร่วมกันในสถานที่อยู่แห่งหนึ่ง เช่น สถานที่กักกัน วัด กรมทหาร โดยไม่แยกที่อยู่เป็นสัดส่วนเฉพาะคนหรือเฉพาะครัวเรือน นักเรียนที่อยู่ประจำที่โรงเรียนหรือในหอพักนักเรียน เป็นต้น ไม่อยู่ในคัมภรณของการสำรวจนี้
ระดับการศึกษา ที่สำเร็จ	<p>ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา 2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม 3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า 4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า 5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย <ol style="list-style-type: none"> 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไปแต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

6. อุดมศึกษา

6.1 สามัญศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญา

6.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง)

7. ระดับปริญญาตรี หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากทุกสถาบันการศึกษา

8. ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ประกอบด้วย ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก

9. การศึกษาอื่น ๆ ได้แก่ หลักสูตรที่ไม่ได้วุฒิการศึกษา เช่น หลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น การศึกษาปอเนาะ การศึกษาที่เทียบระดับไม่ได้ เช่น การศึกษาทางศาสนา อิสลามศึกษา แผนกวิชาศาสนาอิสลามและเรียนแต่ไม่ทราบระดับการศึกษา

10. สาขาวิชาที่สำเร็จ หมายถึง สาขาวิชา คณะ หรือแผนกที่เรียนสำเร็จตามประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร

2.4 แผนแบบการเลือกตัวอย่าง

แผนแบบการเลือกตัวอย่างที่ใช้เป็นแบบ Stratified Two – Stage Sampling (รายละเอียดในภาคผนวก ก.) โดยมีจังหวัดเป็นสตราตัม และในเขตเทศบาล และนอกเขตเทศบาล เป็นตราตัมย่อยในการเลือกตัวอย่างขั้นที่หนึ่ง (primary sampling stage) หน่วยตัวอย่างขั้นที่หนึ่ง คือเขตแขวงนับ โดยกรอบตัวอย่างสำหรับการเลือกหน่วยตัวอย่างขั้นที่หนึ่ง ได้มาจากโครงการสำมะโนประชากร พ.ศ. 2553 ที่ได้มีการปรับปรุงให้มีความทันสมัย และจำนวนเขตแขวงนับตัวอย่างทั้งสิ้น 5,970 เขตแขวงนับ สำหรับการเลือกตัวอย่างขั้นที่สอง (secondary sampling stage) ครึ่งเรือนส่วนบุคคลและสมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทคนงานเป็นหน่วยตัวอย่างขั้นที่สองโดยกำหนดให้ 16 และ 12 ครัวเรือนตัวอย่างต่อเขตแขวงนับ

ตัวอย่างในเขตเทศบาล และนอกเขตเทศบาล ตามลำดับ ในกรณีของครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทประเภท คนงานจะเป็นการเลือกสมาชิกตัวอย่างจากครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทคนงานทุกครัวเรือนก่อนดำเนินการเลือกครัวเรือนตัวอย่าง ได้มีการสร้างกรอบครัวเรือนตัวอย่าง โดยทำการนับและจัด ครัวเรือนและอาคาร/ สิ่งปลูกสร้างทุกแห่งในแต่ละเขตเจนนับตัวอย่างหลังจากนั้นจึงมีการจัดเรียงรายชื่อครัวเรือนส่วนบุคคลใหม่ตามขนาดครัวเรือน ซึ่งวัดด้วยจำนวนสมาชิกในครัวเรือน แล้วจึงดำเนินการเลือกครัวเรือนตัวอย่างด้วยวิธีการสุ่มแบบมีระบบ

ตั้งแต่ปี 2545 สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้นำวิธีการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation Sampling มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มคุณภาพตัวประมาณ โดยใช้แผนเลือกตัวอย่างแบบ 4 Rotation Groups และ 2-2-2 Pattern เนื่องจากแผนการเลือกตัวอย่างดังกล่าวได้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. 2554 ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดแผนการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation ขึ้นใหม่สำหรับใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555-2564 โดยแผนการเลือกตัวอย่างรูปแบบใหม่นี้ ได้มีการแบ่ง PSU (EA ตัวอย่าง) ออกเป็น 11 ชุด ในแต่ละ PSU กำหนดให้เลือกครัวเรือนตัวอย่างจำนวน 4 ชุด ซึ่งจะได้ครัวเรือนตัวอย่างทั้งสิ้น 44 ชุด โดยในแต่ละปีกำหนดให้ใช้ PSU ในการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ชุด (ในปีถัดไปให้ใช้ PSU ซ้ำกับปีก่อนหน้า 50%)

โดยแผนการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation ดังกล่าวกำหนดให้มีรูปแบบการซ้ำเป็นแบบ 2-2-2 pattern กล่าวคือ

- กำหนดให้ครัวเรือนตัวอย่างถูกเจนนับติดกัน 2 ไตรมาส จากนั้นเว้นไป 2 ไตรมาส และถูกเจนนับซ้ำติดกันอีก 2 ไตรมาส
- กำหนดให้ใช้ PSU ซ้ำกัน 100% และครัวเรือนตัวอย่างซ้ำกัน 50% ระหว่างไตรมาสที่ติดกันภายในปีเดียวกัน
- กำหนดให้ใช้ PSU ซ้ำกัน 50% และครัวเรือนตัวอย่างซ้ำกัน 50% ระหว่างไตรมาสเดียวกันของปีที่ติดกัน

2.5 รายการข้อมูล

สำหรับแบบสอบถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ และบันทึกรายละเอียดของบุคคลที่อยู่ในข่ายการสำรวจโครงการนี้ ประกอบด้วยคำถามหลัก 5 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของสมาชิกในครัวเรือน

ตอนที่ 2 การศึกษา

ตอนที่ 3 การทำงาน

ตอนที่ 4 ความต้องการจะทำงานเพิ่ม

ตอนที่ 5 รายได้ของลูกจ้าง

2.6 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การสำรวจได้ดำเนินการพร้อมกันทั่วประเทศ ในระหว่างวันที่ 1 – 30 ของเดือนกรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. 2564 มีครัวเรือนที่ตกเป็นตัวอย่างทั้งสิ้น 83,880 ครัวเรือน เป็นครัวเรือนตัวอย่างในเขตเทศบาล 48,960 ครัวเรือน (รวมครัวเรือนตัวอย่างในกรุงเทพมหานคร 4,800 ครัวเรือน) และนอกเขตเทศบาล 34,920 ครัวเรือน สำหรับวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลใช้การสัมภาษณ์หัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกในครัวเรือนที่ตกเป็นตัวอย่าง โดยพนักงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งมีประสบการณ์ในการสำรวจ ทั้งนี้ ในกรุงเทพมหานครใช้พนักงานทำการสัมภาษณ์ จำนวน 44 คน ในจังหวัดอื่นๆ จำนวน 830 คน

ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์พกพาขนาดกลาง (Tablet) ในการบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถควบคุมคุณภาพ ติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานเก็บรวบรวมข้อมูล บนระบบติดตามความก้าวหน้า (Web Application) ทั้งติดตามเส้นทางการเดินสำรวจของพนักงานเก็บรวบรวมข้อมูล ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของพนักงาน

ก่อนถึงคาบการปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีการจัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานผ่านระบบ Video Conference เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ การชี้แจงทำความเข้าใจแบบสอบถาม คำนิยามที่สำคัญ ขอบข่าย คุ่มรวม ตลอดจนข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรคที่พบ เป็นต้น

การปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูล พนักงานจะทำการสัมภาษณ์ครัวเรือนตัวอย่าง และทำการบันทึกข้อมูลลงเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาขนาดกลาง (Tablet) เมื่อพนักงานทำการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลเรียบร้อยแล้ว จะส่งข้อมูลบนเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตเข้าสู่ Server ซึ่งข้อมูลที่ได้จะเก็บไว้ในระบบ Cloud Computing สำหรับประมวลผลข้อมูลต่อไป

2.7 การประมวลผลข้อมูล

สำหรับการสำรวจครั้งนี้เป็นการสำรวจด้วยตัวอย่าง เพื่อให้สามารถประมาณค่าหรืออ้างถึงประชากรได้นั้น ต้องมีการคำนวณค่าถ่วงน้ำหนักให้แต่ละหน่วยที่ถูกเลือกมาเป็นตัวแทน โดยมีขั้นตอนการคำนวณค่าถ่วงน้ำหนัก 3 ขั้นตอนหลักๆ (รายละเอียดในภาคผนวก ก.) ดังนี้

1. คำนวณค่าถ่วงน้ำหนักพื้นฐาน (Design weight หรือ base weight) เป็นการคำนวณส่วนกลับของความน่าจะเป็นของหน่วยตัวอย่างที่ถูกเลือกในแต่ละขั้นของการเลือกตัวอย่างตามแผนแบบการเลือกตัวอย่าง
2. การปรับค่าถ่วงน้ำหนักพื้นฐานเมื่อมีข้อมูลที่ไม่ตอบ (Adjustment for non-response) โดยจะทำการปรับค่าถ่วงน้ำหนักของครัวเรือน
3. การปรับค่าถ่วงน้ำหนักด้วยข้อมูลสนับสนุนอื่นๆ (post-stratification calibration adjustment) โดยใช้ข้อมูลจากการคาดประมาณประชากร ตามกลุ่มอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง

2.8 ข้อจำกัดของข้อมูลสถิติ

การปิดตัวเลข ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปิดเศษเป็นหลักพัน โดยอิสระจากกัน

เนื่องจากข้อมูลที่น่าเสนอในรายงานฉบับนี้ได้มาจากการสำรวจด้วยระเบียบวิธีตัวอย่าง ซึ่งอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการเลือกตัวอย่างและความคลาดเคลื่อนอื่นๆ รวมอยู่ด้วย จึงขอให้ผู้ใช้ข้อมูลได้คำนึงถึงเรื่องนี้ในการใช้ตัวเลขด้วย

บทที่ 3

ผลการสำรวจ

3.1 อัตราการตอบ

ตาราง 3.1 ขนาดตัวอย่างที่สัมภาษณ์ได้และอัตราการตอบ

ผลการแจกจ่าย	เขตการปกครอง				ภาค			รวม
	ในเขตเทศบาล	นอกเขตเทศบาล	กทม.	กลาง	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้	
ครัวเรือนที่แจกจ่ายได้ทั้งหมด	41,351	32,005	3,747	22,052	16,164	18,830	12,563	73,356
ครัวเรือนปฏิเสธ	583	97	248	390	14	7	21	680
ไม่พบผู้ตอบสัมภาษณ์/ หาบ้านไม่พบ	1,375	518	385	1,107	111	100	190	1,893
บ้านว่าง/รื้อถอน/ไฟไหม้	5,152	2,095	370	2,487	1,475	1,624	1,291	7,247
อื่นๆ	499	205	50	388	92	79	95	704
จำนวนครัวเรือนตัวอย่าง	48,960	34,920	4,800	26,424	17,856	20,640	14,160	83,880
อัตราการตอบสัมภาษณ์ ของครัวเรือน (ร้อยละ) ¹	94.39	97.50	84.58	92.13	98.68	99.02	97.62	95.72

¹ คำนวณจาก

$$\frac{\text{จำนวนครัวเรือนที่แจกจ่ายได้} \times 100}{\text{จำนวนครัวเรือนตัวอย่าง} - \text{บ้านว่าง/รื้อถอน/ไฟไหม้}}$$

3.2 คุณลักษณะของประชากรและตัวอย่าง

ตาราง 3.2 ขนาดตัวอย่าง และค่าประมาณประชากร

ลักษณะ	จำนวนตัวอย่าง ไม่ถ่วงน้ำหนัก	การประมาณค่าประชากรโดยการถ่วงน้ำหนัก		
		จำนวน	ช่วงความเชื่อมั่น (95%)	
			ขอบเขตล่าง	ขอบเขตบน
ทั่วประเทศ	179,487	57,125,562	56,351,993	57,899,131
15-17	8,038	2,515,501	2,427,770	2,603,232
18-19	4,620	1,776,768	1,696,825	1,856,711
20-24	9,943	4,819,965	4,644,146	4,995,784
25-29	11,569	4,972,704	4,801,486	5,143,922
30-34	12,481	4,630,081	4,480,698	4,779,464
35-39	13,716	4,620,764	4,462,301	4,779,227
40-49	32,152	10,249,339	10,024,831	10,473,847
50-59	35,868	10,304,000	10,105,493	10,502,507
60 ปีขึ้นไป	51,100	13,236,440	13,002,097	13,470,783
ชาย	83,750	27,540,043	27,124,291	27,955,795
15-17	4,019	1,280,070	1,221,755	1,338,385
18-19	2,371	901,730	846,740	956,720
20-24	4,947	2,438,812	2,325,416	2,552,208
25-29	5,710	2,513,621	2,406,234	2,621,008
30-34	6,048	2,328,021	2,231,972	2,424,070
35-39	6,623	2,290,922	2,190,826	2,391,018
40-49	15,139	4,973,824	4,845,954	5,101,694
50-59	16,377	4,891,998	4,778,028	5,005,968
60 ปีขึ้นไป	22,516	5,921,045	5,803,271	6,038,819
หญิง	95,737	29,585,519	29,172,732	29,998,306
15-17	4,019	1,235,431	1,176,564	1,294,298
18-19	2,249	875,038	819,772	930,304
20-24	4,996	2,381,153	2,273,101	2,489,205
25-29	5,859	2,459,083	2,359,414	2,558,752
30-34	6,433	2,302,060	2,210,459	2,393,661
35-39	7,093	2,329,842	2,237,349	2,422,335
40-49	17,013	5,275,515	5,142,908	5,408,122
50-59	19,491	5,412,002	5,293,409	5,530,595
60 ปีขึ้นไป	28,584	7,315,395	7,173,395	7,457,395

ตาราง 3.2 ขนาดตัวอย่าง และค่าประมาณประชากร (ต่อ)

ลักษณะ	จำนวนตัวอย่าง ไม่ถ่วงน้ำหนัก	การประมาณค่าประชากรโดยการถ่วงน้ำหนัก		
		จำนวน	ช่วงความเชื่อมั่น (95%)	
			ขอบเขตล่าง	ขอบเขตบน
ในเขตเทศบาล	98,679	26,037,185	25,435,774	26,638,596
15-17	4,216	1,009,047	953,842	1,064,252
18-19	2,489	734,611	685,091	784,131
20-24	5,580	2,120,164	2,003,182	2,237,146
25-29	6,513	2,355,065	2,230,014	2,480,116
30-34	7,094	2,395,015	2,276,623	2,513,407
35-39	7,773	2,372,976	2,242,032	2,503,920
40-49	17,794	4,952,950	4,772,799	5,133,101
50-59	19,170	4,591,754	4,442,825	4,740,683
60 ปีขึ้นไป	28,050	5,505,603	5,345,432	5,665,774
ชาย	45,443	12,430,978	12,104,473	12,757,483
15-17	2,156	505,277	468,564	541,990
18-19	1,268	366,343	331,367	401,319
20-24	2,716	1,053,707	979,201	1,128,213
25-29	3,170	1,177,847	1,100,541	1,255,153
30-34	3,390	1,180,015	1,105,663	1,254,367
35-39	3,725	1,156,262	1,072,373	1,240,151
40-49	8,288	2,395,679	2,297,434	2,493,924
50-59	8,612	2,165,346	2,078,283	2,252,409
60 ปีขึ้นไป	12,118	2,430,502	2,348,915	2,512,089
หญิง	53,236	13,606,207	13,292,097	13,920,317
15-17	2,060	503,770	465,599	541,941
18-19	1,221	368,268	334,307	402,229
20-24	2,864	1,066,457	994,824	1,138,090
25-29	3,343	1,177,218	1,106,948	1,247,488
30-34	3,704	1,215,000	1,140,992	1,289,008
35-39	4,048	1,216,714	1,143,040	1,290,388
40-49	9,506	2,557,271	2,449,987	2,664,555
50-59	10,558	2,426,408	2,337,603	2,515,213
60 ปีขึ้นไป	15,932	3,075,101	2,980,679	3,169,523

ตาราง 3.2 ขนาดตัวอย่าง และค่าประมาณประชากร (ต่อ)

ลักษณะ	จำนวนตัวอย่าง ไม่ถ่วงน้ำหนัก	การประมาณค่าประชากรโดยการถ่วงน้ำหนัก		
		จำนวน	ช่วงความเชื่อมั่น (95%)	
			ขอบเขตล่าง	ขอบเขตบน
นอกเขตเทศบาล	80,808	31,088,377	30,601,845	31,574,909
15-17	3,822	1,506,454	1,438,270	1,574,638
18-19	2,131	1,042,157	979,399	1,104,915
20-24	4,363	2,699,801	2,568,548	2,831,054
25-29	5,056	2,617,639	2,500,687	2,734,591
30-34	5,387	2,235,066	2,143,970	2,326,162
35-39	5,943	2,247,788	2,158,546	2,337,030
40-49	14,358	5,296,389	5,162,413	5,430,365
50-59	16,698	5,712,246	5,581,002	5,843,490
60 ปีขึ้นไป	23,050	7,730,837	7,559,776	7,901,898
ชาย	38,307	15,109,065	15,711,491	16,247,133
15-17	1,863	774,793	729,485	820,101
18-19	1,103	535,387	492,953	577,821
20-24	2,231	1,385,105	1,299,622	1,470,588
25-29	2,540	1,335,774	1,261,237	1,410,311
30-34	2,658	1,148,006	1,087,202	1,208,810
35-39	2,898	1,134,660	1,080,055	1,189,265
40-49	6,851	2,578,145	2,496,300	2,659,990
50-59	7,765	2,726,652	2,653,105	2,800,199
60 ปีขึ้นไป	10,398	3,490,543	3,405,606	3,575,480
หญิง	42,501	15,979,312	7,173,395	16,247,133
15-17	1,959	731,661	686,846	776,476
18-19	1,028	506,770	463,169	550,371
20-24	2,132	1,314,696	1,233,801	1,395,591
25-29	2,516	1,281,865	1,211,182	1,352,548
30-34	2,729	1,087,060	1,033,082	1,141,038
35-39	3,045	1,113,128	1,057,209	1,169,047
40-49	7,507	2,718,244	2,640,303	2,796,185
50-59	8,933	2,985,594	2,906,994	3,064,194
60 ปีขึ้นไป	12,652	4,240,294	4,134,235	4,346,353

3.3 ผลการสำรวจ

รายงานนี้เสนอผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรทั่วราชอาณาจักร โดยดำเนินการปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม – 30 กันยายน พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นการสำรวจไตรมาสที่ 3 ของปี ผลการสำรวจทำให้ทราบถึง ภาวะการมีงานทำ การว่างงาน และลักษณะที่สำคัญบางประการของกำลังแรงงานในประเทศระหว่าง เดือนกรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. 2564

จำนวนประชากร ที่ใช้เป็นฐานในการประมาณผลตามระเบียบวิธีการสุ่มตัวอย่างสำหรับโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2557 เป็นต้นมานั้น ได้มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนประชากร ที่ใช้ในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งได้จากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2583 ที่ได้จัดทำขึ้นโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

3.3.1 ลักษณะของกำลังแรงงาน

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมมีจำนวนทั้งสิ้น 38.64 ล้านคน ซึ่งในจำนวนนี้ส่วนใหญ่อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาล คือร้อยละ 54.7 และประมาณร้อยละ 54.3 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดเป็นชาย

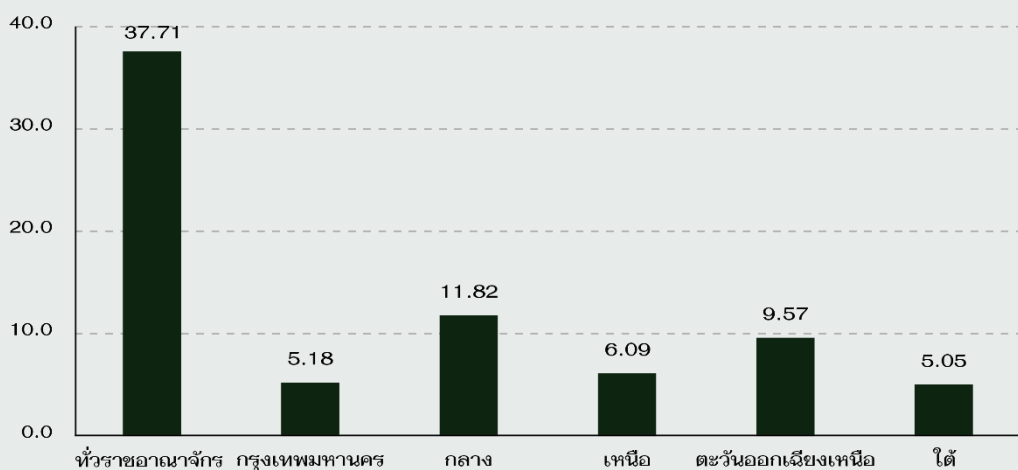
ในขณะที่กำลังแรงงานปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 38.58 ล้านคน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.71 ล้านคน โดยส่วนใหญ่อาศัยอยู่ภาคกลาง 11.82 ล้านคน รองลงมาคือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 9.57 ล้านคน และภาคเหนือ 6.09 ล้านคน ตามลำดับ

แผนภูมิ

ผู้มีงานทำ จำแนกตามภาค

3.1

หน่วย : ล้านคน



จำนวนผู้ว่างงานมีประมาณ 8.71 แสนคน หรือร้อยละ 2.4 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ในจำนวนนี้เป็นผู้ที่กำลังหางานทำในรอบสัปดาห์ที่สัมภาษณ์ ประมาณร้อยละ 0.2 และเป็นผู้ที่ไม่ได้หางานทำแต่พร้อมจะทำงานร้อยละ 1.1

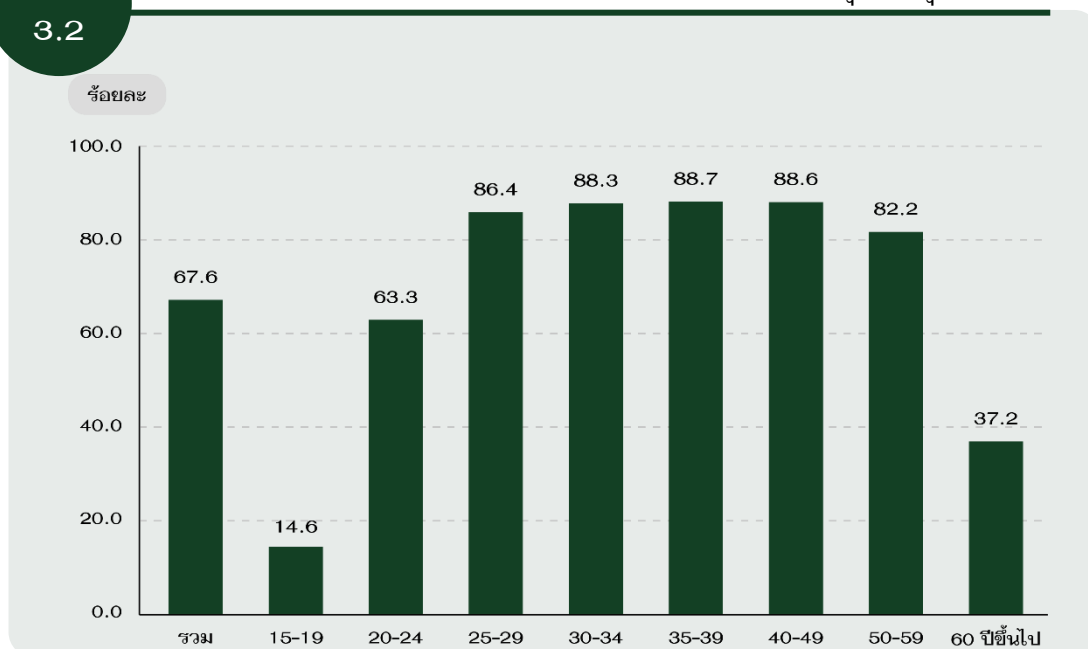
ส่วนที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีประมาณ 18.49 ล้านคน หรือร้อยละ 32.0 ของผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด ซึ่งประกอบด้วย ทำงานบ้าน 5.17 ล้านคน เรียนหนังสือ 4.38 ล้านคน และเด็ก ชรา หรือป่วย พิจารณไม่สามารถทำงานได้ 6.98 ล้านคน และอื่นๆ 1.96 ล้านคน

3.3.2 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน หรือร้อยละของประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม (รวมกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลด้วย) ต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด พบว่าการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของประชากรร้อยละ 67.6 โดยผู้ที่อยู่นอกเขตเทศบาลมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากกว่าผู้ที่อยู่ในเขตเทศบาลคือ ร้อยละ 67.9 และร้อยละ 67.3 ตามลำดับ

แผนภูมิ 3.2

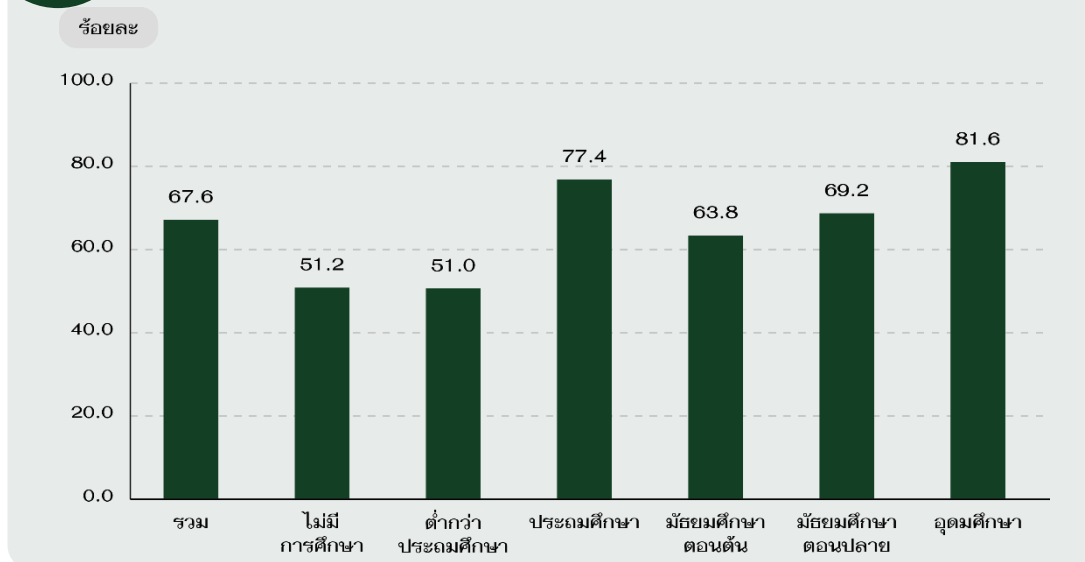
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ



เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอายุพบว่า เกือบทุกกลุ่มอายุมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ในระดับสูง ยกเว้นกลุ่มอายุ 15-19 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มอายุที่อยู่ในวัยเรียน และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ซึ่งเป็นวัยเกษียณการทำงานแล้ว โดยพบว่าทั้งสองกลุ่มมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพียงร้อยละ 14.6 และ 37.2 เท่านั้น อย่างไรก็ตามประชากรทั้งสองกลุ่มบางส่วนยังคงเป็นผู้มีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในฐานะช่วยธุรกิจของครัวเรือนได้ นอกจากนี้ยังพบว่า ผู้ที่อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงกว่าผู้ที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาล

แผนภูมิ 3.3

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



เมื่อพิจารณาอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ พบว่า ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 81.6 รองลงมาคือ ประถมศึกษาร้อยละ 77.4 และมัธยมศึกษาตอนปลายร้อยละ 69.2 ตามลำดับ สำหรับอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและระดับต่ำกว่าประถมศึกษา พบว่า มีเพียงร้อยละ 63.8 และ 51.0 ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากกำลังแรงงานในส่วนนี้ยังคงเรียนหนังสืออยู่ นอกจากนี้ยังพบว่า ผู้ที่อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาลมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากกว่าผู้ที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลเกือบทุกระดับการศึกษา ยกเว้น ผู้ไม่มีการศึกษา

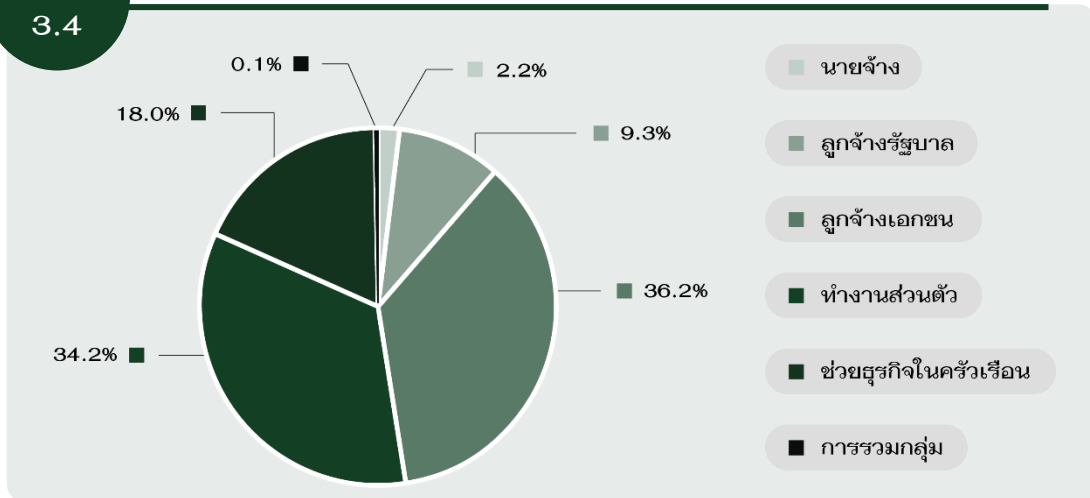
3.3.3 กำลังแรงงานที่เป็นผู้มีงานทำ

3.3.3.1 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 37.71 ล้านคนนั้น ส่วนใหญ่ทำงานในฐานะลูกจ้าง ร้อยละ 45.5 ในจำนวนนี้ประมาณ 4 ใน 5 เป็นลูกจ้างเอกชน รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง ร้อยละ 34.2 ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างร้อยละ 18.0 นายจ้างร้อยละ 2.2 ส่วนการรวมกลุ่มมีเพียงร้อยละ 0.1 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิ
3.4

ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

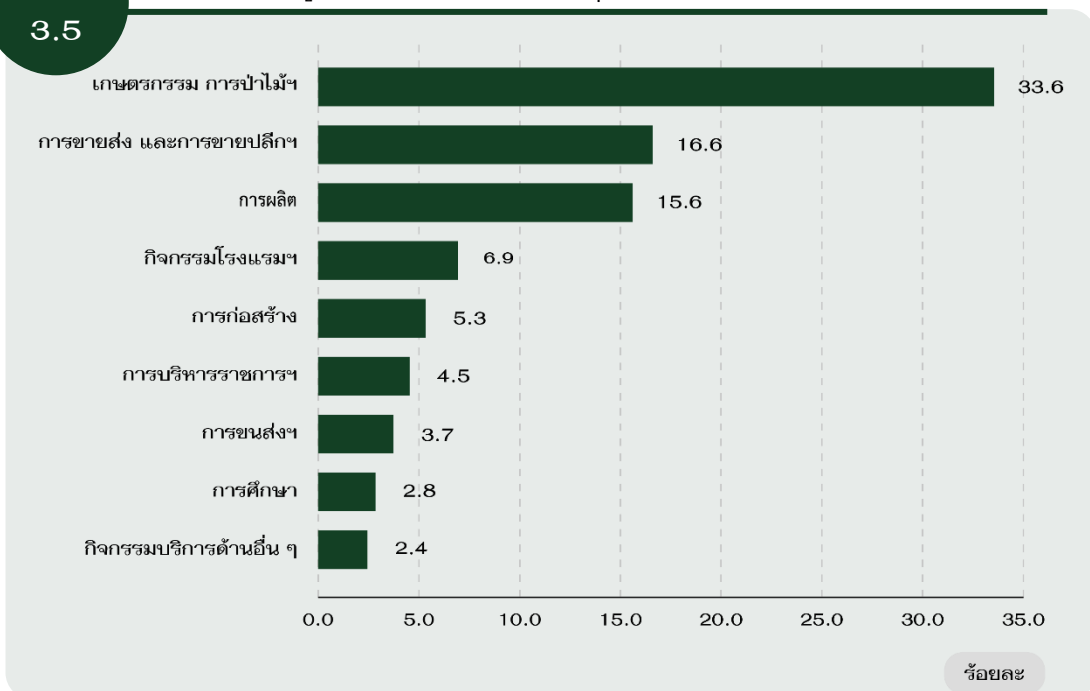


3.3.3.2 อุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาอุตสาหกรรมหรือประเภทกิจการของสถานที่ที่ผู้มีงานทำทำอยู่นั้น พบว่ามีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมร้อยละ 33.6 และนอกภาคเกษตรกรรมร้อยละ 66.4 โดยส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ร้อยละ 16.6 รองลงมา คือ สาขาการผลิต ร้อยละ 15.6 สาขาที่พักแรมและการบริการด้านอาหารร้อยละ 6.9 สาขาการก่อสร้างร้อยละ 5.3 สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับร้อยละ 4.5 สาขาการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้าร้อยละ 3.7 และสาขาการศึกษาร้อยละ 2.8 ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่นๆ

แผนภูมิ
3.5

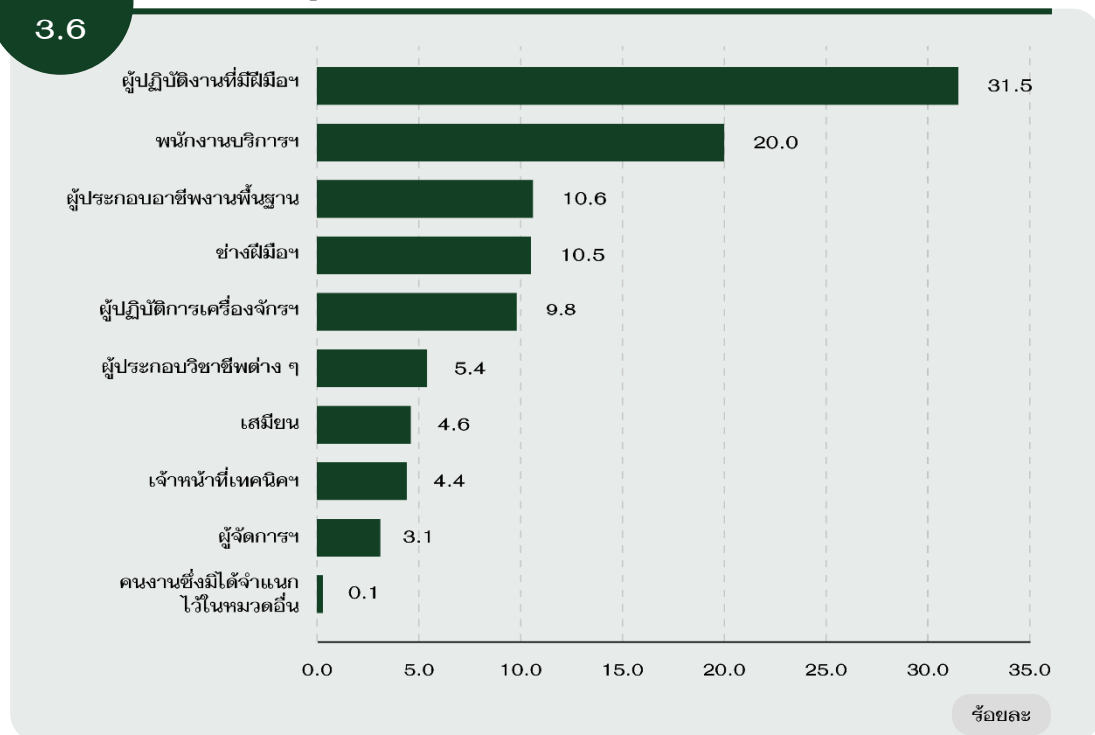
ร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม



ผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่ทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 31.5 รองลงมาเป็นผู้ประกอบอาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ร้อยละ 20.0 ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐานร้อยละ 10.6 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร้อยละ 10.5 ที่เหลือประกอบอาชีพอื่นๆ และไม่ทราบอาชีพ

แผนภูมิ 3.6

ร้อยละของผู้มีส่วนทำ จำแนกตามอาชีพ



3.3.3.4 การศึกษา

สำหรับระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีส่วนทำ พบว่า ผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่ร้อยละ 41.3 เป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 35.5 และระดับอุดมศึกษาร้อยละ 22.6 ที่เหลือเป็นการศึกษาอื่นๆ

เมื่อเปรียบเทียบระดับการศึกษาของผู้มีส่วนทำที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล พบว่า สัดส่วนผู้มีส่วนทำในเขตเทศบาลที่สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาสูงกว่าผู้มีส่วนทำนอกเขตเทศบาลอย่างเห็นได้ชัด (ร้อยละ 30.9 และ 15.7 ตามลำดับ) ในขณะที่สัดส่วนผู้มีส่วนทำนอกเขตเทศบาลที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา และประถมศึกษาที่มีสูงกว่าผู้มีส่วนทำในเขตเทศบาลคือ ร้อยละ 20.3 และ 11.6 สำหรับการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา และร้อยละ 24.9 และ 18.4 สำหรับการศึกษาระดับประถมศึกษา ตามลำดับ ในขณะที่สัดส่วนของผู้มีส่วนทำทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลายพบว่าไม่มีความแตกต่างกันมากนัก

ตาราง 3.3 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเขตการปกครอง

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม		ในเขตเทศบาล		นอกเขตเทศบาล	
	จำนวน ('000)	ร้อยละ	จำนวน ('000)	ร้อยละ	จำนวน ('000)	ร้อยละ
รวม	37,705.7	100.0	17,023.8	100.0	20,681.9	100.0
ไม่มีการศึกษา	1,076.8	2.9	461.1	2.7	615.6	3.0
ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,179.2	16.4	1,981.2	11.6	4,198.0	20.3
ประถมศึกษา	8,290.8	22.0	3,130.8	18.4	5,160.0	25.0
มัธยมศึกษาตอนต้น	6,492.1	17.2	2,786.2	16.4	3,705.8	17.9
มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,887.9	18.3	3,247.5	19.1	3,640.4	17.6
อุดมศึกษา	8,518.8	22.6	5,267.8	30.9	3,251.1	15.7
การศึกษาอื่นๆ ^{1/}	136.5	0.3	74.6	0.4	61.8	0.3
ไม่ทราบ	123.8	0.3	74.6	0.5	49.1	0.2

1/ รวมอาชีวศึกษาระยะสั้น

3.3.4 ชั่วโมงทำงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงทำงาน และจำนวนชั่วโมงที่พร้อมที่จะทำงานเพิ่มขึ้นนั้น พิจารณาจากจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น รวมทั้งผู้ที่มีการจ้างงานแต่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์เป็น 0 ชั่วโมง และข้อมูลชั่วโมงทำงานได้รวมชั่วโมงทำงานในทุกอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพอื่นๆ ด้วย

ผู้มีงานทำร้อยละ 77.6 ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ หรือผู้ทำงานเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถจำแนกเป็นผู้มีงานทำที่ทำงานระหว่าง 35-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ร้อยละ 65.1 และทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ขึ้นไป ร้อยละ 12.5 ในขณะที่ผู้ทำงานไม่เต็มประสิทธิภาพ หรือผู้มีงานทำที่ทำงานระหว่าง 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 20.0 สำหรับผู้ที่มีการจ้างงานประจำแต่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มีเพียงร้อยละ 2.4

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่ประสงค์จะทำงานเพิ่มขึ้น พบว่า มีประมาณจำนวน 1.19 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 3.2 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยเป็นผู้ทำงานระหว่าง 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ร้อยละ 44.5 รองลงมาคือ ทำงานระหว่าง 35-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ร้อยละ 32.1 และทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ร้อยละ 20.7 ตามลำดับ ในขณะที่มีผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ขึ้นไปและประสงค์จะทำงานเพิ่ม ร้อยละ 2.8

นอกจากนี้ หากคำนวณอัตราการจ้างงานต่ำระดับด้านชั่วโมงการทำงาน หรือผู้มีงานทำที่ทำงาน 0-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่ประสงค์ทำงานเพิ่มหารด้วยผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.1

ตาราง 3.4 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงาน	ผู้มีงานทำ		ผู้มีงานทำ ที่ประสงค์จะทำงานเพิ่ม	
	จำนวน ('000)	ร้อยละ	จำนวน ('000)	ร้อยละ
รวม	37,705.7	100.0	1,194.8	100.0
น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	896.5	2.4	246.9	20.7
1 – 34 ชั่วโมง	7,535.9	20.0	531.2	44.4
35 – 49 ชั่วโมง	24,568.1	65.1	383.4	32.1
50 ชั่วโมงขึ้นไป	4,705.2	12.5	33.3	2.8

3.3.5 การว่างงาน

อัตราการว่างงาน คือ อัตราส่วนของผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แสดงเป็นค่าร้อยละ ดังนั้นอัตราดังกล่าว จึงขึ้นอยู่กับนิยามของผู้ว่างงาน และนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานที่ใช้ เนื่องจากมีการเปลี่ยนนิยามของผู้ว่างงานครั้งสำคัญตั้งแต่การสำรวจรอบเดือนสิงหาคม 2525 เป็นต้นมา โดยรวมกลุ่มผู้ที่ไม่ได้หางานทำแต่พร้อมจะทำงานเข้ามาเป็นผู้ว่างงานด้วย และการจัดจำแนกผู้อยู่ในกำลังแรงงานก็มีการเปลี่ยนแปลงเช่นกัน โดยรวมกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลเข้าไว้กับกำลังแรงงานรวม แต่แยกต่างหากจากกำลังแรงงานปัจจุบัน ดังนั้นในการคำนวณอัตราการว่างงาน จึงได้คำนวณไว้สำหรับผู้ว่างงานและผู้อยู่ในกำลังแรงงานตามนิยามใหม่และเก่า เพื่อประโยชน์ในการเปรียบเทียบซึ่งได้แสดงไว้ใน ตาราง 3.5

โดยปกติแล้วอัตราการว่างงานที่คำนวณจากกำลังแรงงานรวมและกำลังแรงงานปัจจุบันจะมีค่าใกล้เคียงกันในการสำรวจรอบในฤดูกาลเกษตร แต่จะแตกต่างกันในการสำรวจรอบนอกฤดูกาลเกษตร โดยจำนวนผู้ว่างงานช่วงนอกฤดูกาลเกษตรจะมากกว่าจำนวนผู้ว่างงานในช่วงฤดูกาลเกษตร ทั้งจำนวนผู้ว่างงานที่หางานทำ และจำนวนผู้ว่างงานที่ไม่หางานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน

สำหรับอัตราการว่างงานของการสำรวจในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันระหว่างการคำนวณทั้งสองวิธี คือ อัตราการว่างงานที่คำนวณจากกำลังแรงงานปัจจุบัน และอัตราการว่างงานที่คำนวณจากกำลังแรงงานรวมมีค่าเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.3 ในขณะที่อัตราการว่างงานของผู้ว่างงานที่ไม่หางานทำแต่พร้อมจะทำงาน คิดเป็นร้อยละ 1.1 และอัตราการว่างงานของผู้ที่กำลังหางานทำ คิดเป็นร้อยละ 1.1

ตาราง 3.5 อัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 3 เดือนกรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. 2564

หน่วย : ร้อยละ

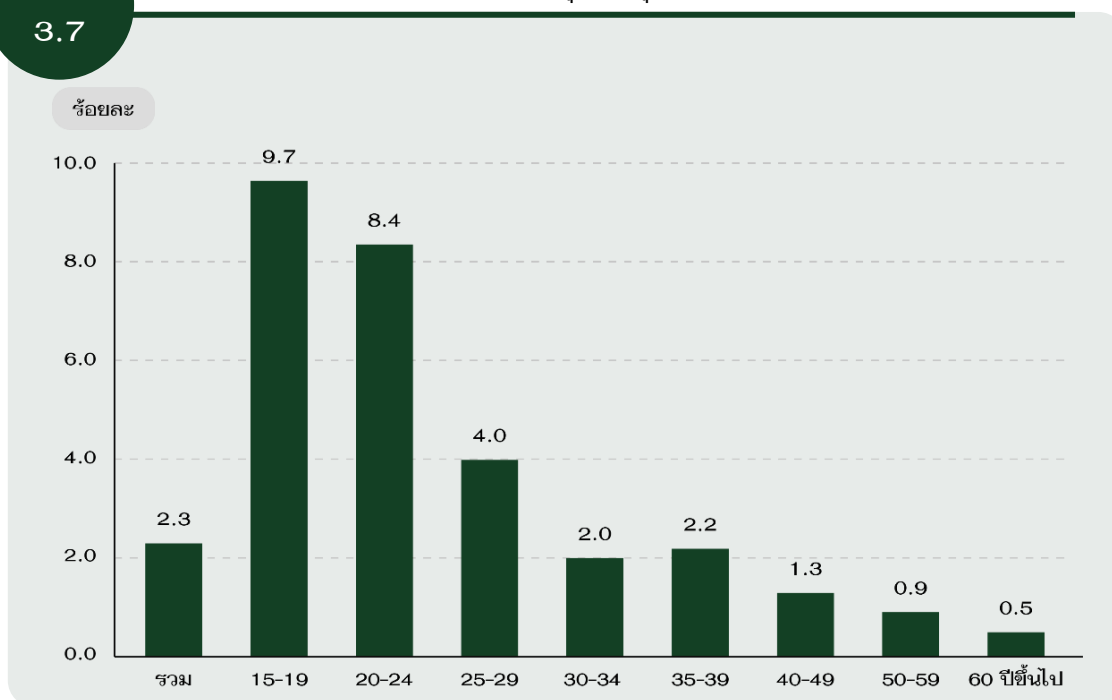
	กำลังแรงงานปัจจุบัน	กำลังแรงงานรวม
ผู้ว่างงาน	2.3	2.3
- หางานทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ	0.2	0.2
- หางานทำภายใน 8-30 วัน และพร้อมที่จะทำงาน	0.9	0.9
- ไม่หางานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน	1.1	1.1

เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอายุ พบว่า อัตราการว่างงานของกลุ่มอายุ 15-19 ปี และ 20-24 ปี สูงกว่ากลุ่มอายุอื่นๆ อย่างเห็นได้ชัด (ร้อยละ 9.7 และ 8.4 ตามลำดับ) ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากประชากรกลุ่มนี้ยังอยู่ในวัยเรียน โดยมีบางส่วนเท่านั้นที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในขณะที่อัตราการว่างงานของกลุ่มอายุ 25-29 ปี คิดเป็นร้อยละ 4.0 และลดลงอย่างต่อเนื่องในกลุ่มอายุที่สูงขึ้น โดยกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไปมีอัตราการว่างงานเพียงร้อยละ 0.5 เท่านั้น

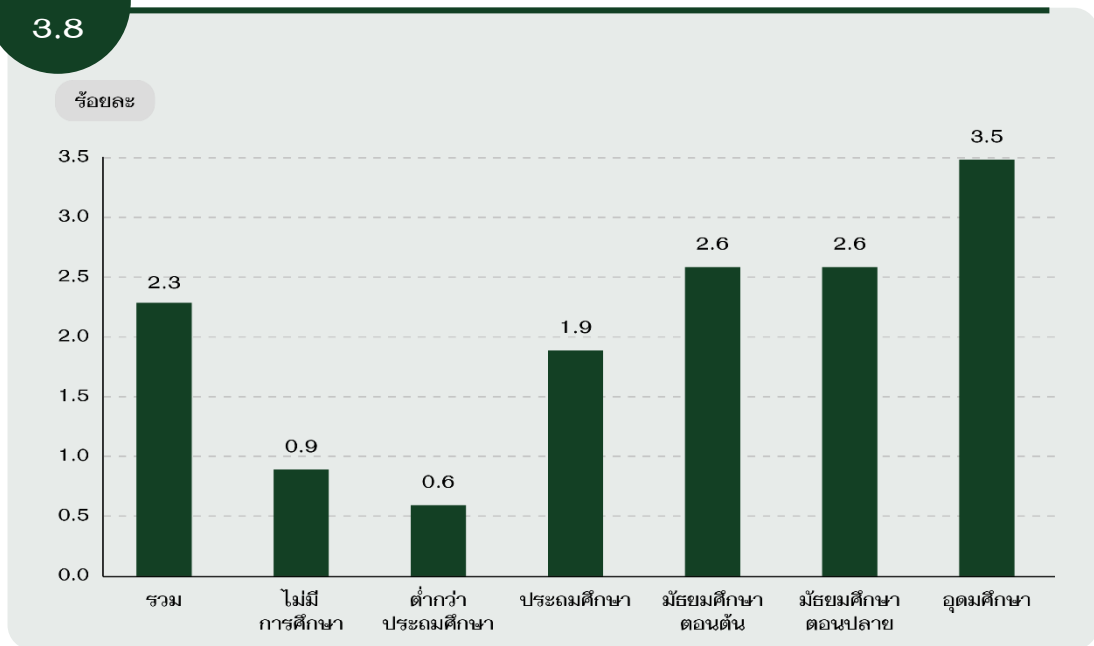
แผนภูมิ

3.7

อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ



เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้ว่างงาน พบว่า อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้นเมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น โดยผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มีอัตราการว่างงานเพียงร้อยละ 1.9 ในขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย มีอัตราการว่างงานคิดเป็นร้อยละ 2.6 เท่ากัน และอุดมศึกษามีอัตราการว่างงานคิดเป็นร้อยละ 3.5



3.3.6 ลักษณะของกำลังแรงงานที่ว่างงาน

เมื่อพิจารณาถึงลักษณะของผู้ว่างงาน (ตาราง 3.6) พบว่า จำนวนและร้อยละของผู้ว่างงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ โดยในภาพรวม พบว่า ผู้ว่างงานส่วนใหญ่กว่าร้อยละ 35.6 สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ มัธยมศึกษาตอนปลาย และมัธยมศึกษาตอนต้น (ร้อยละ 20.7 และ 19.6 ตามลำดับ) ในขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีเพียงร้อยละ 4.2 เท่านั้น

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า ผู้ชายที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลายว่างงานมากกว่าผู้หญิง ในขณะที่ผู้หญิงที่ไม่มีการศึกษา และอุดมศึกษาว่างงานมากกว่าผู้ชาย

เมื่อพิจารณาตามเขตการปกครอง พบว่า ในเขตเทศบาลมีผู้ว่างงานสูงกว่านอกเขตเทศบาลเกือบทุกระดับการศึกษา ยกเว้น การศึกษาอื่นๆ และไม่ทราบ

ตาราง 3.6 จำนวนและร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และเขตการปกครอง

เขตการปกครอง และเพศ	ระดับการศึกษาที่สำเร็จ							
	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถม ศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา ตอนต้น	มัธยม ศึกษา ตอน ปลาย	อุดม ศึกษา	อื่นๆ ^{1/} และไม่ ทราบ
จำนวน ('000)								
ยอดรวม	871.3	10.2	36.7	161.9	171.1	180.7	309.9	0.6
ชาย	487.0	3.9	21.6	101.9	117.1	100.7	141.9	-
หญิง	384.3	6.3	15.2	60.0	54.1	80.1	168.0	0.6
ในเขตเทศบาล	479.9	6.0	19.1	84.3	88.3	101.6	180.2	0.3
นอกเขตเทศบาล	391.4	4.2	17.7	77.6	82.8	79.1	129.7	0.4
ร้อยละ								
ยอดรวม	100.0	1.2	4.2	18.6	19.6	20.7	35.6	0.1
ชาย	100.0	0.8	4.4	20.9	24.1	20.7	29.1	-
หญิง	100.0	1.6	4.0	15.6	14.1	20.8	43.7	0.2
ในเขตเทศบาล	100.0	1.3	4.0	17.6	18.4	21.2	37.5	0.0
นอกเขตเทศบาล	100.0	1.1	4.5	19.8	21.2	20.2	33.1	0.1

1/ รวมอาชีวศึกษาระยะสั้น

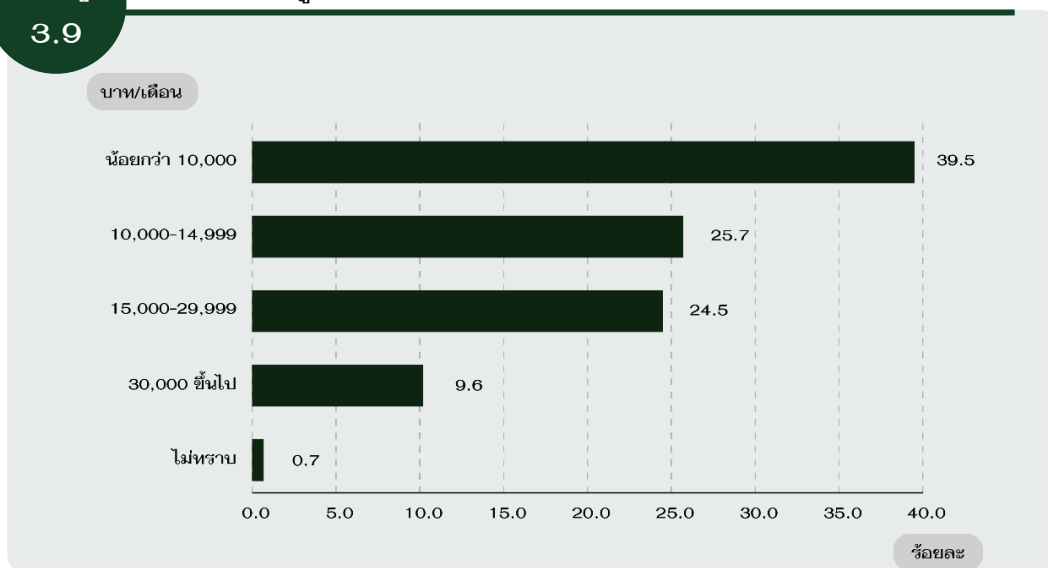
3.3.7 ค่าจ้างและเงินเดือน

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างและเงินเดือน เก็บรวบรวมเฉพาะผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างเท่านั้น ซึ่งประกอบด้วยลูกจ้างเอกชน และรัฐบาล โดยรวบรวมข้อมูลตามประเภทของค่าจ้างที่ได้รับ (รายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน) และแปลงเป็นค่าจ้างรายเดือนหรือเงินเดือน

ในจำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน ซึ่งมีประมาณ 17.15 ล้านคน พบว่า ส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่า 10,000 บาทต่อเดือน (ร้อยละ 39.5) รองลงมาคือ 10,000 – 14,999 บาทต่อเดือน (ร้อยละ 25.7) และ 15,000 – 29,999 บาทต่อเดือน (ร้อยละ 24.5) ในขณะที่มีลูกจ้างเพียงร้อยละ 9.6 ได้รับค่าจ้าง 30,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป

แผนภูมิ
3.9

ร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน



เมื่อเปรียบเทียบระดับค่าจ้างหรือเงินเดือนของลูกจ้างในภาคเอกชนและภาครัฐบาล พบว่า ในภาพรวมลูกจ้างเอกชนมีระดับค่าจ้างต่ำกว่าลูกจ้างรัฐบาล (13,036 บาทต่อเดือน และ 20,937 บาทต่อเดือน ตามลำดับ) ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากลูกจ้างเอกชนในที่นี้ได้รวมถึงลูกจ้างรายวัน และกรรมกรผู้ใช้แรงงานทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนมากและส่วนใหญ่จะมีรายได้ค่อนข้างต่ำ ผลการสำรวจแสดงให้เห็นว่า สัดส่วนของลูกจ้างเอกชนที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือนน้อยกว่า 10,000 บาทต่อเดือน และ 10,000 – 14,999 บาทต่อเดือน มีสูงกว่าลูกจ้างภาครัฐบาลอย่างเห็นได้ชัด ในทางตรงกันข้ามสัดส่วนของลูกจ้างภาครัฐบาลที่ได้รับเงินเดือนระหว่าง 15,000 – 29,999 บาทต่อเดือน และตั้งแต่ 30,000 บาทต่อเดือน ขึ้นไป มีสูงกว่าลูกจ้างเอกชน

ตาราง 3.7 จำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน

ระดับค่าจ้าง/ เงินเดือน (บาท)	รวม		ลูกจ้างรัฐบาล		ลูกจ้างเอกชน	
	จำนวน (‘000)	ร้อยละ	จำนวน (‘000)	ร้อยละ	จำนวน (‘000)	ร้อยละ
รวม	17,150.6	100.0	3,519.9	100.0	13,630.7	100.0
น้อยกว่า 10,000 บาท	6,780.7	39.5	823.4	23.4	5,957.3	43.7
10,000 - 14,999 บาท	4,412.1	25.7	555.4	15.8	3,856.7	28.3
15,000 - 29,999 บาท	4,202.0	24.5	1,290.6	36.7	2,911.4	21.4
30,000 ขึ้นไป	1,638.9	9.6	821.7	23.3	817.2	6.0
ไม่ทราบ	116.9	0.7	28.9	0.8	88.0	0.6

3.3.8 ผลประโยชน์เพิ่มเติม

นอกจากข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างหรือเงินเดือน การสำรวจยังได้มีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้รับเพิ่มทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินของผู้มีงานทำที่เป็นลูกจ้าง เช่น โบนัส ค่าล่วงเวลา อาหารหรือเงินค่าอาหาร เสื้อผ้าและค่าที่อยู่อาศัย เป็นต้น ดังแสดงไว้ในตาราง 3.8

เมื่อพิจารณาร้อยละของลูกจ้างที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติม พบว่า ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมที่เป็นเงินสดอื่นๆ สูงถึงร้อยละ 49.2 รองลงมาคือ ค่าล่วงเวลา ร้อยละ 32.8 และอาหาร ร้อยละ 23.6 ตามลำดับ โดยผู้ชายและผู้หญิงมีส่วนของการได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมในแต่ละประเภทไม่แตกต่างกันมากนัก ยกเว้นอาหาร โดยพบว่าผู้หญิงได้รับมากกว่าผู้ชาย (ร้อยละ 27.5 และ 19.9 ตามลำดับ)

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างลูกจ้างภาครัฐบาลและเอกชน พบว่า ลูกจ้างภาคเอกชนได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมที่เป็นค่าล่วงเวลา ค่าอาหาร เสื้อผ้า โบนัส และอื่นๆ มากกว่าลูกจ้างภาครัฐบาลอย่างเห็นได้ชัด ในขณะที่ลูกจ้างภาครัฐบาลได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมที่เป็นเงินสดอื่นๆ และที่อยู่อาศัยมากกว่าลูกจ้างภาคเอกชน

ตาราง 3.8 จำนวนและร้อยละของลูกจ้าง ภาคเอกชนและภาครัฐบาล ที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติม จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง

เขตการปกครอง และเพศ	จำนวน ลูกจ้าง	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติม ^{1/}						
		โบนัส	ค่า ล่วงเวลา	เงินสด อื่นๆ	อาหาร	เสื้อผ้า	ที่อยู่อาศัย	อื่น ๆ
		จำนวน ('000)						
ยอดรวม	3,738.0	25.4	1,227.6	1,837.7	880.5	23.6	649.3	393.5
ชาย	1,937.3	9.5	625.9	961.3	385.7	13.3	378.2	203.5
หญิง	1,800.8	15.8	601.7	876.4	494.8	10.4	271.1	190.0
ภาคเอกชน	2,899.6	20.4	1,068.0	1,235.3	870.6	22.1	469.6	381.3
ในเขตเทศบาล	1,584.7	9.5	550.6	586.6	487.7	11.6	326.3	167.5
นอกเขตเทศบาล	1,314.8	10.9	517.4	648.7	382.9	10.5	143.3	213.8
ภาครัฐบาล	838.5	5.0	159.6	602.4	9.9	1.6	179.7	12.2
ในเขตเทศบาล	448.6	4.4	98.5	312.7	3.2	0.5	122.6	2.7
นอกเขตเทศบาล	389.8	0.5	61.1	289.7	6.6	1.1	57.1	9.5
ร้อยละ								
ยอดรวม		0.7	32.8	49.2	23.6	0.6	17.4	10.5
ชาย		0.5	32.3	49.6	19.9	0.7	19.5	10.5
หญิง		0.9	33.4	48.7	27.5	0.6	15.1	10.5
ภาคเอกชน		0.7	36.8	42.6	30.0	0.8	16.2	13.1
ในเขตเทศบาล		0.6	34.7	37.0	30.8	0.7	20.6	10.6
นอกเขตเทศบาล		0.8	39.3	49.3	29.1	0.8	10.9	16.3
ภาครัฐบาล		0.6	19.0	71.8	1.2	0.2	21.4	1.5
ในเขตเทศบาล		1.0	22.0	69.7	0.7	0.1	27.3	0.6
นอกเขตเทศบาล		0.1	15.7	74.3	1.7	0.3	14.7	2.4

^{1/} ลูกจ้าง 1 คน สามารถได้รับผลประโยชน์เพิ่มเติมได้มากกว่า 1 ประเภท

CHAPTER 1

INTRODUCTION

1.1 Background

Labor force statistics have been compiled by the National Statistical Office since 1963 when the survey was initiated. The year 1984-1997 three rounds of the survey for the whole kingdom had been conducted each year; the first round enumeration is held in February coinciding with the non-agricultural season, the second round is normally held in May in with new labor force come from students who just finish their schooling and the third round is held in August, during the agricultural season. Commencing from the year 1998, another round of the survey in November has been conducted.

Due to the increasing demand of data for formulating plans and policy at provincial level, the National Statistical Office has expanded sample size to propose statistical data at provincial level commencing from survey in February and August, 1994. For the fourth round in November 1998, data was presented at the first time and presentation data at provincial level.

After the economic crisis in the mid of 1997, the need of labor force data for planning and policy making were more in demand. In the year of 2001, the survey was conducted monthly. The survey data of three months were combined to present the quarterly. Data of February, May and August were presented in order to compare with the previous labor force survey and since September 2001, data were presented monthly. Beginning from the survey in January 2001, 5 items has been revised; age of persons in labor force was adopted from 13 years of age and over to 15 years of age and over in order to agree with the child labor law. The standard classification of occupation, industry and employment status were adopted, and area of local administration which the former sanitary which were included in non-municipal area were presently included in municipal area.

1.2 Concepts/Regulations

Labor force statistics survey according to concepts and principles of International Labour Organization (ILO) and United Nation (UN). National Statistical Organization of Thailand has adopted concepts and definitions since the first time in 1993 to make consistency according to the real social and economic situations of Thailand even

though user requirements. The improvement has continued since the first quarter in 2011 and determined the minimum age of labour force at 15 years old.

1.3 Objectives

The main objective of this survey is to estimate the number and characteristics of the labor force in the country and in different regions periodically. The statistical data derived from this quarter of the survey include:

1. the number of persons in and out of the working age (15 years and over) by sex
2. the number of working age population by labor force status, age, sex, marital status, educational attainment
3. the number of employed persons by interesting characteristics such as age, sex, educational attainment, occupation, industry, work status, hours work,
the number of unemployed persons by interesting characteristics e.g. duration of searching for job, type of previous work.

1.4 Expected Benefits

The information this survey were used to plan and strategy as following

- 1) To be used to plan for developing manpower
 - 1.1) To be used as basic information to measure demand of labor and approaching manpower including raising production process by developing unemployment workers or workers who works lower than their ability
 - 1.2) To be important information for planning and assessing for policies of government related to promoting and supporting job hiring
 - 1.3) To point direction and trend as well as changing of labor market and employment conditions because this information were from surveys constructed from periods consecutively.
- 2) To be indies for macroeconomics
 - 2.1) To be basic information which show size and structure of manpower of contry
 - 2.2) To be available for assessing and analyzing for macroeconomics of country by analyzing together with other information
 - 2.3) Jobless rate was available to be potential indicator of country
- 3) Others
 - 3.1) To be use for considering minimum wage and structure of income in each occupation
 - 3.2) To be used for analysis or research in several areas for instance, to be used to explain the previous economic growth, used to research related population that impacts to social and economic of size and structure of manpower etc
 - 3.3) To be estimated manpower for be useful for social and economic planning

CHAPTER 2

STATISTICAL METHODOLOGY

2.1 Target Population

Population reside in the private and group of employees household (Worker' s household).

2.2. Reference Period

Reference week refer to seven days before the interviewing date for example if the interviewing date was September 9, 2020 “ during 7 days before interviewing date “ was during September 2nd - 8th, 2020.

2.3. Definition

The National Statistical Office has adapted and changed the concepts and definitions used in the Labor Force Survey (LFS) Project many times since the initial year. The purposes of changes were to improve the completeness of the collected data with respect to the real socio-economic situation of the country and to serve for users requirement. In this report, the concepts and definitions used have been introduced since 1983 and some definitions together with the minimum age limit which have been changed to 15 years is adopted since 2001.

The revised definitions used in the survey are listed in following.

- Employed persons** Persons, 15 years of age and over who during the survey week,
1. worked for at least one hour for wages/salary, profits, dividends or any other kind of payment, in kind; or
 2. did not work at all or worked less than one hour but
 2. 1 receives wage/ salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence;
 - or
 2. 2 not receive wage/ salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence

but had regular jobs or business that they would be return to work.

3. worked for at least one hour without pay in business enterprises or on farms owned or operated by household heads or members.

Unemployed persons

Persons, 15 years of age and over who during the survey week did not work even for one hour, had no jobs, business enterprise or farms of their own.

Persons in this category include:

1. those who had been looking for work, applying for a job or waiting to be called to work during the last 30 days before interview's date.
2. those who had not been looking for work during the last 30 days before interview's date but available for work during the last 7 days before interview's date.

Current labor force

All persons 15 years of age and over who, during the survey week, were either employed or unemployed as defined above.

Seasonally inactive labor force

Persons 15 years of age and over, who during the survey week, were neither employed nor unemployed as defined above, but were waiting for the appropriate season, being persons who usually worked without pay on farms, or in business enterprises engaged in seasonal activities owned or operated by the head of the household or any other member of the household.

Total labor force

All persons 15 years of age and over, who during the survey week, were in the current labor force as defined above or were classified as seasonally inactive labor force as defined above.

Persons not in the labor force

Persons classified in this category are those who were neither employed nor unemployed during the survey week, nor classified as seasonally inactive labor force as defined above. They include:

Persons who, during the survey week were 15 years of age and over, but were neither employed nor available for employment because they were

1. engaged in household work,
2. engaged in studies
3. too young or too old
4. incapable of work because of physical or mental disability or chronic illness,
5. resting
6. retirement
7. otherwise not available for employment, such as voluntarily idle, working without pay, profits, dividends or other

payments for persons who were not members of the same household, working without pay, profits, dividends or any other payments for charitable organizations and institutions.

Job

A job is defined as any of the following:

1. Work for cash wages, salaries or for pay "in kind," or
2. Work for profit on own farm or in own or partly own business, or
3. Work without pay or profit on a farm or in a business owned or operated by the head or any member of the household.

Occupation

Occupation refers to the kind of work performed by a person at his job. Most persons generally hold only one job. For a person having more than one job, only the job at which he worked for the greater number of hours during the survey week was recorded. If the number of working hours for each job was exactly the same, the job which gave him the higher income was recorded. If the number of working hours and the income earned from each job were the same, the job for which he had preference was recorded. If the respondent could not give his preference, the job at which he had been working for the longest time

was the one recorded. Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's occupation based on International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO-88). Since January 2011, the survey used International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO-08) of the International Labor Organization (ILO).

Industry

The term "industry" as herein used refers to the nature of economic activity undertaken in the establishment in which a person worked or the nature of business in which he was engaged during the survey week. If a person had more than one job, the industry corresponding to the occupation recorded was asked.

Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's industry based on International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1989. Since January 2011, the survey used the third revision of the Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC) 2009.

Work status

Work status refers to the status of person's occupation in the survey week. Work status was classified as follows:

1. An employer is defined as a person who operates his own enterprise for profit or dividends and hires one or more employees in his enterprise.
2. A government employee is defined as a person who works for pay in a government agency or government enterprise. Included in this category, therefore are civil servants, police, enterprise owned and operated by an employer.
3. A private employee is a person who works for pay a non-governmental municipal officers, and employees or government enterprises.
4. An own account worker is a person who working on their own account or with one or more partners, hold the type of job defined as a self-employed job, and have not engaged on a

continuous basis any employees to work for them during the reference period.

5. An unpaid family worker is a person who works without pay on a farm or in a business enterprise owned or operated by the household head or any other member.
6. A member of a producers' cooperative is a person who hold a "self-employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members.

Since January 2001, the survey used the International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE-93) of the International Labor Organization (ILO) which add one more status to those used in the previous year, that is a member of a producers' cooperative.

Hours worked

Hours worked mean hours actually worked during the survey week. For a person holding more than one job, his hours worked would be the sum total of hours worked on all jobs. For a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the hours worked would be recorded zero. Before 2001, for a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the number of hours normally worked in a week is taken as the hours worked

Wage or salary

Wages or salaries mean basic wages or salaries payable for the specified time or piece of work, not including overtime payments, bonuses or other fringe benefits.

Duration of looking for work

Duration of looking for work is the length of time during which an unemployed person had been looking for work. It is counted from the day he started looking for work to the end of the survey week.

Survey week	A survey week is the reference period of last 7 days before interview's date which information on labor was obtained.
Enumeration period	The enumeration period is the 1st-12th for each month which actual interviews were conducted.
Types of households included in the survey	<p>Households included in the scope of the survey can be divided into two types:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Private households which include one person household, i.e. single persons who make provision for their own food or other essentials of living without combining with any other persons, or multi person households, i.e. groups of two or more persons making common provision for food or other essentials for living, residing in any of the following types of housing: wooden dwellings, cement dwellings, row houses, apartments, boats, rafts, etc. 2. Collective households <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Group of employees households which include persons living in group living quarters within the compound of a factory. 2.2 Institutional households Household not included in the above mentioned types, e.g. inmates of penal institutions, priests, soldiers living in military barracks, students living in dormitories, etc., were classified as institutional households and not covered in the survey.
Level of educational attainment	<p>Educational levels are classified as follows:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. None means all persons who have never attended school or had no education. 2. Less than elementary means all persons who have completed a grade lower than Pratom 6 (or formerly Pratom 7 or Matayom 3).

3. Elementary level means all persons who have completed Pratom 6 (or formerly Pratom 7 or Matayom 3) or higher but not lower secondary level.
4. Lower secondary level means all persons who have completed Matayom 3 (formerly Matayom 3 or Matayom 6) or higher but not upper secondary level.
5. Upper secondary level
 - 5.1 Academic means all persons who completed Matayom 5 or Matayom 8) in general education schools or completed higher but not higher level.
 - 5.2 Vocational and technical means all persons who have completed a lower secondary and have then completed the three year course required for this level in vocational and technical colleges or completed higher but not higher level.
 - 5.3 Teacher training means all persons who have completed the teacher training course and receiving a certificate equivalent to upper secondary level or completed higher but not hither level.
6. Higher level
 - 6.1 General education mean all persons Individuals who graduated in general education or academic fields. By obtaining a certificate at the diploma level.
 - 6.2 Vocational education mean all persons who has completed a vocational education. or a vocational field with a higher vocational certificate diplomaTechnical Vocational Certificate (High Vocational Certificate).
7. Bachelor degree education means all persons who have completed a bachelor's degree from all educational institutions.

8. Postgraduate means all persons who have completed a master's degree, a doctorate degree.
9. Other means all persons who have completed types of education other than the aforementioned.
10. Successful disciplines means a field of study, faculties or departments successfully completed according to the certificate or a diploma.

2.4 Sample Design

A stratified two-stage sampling was Adopted to the survey (see details in Appendix A). Bangkok Metroplis and provinces were constituted strata. There were altogether 77 strata. Each stratum (excluding Bankgok Metropolis) was divided into two parts according to the type of local administration, namely municipal areas and non-municipal areas. The primary and secondary sampling units were enumeration areas (EAs) for municipal areas and non-municipal areas and private households and persons in the collective households respectively.

At the first stage, the EAs based on the 2010 census frame was updated from other sample surveys and selected separately and independently in each stratum by using probability proportional to zero, giving the total number of households.

The total number of sampled EAs was 5,970 from 127,460 EAs.

At the second stage, private households and persons in the collective households were our ultimate sampling units. A new listing of private households was made for every sampled EAs to serve as the sampling frome. In each sampled EAs, a systematic sample of private households were selected with the following sample size: Municipal areas : 16 sample households per EAs and Non-municipal areas : 12 sample households per EAs.

Before selecting sample private households in each sampled EAs, the list of private households was rearranged by household's size which was the member of the household.

In the case of collective households, each household member from every household were selected systematically.

Since 2002, Labor force Survey has used a rotating sample design to improve the quality of estimators. The 4 rotation groups and 2-2-2 pattern was adopted to the survey from 2002 to 2011. After which, a new rotation pattern has been applied to this survey for the next ten years. The primary sampling units (PSUs) have been divided into

eleven PSU sets, four sets of households have been selected to give a total of 44 household sample sets.

In each year, two PSU sets were used and 50% of these were used repeatedly for the following year.

The Rotation 2-2-2 pattern is repeated as follows:

- Each household sample was used for 2 consecutive quarters.
- After that it was omit for 2 consecutive quarters then it was used for next 2 further quarters.
- In each year, between consecutive quarters, 100% PSUs and 50% of households were used repeatedly.
- For consecutive year of same quarter, both 50% of PSUs, and households were used repeatedly.

2.5 Data Items

Questionnaire in this project includes 5 major sections :

Section 1 : Characteristics of member household

Section 2 : Education

Section 3 : Work

Section 4 : The Need of additional work

Section 5 : Income of employee

2.6 Data Collection

Labor force information for this survey quarterly which was conducted during the 1st-30th of July-September 2021 was obtained through interviews head or member of households of 48,960 households in municipal areas (4,800 households in Bangkok) and 34,920 households in non-municipal areas or a total of 83,880 households throughout the kingdom. Forty four enumerators with previous experience in survey operations were employed in the Bangkok, while in the other provinces (changwats), the field staff comprised 830 enumerators.

Face-to-face data collection was historically paper-based, but in 3rd quarter of 2013, NSO has started using tablet offering the advantages of data entry during the interview and consistency.

2.7 Data Processing

This survey was a sample survey. So to refer to population, a weight for each sample unit was needed. There were 3 steps:

1. Calculation design weight or base weight and inverse selection probabilities for each state of selected sampling unit were calculated.

2. Adjustment for non-response and base weights were adjusted to compensate for non-response households.

3. Post-stratification calibration adjustment was the final step. The base weight adjusted by non-response data was further adjusted by using projected population, classified by grouped age, sex, region and administration.

Before the weighting process, raw data was checked relating to structural check and possible code checks. All fields were then checked by a data dictionary which included. Each record was checked by certain conditions.

Any error would be listed for correction, ensuring both accuracy and completeness.

2.8. Limitations of the data

In round figures in the statistical tables, all absolute figures are independently rounded to the nearest thousand; hence the group total may not always be equal to the sum of the individual figures.

The published figures should be utilized with full awareness that the survey was based on the sample estimates, and would be subject to both sampling and non-sampling errors.

CHAPTER 3 MAJOR FINDINGS

3.1 Response Rate

Table 3.1 Sample Size and Response Rate

Enumeration	Area		Region					Total
	Muni- cipal	Non- municipal	Bangkok	Central	North	Northeast	South	
Response	41,351	32,005	3,747	22,052	16,164	18,830	12,563	73,356
Refusal	583	97	248	390	14	7	21	680
Not contact, Unidentified	1,375	518	385	1,107	111	100	190	1,893
Unoccupied/ Demolished, Burnt	5,152	2,095	370	2,487	1,475	1,624	1,291	7,247
other	499	205	50	388	92	79	95	704
Household sample	48,960	34,920	4,800	26,424	17,856	20,640	14,160	83,880
Household RR (%) ¹	94.39	97.50	84.58	92.13	98.68	99.02	97.62	95.72

¹ Calaulated household response rete by :
$$\frac{\text{Number of complete HH}}{(\text{Number of sample}) - (\text{Unoccupied/Demolished, Burnt})} \times 100$$

3.2 Characteristics of Survey Respondent

Table 3.2 Sample Size and Population estimate

Characteristics	Unweighted sample count	Weighted population estimates		
		Number	95% Confidence Interval	
			Lower bound	Upper bound
Whole Kingdom	179,487	57,125,562	56,351,993	57,899,131
15-17	8,038	2,515,501	2,427,770	2,603,232
18-19	4,620	1,776,768	1,696,825	1,856,711
20-24	9,943	4,819,965	4,644,146	4,995,784
25-29	11,569	4,972,704	4,801,486	5,143,922
30-34	12,481	4,630,081	4,480,698	4,779,464
35-39	13,716	4,620,764	4,462,301	4,779,227
40-49	32,152	10,249,339	10,024,831	10,473,847
50-59	35,868	10,304,000	10,105,493	10,502,507
60 and over	51,100	13,236,440	13,002,097	13,470,783
Male	83,750	27,540,043	27,124,291	27,955,795
15-17	4,019	1,280,070	1,221,755	1,338,385
18-19	2,371	901,730	846,740	956,720
20-24	4,947	2,438,812	2,325,416	2,552,208
25-29	5,710	2,513,621	2,406,234	2,621,008
30-34	6,048	2,328,021	2,231,972	2,424,070
35-39	6,623	2,290,922	2,190,826	2,391,018
40-49	15,139	4,973,824	4,845,954	5,101,694
50-59	16,377	4,891,998	4,778,028	5,005,968
60 and over	22,516	5,921,045	5,803,271	6,038,819
Femal	95,737	29,585,519	29,172,732	29,998,306
15-17	4,019	1,235,431	1,176,564	1,294,298
18-19	2,249	875,038	819,772	930,304
20-24	4,996	2,381,153	2,273,101	2,489,205
25-29	5,859	2,459,083	2,359,414	2,558,752
30-34	6,433	2,302,060	2,210,459	2,393,661
35-39	7,093	2,329,842	2,237,349	2,422,335
40-49	17,013	5,275,515	5,142,908	5,408,122
50-59	19,491	5,412,002	5,293,409	5,530,595
60 and over	28,584	7,315,395	7,173,395	7,457,395

Table 3.2 Sample Size and Population estimate (cont.)

Characteristics	Unweighted sample count	Weighted population estimates		
		Number	95% Confidence Interval	
			Lower bound	Upper bound
Municipal	98,679	26,037,185	25,435,774	26,638,596
15-17	4,216	1,009,047	953,842	1,064,252
18-19	2,489	734,611	685,091	784,131
20-24	5,580	2,120,164	2,003,182	2,237,146
25-29	6,513	2,355,065	2,230,014	2,480,116
30-34	7,094	2,395,015	2,276,623	2,513,407
35-39	7,773	2,372,976	2,242,032	2,503,920
40-49	17,794	4,952,950	4,772,799	5,133,101
50-59	19,170	4,591,754	4,442,825	4,740,683
60 and over	28,050	5,505,603	5,345,432	5,665,774
Male	45,443	12,430,978	12,104,473	12,757,483
15-17	2,156	505,277	468,564	541,990
18-19	1,268	366,343	331,367	401,319
20-24	2,716	1,053,707	979,201	1,128,213
25-29	3,170	1,177,847	1,100,541	1,255,153
30-34	3,390	1,180,015	1,105,663	1,254,367
35-39	3,725	1,156,262	1,072,373	1,240,151
40-49	8,288	2,395,679	2,297,434	2,493,924
50-59	8,612	2,165,346	2,078,283	2,252,409
60 and over	12,118	2,430,502	2,348,915	2,512,089
Femal	53,236	13,606,207	13,292,097	13,920,317
15-17	2,060	503,770	465,599	541,941
18-19	1,221	368,268	334,307	402,229
20-24	2,864	1,066,457	994,824	1,138,090
25-29	3,343	1,177,218	1,106,948	1,247,488
30-34	3,704	1,215,000	1,140,992	1,289,008
35-39	4,048	1,216,714	1,143,040	1,290,388
40-49	9,506	2,557,271	2,449,987	2,664,555
50-59	10,558	2,426,408	2,337,603	2,515,213
60 and over	15,932	3,075,101	2,980,679	3,169,523

Table 3.2 Sample Size and Population estimate (cont.)

Characteristics	Unweighted sample count	Weighted population estimates		
		Number	95% Confidence Interval	
			Lower bound	Upper bound
Non-Municipal	80,808	31,088,377	30,601,845	31,574,909
15-17	3,822	1,506,454	1,438,270	1,574,638
18-19	2,131	1,042,157	979,399	1,104,915
20-24	4,363	2,699,801	2,568,548	2,831,054
25-29	5,056	2,617,639	2,500,687	2,734,591
30-34	5,387	2,235,066	2,143,970	2,326,162
35-39	5,943	2,247,788	2,158,546	2,337,030
40-49	14,358	5,296,389	5,162,413	5,430,365
50-59	16,698	5,712,246	5,581,002	5,843,490
60 and over	23,050	7,730,837	7,559,776	7,901,898
Male	38,307	15,109,065	15,711,491	16,247,133
15-17	1,863	774,793	729,485	820,101
18-19	1,103	535,387	492,953	577,821
20-24	2,231	1,385,105	1,299,622	1,470,588
25-29	2,540	1,335,774	1,261,237	1,410,311
30-34	2,658	1,148,006	1,087,202	1,208,810
35-39	2,898	1,134,660	1,080,055	1,189,265
40-49	6,851	2,578,145	2,496,300	2,659,990
50-59	7,765	2,726,652	2,653,105	2,800,199
60 and over	10,398	3,490,543	3,405,606	3,575,480
Femal	42,501	15,979,312	7,173,395	16,247,133
15-17	1,959	731,661	686,846	776,476
18-19	1,028	506,770	463,169	550,371
20-24	2,132	1,314,696	1,233,801	1,395,591
25-29	2,516	1,281,865	1,211,182	1,352,548
30-34	2,729	1,087,060	1,033,082	1,141,038
35-39	3,045	1,113,128	1,057,209	1,169,047
40-49	7,507	2,718,244	2,640,303	2,796,185
50-59	8,933	2,985,594	2,906,994	3,064,194
60 and over	12,652	4,240,294	4,134,235	4,346,353

3.3 Major Findings

This chapter presents a summary of the results of the labor force survey conducted nation-wide during the 1 July – 30 September 2021 which is the third quarter of the year. The results obtained from this survey showed the number of employed, unemployed and interesting characteristics of the labor force during July – September 2021.

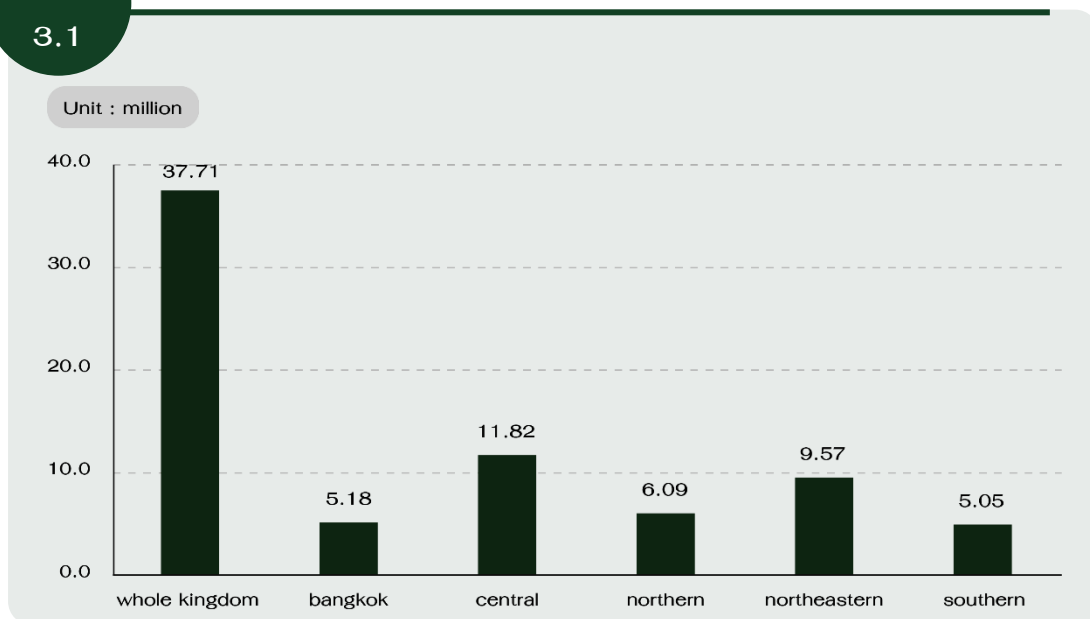
The number of population base used in the estimation procedure was changed from the survey first quarter 2014 to the new series of Population Projection for Thailand, 2010-2040 which was revised by Office of National Economic and Social Development Council.

3.3.1 Structure of the labor force

The total labor force was about 38.64 million. Of these, about 54.7% were residing in non-municipal areas and about 54.3% were males.

The “current labor force”, that is the currently active; either employed or was available for employment during July – September 2021, was about 38.58 million. Most of them were residing in the Central region (11.82 million), followed by the Northeastern region (9.57 million) and the Northern region (6.09 million).

FIGURE 3.1 NUMBER OF EMPLOYED PERSONS BY REGION



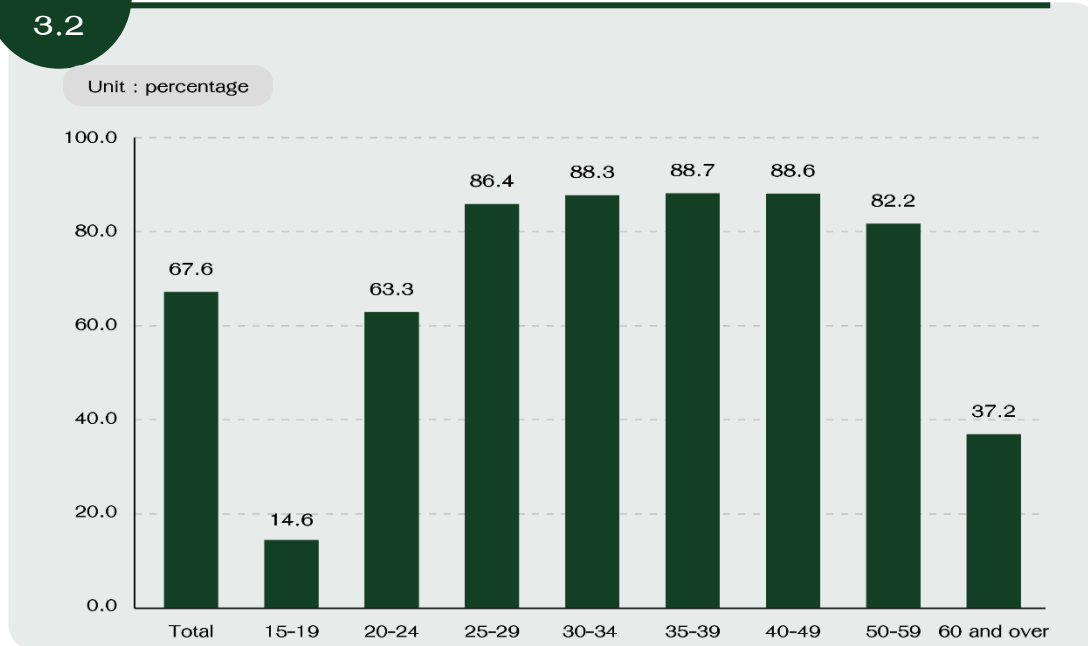
The current labor force was largely employed, however around 2.4% or about 0.87 million were unemployed. Of these, 0.2% were looking for jobs and the rest 1.1% were not, but available for work.

There were about 18.49 million persons, aged 15 years and over or 32.0% not in the labor force. With these, about 5.17 million were housewives, 4.38 million were students and 6.98 million were children/older/ill or disable people and others 1.96 million.

3.3.2 Labor force participation

labor force participation rate, which was 67.6%. The participation rate was defined as the percentage of the population in the total labor force to the population 15 years and over. It was observed the participation rate non-municipal areas was higher than in municipal areas (67.9% compared with 67.3%).

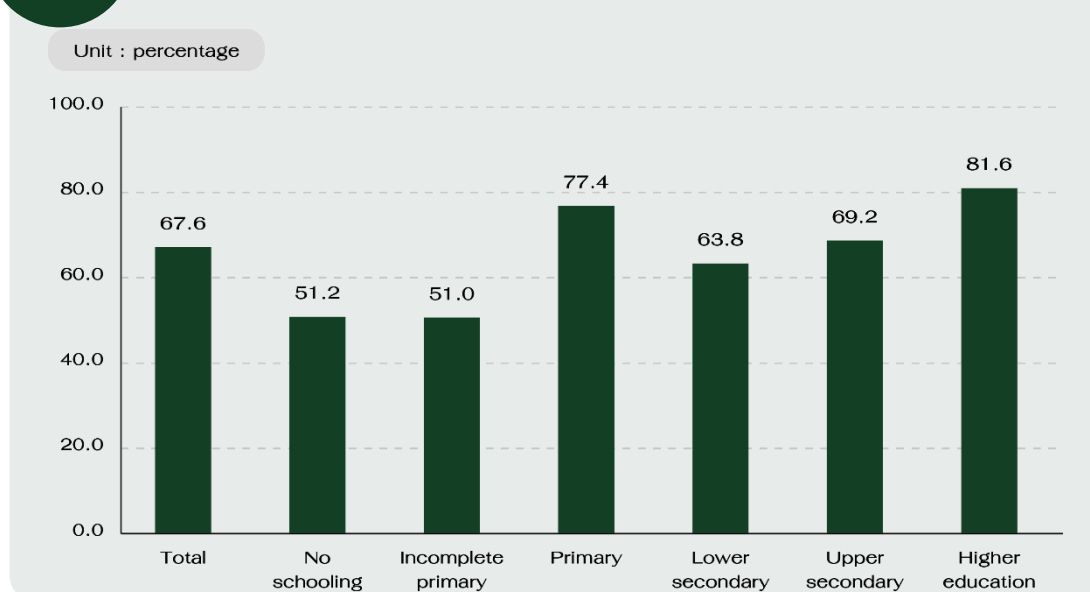
FIGURE 3.2 LABOR FORCE PARTICIPATION RATES BY AGE GROUP



Considering on age group, almost all age groups had a high rate of participation in the labor force except 15-19 years old, which is school age; and 60 years old, which is retirement age. The results indicated that the labor force participation rates of 15-19 years old and 60 years old were 14.6% and 37.2% respectively. However, they could also help the family in their own account business. Furthermore, the labor force participation rate in non-municipal areas was higher than in municipal areas.

FIGURE
3.3

LABOR FORCE PARTICIPATION RATES BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT



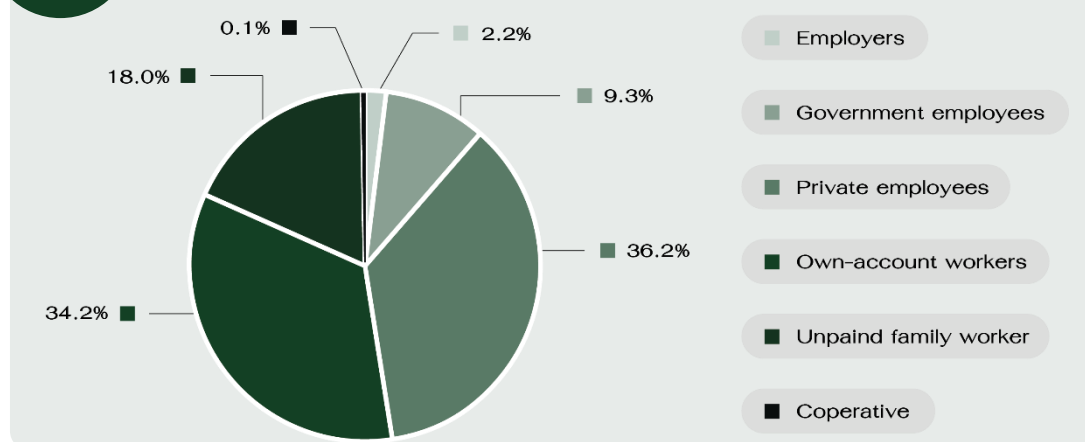
Considering the labor force participation rates by the level of educational attainment, it found that persons with higher education had the highest rate accounted for 81.6%, followed by primary school 77.4% and upper secondary school 69.2% respectively. The participation rates of those who graduated in lower secondary school and incomplete primary school were 63.8% and 51.0% because some of them were still in school. Moreover, the participation rates in non-municipal areas were higher than in municipal areas, except no schooling.

3.3.3 Employed labor force

3.3.3.1 Work status

That almost half (about 45.5%) of the total employed person were employees. Of these member, 4 out of 5 were employees of private sector, followed by their own account workers (34.2%). The unpaid family workers for 18.0% and 2.2% of Employer, while the percentage of members of producers' cooperatives was very small of about 0.1% of the total employed persons.

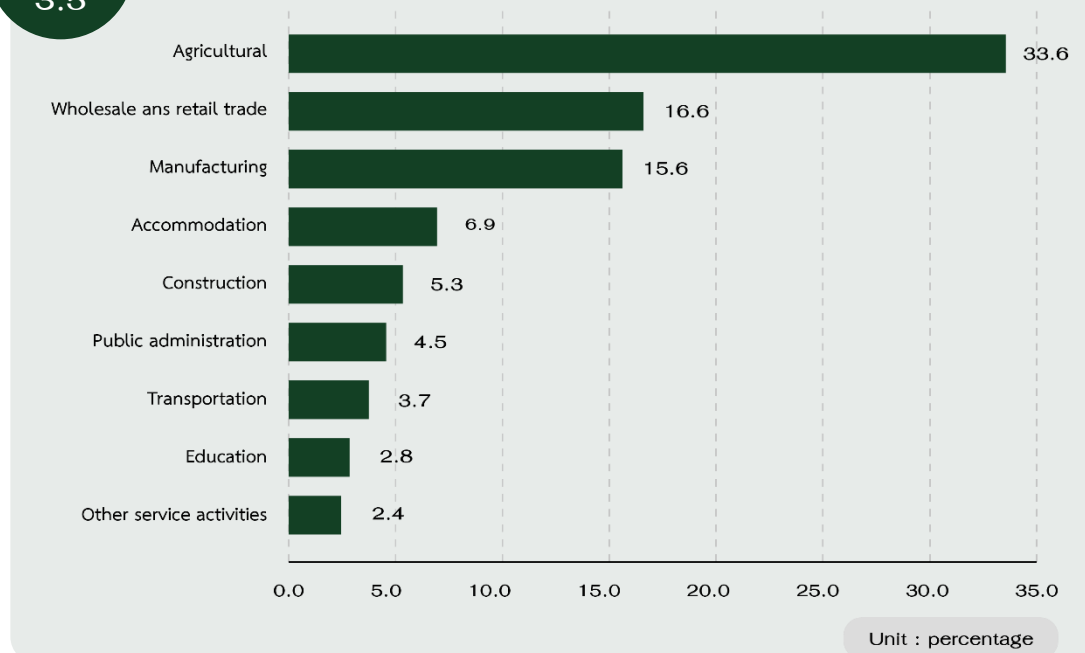
FIGURE 3.4 PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS



3.3.3.2 Industry

About 33.6% of the total employed persons worked in the agricultural sector and about 66.4% the in non-agricultural sector; the highest proportion of the employed persons was in wholesale and retail trade (16.6%), followed by manufacturing (15.6%), accommodation and food service activities (6.9%), construction (5.3%), Public administration and defence, compulsory social security (4.5%), transportation and storage (3.7%), and education (2.8%). The rest was in the other industries.

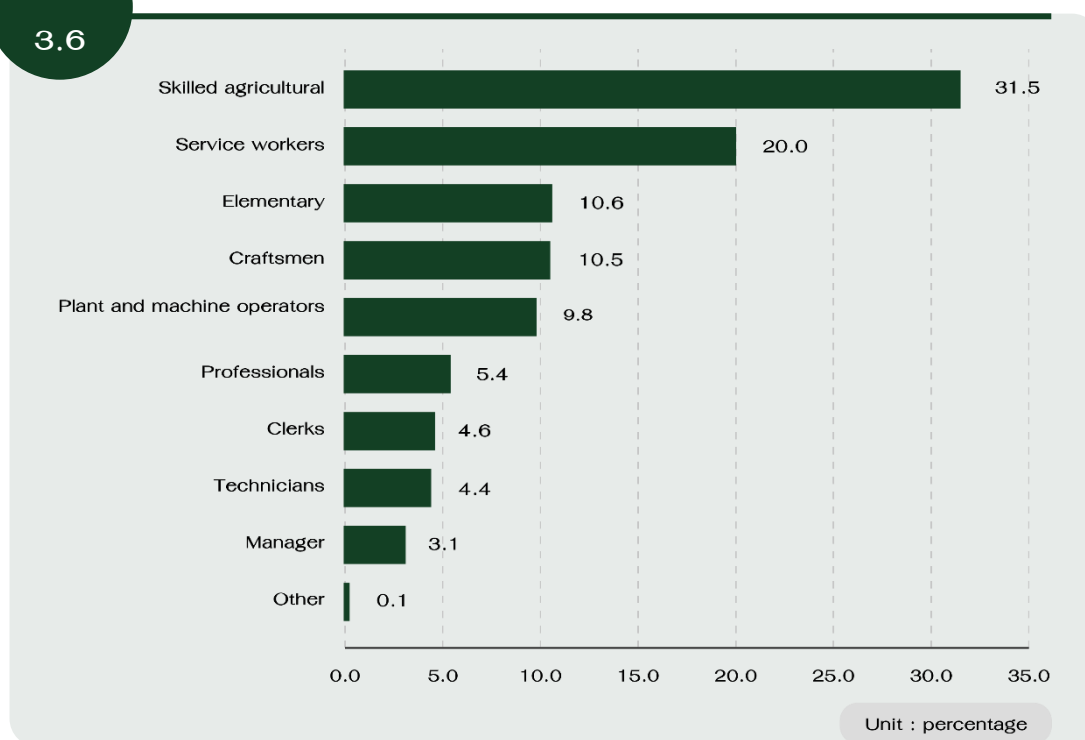
FIGURE 3.5 PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY



The employed persons who worked in the skilled agricultural forest and fishery workers were 31.5%, followed by service workers and sales goods which accounted for 20.0%, elementary occupations workers 10.6%, crafts and associate professionals about 10.5%, and the rest were the other occupations.

FIGURE
3.6

PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION



3.3.3.4 Education:

The distribution of employed persons by the level of educational attainment illustrated that majority of employed people with no schooling, incomplete primary, and primary school were 41.3%, while those of 35.5% were with secondary level, 22.6% with higher level and the rest were others.

Comparing the level of educational attainment of employed persons living in non-municipal areas and municipal areas, the results indicated that the proportion of employed persons living in municipal areas with higher education was significantly higher than those living in non-municipal areas (30.9% and 15.7% respectively). On the other hand, the proportion of employed persons living in non-municipal areas with incomplete primary school and primary school was greater than those living in municipal areas; 20.3% and 11.6% for incomplete primary school and 24.9% and 18.4% for primary school respectively. Moreover, the proportion of employed persons with lower secondary and upper secondary school was insignificantly different between municipal and non-municipal areas.

TABLE 3.3 NUMBER OF EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT
AND AREA

Unit : In thousands

Level of Educational attainment	Total		Municipal areas		Non-Municipal areas	
	Number (‘000)	Percentage	Number (‘000)	Percentage	Number (‘000)	Percentage
Total	37,705.7	100.0	17,023.8	100.0	20,681.9	100.0
No schooling	1,076.8	2.9	461.1	2.7	615.6	3.0
Incomplete primary	6,179.2	16.4	1,981.2	11.6	4,198.0	20.3
Primary	8,290.8	22.0	3,130.8	18.4	5,160.0	25.0
Lower Secondary	6,492.1	17.2	2,786.2	16.4	3,705.8	17.9
Upper secondary	6,887.9	18.3	3,247.5	19.1	3,640.4	17.6
Higher level	8,518.8	22.6	5,267.8	30.9	3,251.1	15.7
Other1/	136.5	0.3	74.6	0.4	61.8	0.3
Unknown	123.8	0.3	74.6	0.5	49.1	0.2

1/ Including short course vocational

3.3.4 Hours worked

Data on the number of hours worked and additional hours available for work obtained from all employed persons. In the case of persons who had a job but did not work at all during the survey week, the question on hours worked was interpreted as the zero hour per week. The data on hours worked included hours worked on all occupations, principal as well as others.

About 77.6% of the employed persons worked 35 hours or more per week or known as fully employed persons. These were classified as 65.1% of those who worked 35-49 hours per week and 12.5% of those who worked 50 hours or more per week. Furthermore, there were 20.0% of the employed worked 1-34 hours per week or known as under-employed persons. Employed persons with a regular job but did not work during the survey week accounted for only 2.4%.

Considering the employed persons availability for additional work, the results found that there were approximately 1.19 million persons or 3.2% of total employed persons. About 44.5% of them worked 1-34 hours per week, followed by working 35-49 hours per week 32.1% and working less than one hour per week 20.7%. Moreover, about 2.8% of them worked 50 hours or more per week.

On the other hand, there were the employed person not working at full capacity (working 0-34 hours per week) or time-related underemployment worker about 315 thousand or 2.1%.

TABLE 3.4 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY HOURS WORKED PER WEEK

Hours worked per week	Employed persons		Employed persons availability for additional	
	Number ('000)	Percentage	Number ('000)	Percentage
Total	37,705.7	100.0	1,194.8	100.0
Less than 1 hour	896.5	2.4	246.9	20.7
1 – 34 hours	7,535.9	20.0	531.2	44.4
35 – 49 hours	24,568.1	65.1	383.4	32.1
50 hours and over	4,705.2	12.5	33.3	2.8

3.3.5 Unemployment

The unemployment rate is the ratio of the number of unemployed persons to the labor force expressed as a percentage. It depends, therefore, on the definition of unemployment as well as of the labor force adopted in the survey. Beginning from the survey in August 1982, unemployment has been measured, for a better understanding of the situation, in terms of persons available for works, including not only those actively looking for work but also those not looking for but available for work. As well, the classification of the labor force status or activity has been revised to include, the current labor force, the seasonally inactive labor force, to constitute what is described as the total labor force. Different unemployment rates can be computed for purpose of comparative analysis, using different measures of unemployment and labor force as given in Table 3.5

In general, during the agricultural season, the unemployment rate calculated from the total labor force is very close to that obtained from the current labor force but in the slack season the rates are quite different because the number of unemployed persons was among the off-season of agriculture are more than the numbers among an agricultural season of the same year.

The results of the survey in this quarter found that the unemployment rate which was calculated from the current labor force and the total labor force was not different (2.3%). While the rate of actively looking for work 7 days was 0.2%, actively looking for work 8-30 days and available for work was 0.9% and total available for work was 1.1%.

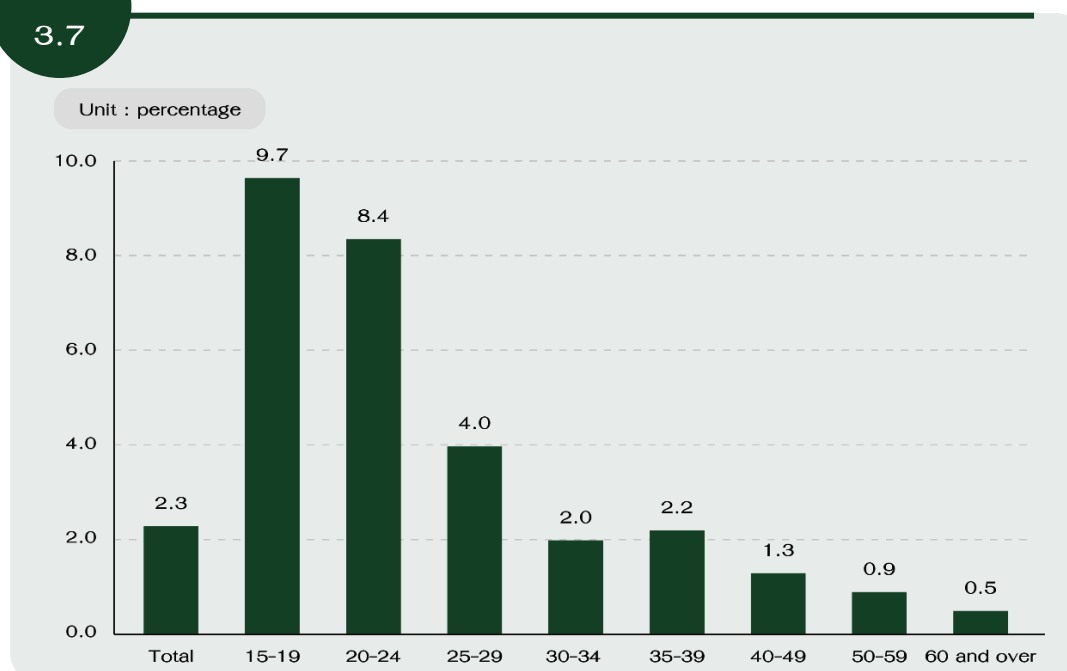
TABLE 3.5 DIFFERENT RATES OF UNEMPLOYMENT, QUARTER 3: JULY – SEPTEMBER 2021

Unit: Percentage

	Current labor force	Total labor force
Unemployment	2.3	2.3
- Actively looking for work 7 days	0.2	0.2
- Actively looking for work 8-30 days and available for work	0.9	0.9
- Total available for work	1.1	1.1

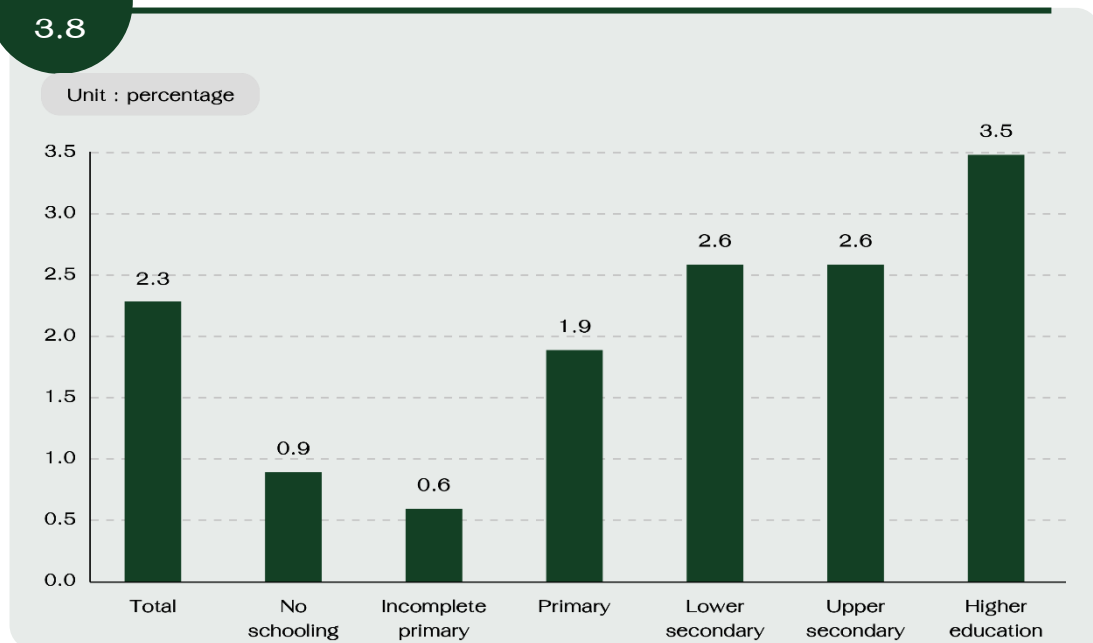
Considering on age groups, it found that the unemployment rate of 15-19 years old and 20-24 years old was significantly higher than the other age groups (9.7% and 8.4% respectively) because the population of these age groups remains in the school. However, there were some of them participated in the labor market. The rate of 25-29 years old dramatically dropped to 4.0% and it slightly decreased in the consecutive age groups. The unemployment rate of 60 years old and over was only 0.5%.

FIGURE 3.7 UNEMPLOYMENT RATES BY AGE GROUP



Considering on levels of educational attainment of the unemployed persons, it was found that the unemployment rates gradually increased with the higher educational level. The Unemployment rate of persons who attained primary school was 1.9 and it gradually increased to 2.6 and 3.5 for lower secondary, upper secondary, and higher education respectively.

FIGURE 3.8 UNEMPLOYMENT RATES BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT



3.3.6 Characteristics of the unemployed labor force

The results in Table 3.6 illustrated that the number and percentage of the employed persons had an upward trend with the level of educational attainment. Overall, the unemployed persons graduated higher education 35.6%, followed by upper secondary and lower secondary level (20.7% and 19.6% respectively). Moreover, there were 4.2% of them graduated incomplete primary level.

Focusing on sex, the results indicated that males with incomplete primary, primary, lower secondary and upper secondary levels had a higher percentage of the unemployed labor force than females. On the other hand, females with no schooling and higher education had a higher proportion of unemployed labor force than males.

Considering on areas, the unemployed persons living in municipal areas had a greater proportion than those living in non-municipal areas in all educational attainment levels except others and unknown.

TABLE 3.6 NUMBER AND PERCENTAGE OF UNEMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, SEX AND AREA

Area and sex	Level of educational attainment							
	Total	No Schooling	Incomplete primary	Primary	Lower secondary	Upper secondary	Higher level	Others ^{1/} and unknown
Number ('000)								
Total	871.3	10.2	36.7	161.9	171.1	180.7	309.9	0.6
Male	487.0	3.9	21.6	101.9	117.1	100.7	141.9	-
Female	384.3	6.3	15.2	60.0	54.1	80.1	168.0	0.6
Municipal areas	479.9	6.0	19.1	84.3	88.3	101.6	180.2	0.3
Non-municipal areas	391.4	4.2	17.7	77.6	82.8	79.1	129.7	0.4
Percentage								
Total	100.0	1.2	4.2	18.6	19.6	20.7	35.6	0.1
Male	100.0	0.8	4.4	20.9	24.1	20.7	29.1	-
Female	100.0	1.6	4.0	15.6	14.1	20.8	43.7	0.2
Municipal areas	100.0	1.3	4.0	17.6	18.4	21.2	37.5	0.0
Non-municipal areas	100.0	1.1	4.5	19.8	21.2	20.2	33.1	0.1

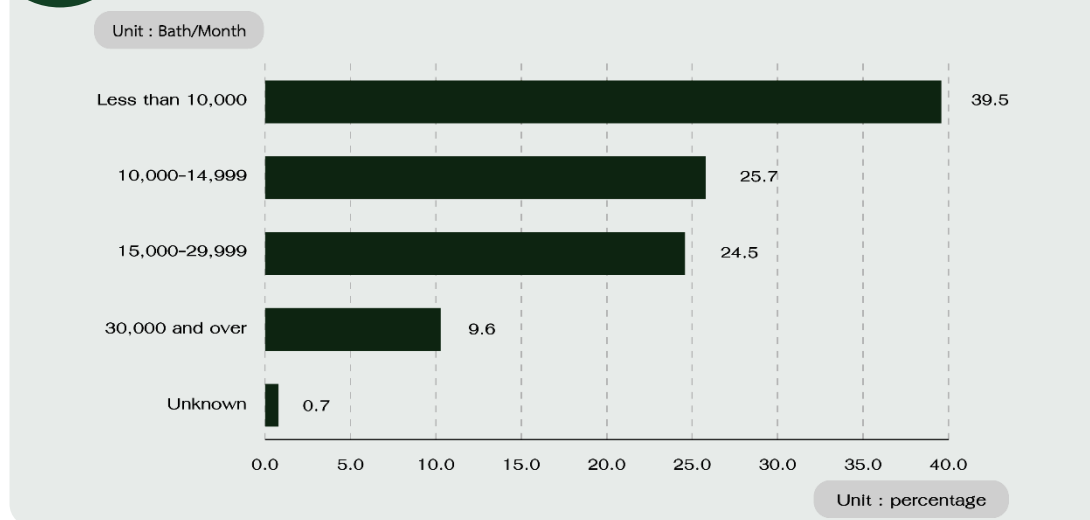
^{1/} Including short course vocational

3.3.7 Wages and salaries

Data on wages and salaries have been collected in respect of all employees in accordance with the system applicable to each case and converted into the equivalent monthly wages and salaries.

Overall, there were about 17.2 million employees receiving wages and salaries. Most of them got less than 10,000 Baht per month (39.5%), followed by 10,000-14,999 Baht per month (25.7%) and 15,000-29,999 Baht per month (24.5%). Only about 9.6% of them received 30,000 Baht per month and over.

FIGURE 3.9 PERCENTAGE OF EMPLOYEES BY WAGE OR SALARY / MONTH



Comparing the employees in the private and government sector, it found that, overall, the private employees had lower monthly wages or salaries than the private ones because the private employees also included those of daily wages employees and laborers who usually earned rather low income. The results of the survey indicated that the proportion of the private employees with monthly wages or salaries less than 10,000 Baht and 10,000-14,999 Baht was significantly higher than the government employees. On the other hand, the government employees had an obviously higher proportion of receiving monthly wages and salaries 15,000-29,999 Baht and 30,000 Baht and over than the private employees.

TABLE 3.7 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYEES BY WAGE/SALARY

Monthly wage	Total		Government sector		Private sector	
	Number ('000)	Percentage	Number ('000)	Percentage	Number ('000)	Percentage
Total	17,150.6	100.0	3,519.9	100.0	13,630.7	100.0
Less than 10,000	6,780.7	39.5	823.4	23.4	5,957.3	43.7
10,000 - 14,999	4,412.1	25.7	555.4	15.8	3,856.7	28.3
15,000 - 29,999	4,202.0	24.5	1,290.6	36.7	2,911.4	21.4
More than 30,000	1,638.9	9.6	821.7	23.3	817.2	6.0
Unknown	116.9	0.7	28.9	0.8	88.0	0.6

3.3.8 Supplementary benefits

Apart from data on basic wages and salaries, information such as receipt of supplementary benefits in cash i.e., bonuses and overtime payments, and in kind i.e., food, clothing, housing, and others were also collected. The data on the number of employees receiving benefits are summarized in Table 3.8.

Considering percentage of all employees receiving supplementary benefits, it found that about 49.2% of them got other cash, followed by overtime 32.8% and food 23.6%. The proportion of male and female employees received supplementary benefits in each type was not significantly different except food, female employees had a higher proportion than male (27.5% and 19.9% respectively).

Comparing the private and the government sector, it indicated that the proportion of the employees in the private sector received the supplementary benefits such as overtime food clothing bonus and other was higher than those in government sector. On the other hand, the proportion of employees in government sector got the supplementary benefits such as other cash, and housing, was higher than those in the private sector.

TABLE 3.8 NUMBER AND PERCENTAGE OF PRIVATE EMPLOYEES AND GOVERNMENT EMPLOYEES BY RECEIVING SUPPLEMENTARY BENEFITS, AREA AND SEX

Sector, area and sex	Total employees	Number of employees receiving supplementary benefits ^{1/}						
		Bonus	Overtime	Other Cash	Food	Clothing	Housing	Others
Number ('000)								
Total	3,738.0	25.4	1,227.6	1,837.7	880.5	23.6	649.3	393.5
Male	1,937.3	9.5	625.9	961.3	385.7	13.3	378.2	203.5
Female	1,800.8	15.8	601.7	876.4	494.8	10.4	271.1	190.0
Private sector	2,899.6	20.4	1,068.0	1,235.3	870.6	22.1	469.6	381.3
Municipal areas	1,584.7	9.5	550.6	586.6	487.7	11.6	326.3	167.5
Non-municipal areas	1,314.8	10.9	517.4	648.7	382.9	10.5	143.3	213.8
Government sector	838.5	5.0	159.6	602.4	9.9	1.6	179.7	12.2
Municipal areas	448.6	4.4	98.5	312.7	3.2	0.5	122.6	2.7
Non-municipal areas	389.8	0.5	61.1	289.7	6.6	1.1	57.1	9.5
Percentage								
Total		0.7	32.8	49.2	23.6	0.6	17.4	10.5
Male		0.5	32.3	49.6	19.9	0.7	19.5	10.5
Female		0.9	33.4	48.7	27.5	0.6	15.1	10.5
Private sector		0.7	36.8	42.6	30.0	0.8	16.2	13.1
Municipal areas		0.6	34.7	37.0	30.8	0.7	20.6	10.6
Non-municipal areas		0.8	39.3	49.3	29.1	0.8	10.9	16.3
Government sector		0.6	19.0	71.8	1.2	0.2	21.4	1.5
Municipal areas		1.0	22.0	69.7	0.7	0.1	27.3	0.6
Non-municipal areas		0.1	15.7	74.3	1.7	0.3	14.7	2.4

^{1/} One employee can receive more than 1 type of supplementary

**ตารางสถิติสำรวจแรงงาน
ไตรมาสที่ 3 : กรกฎาคม-กันยายน 2564**

**STATISTICAL TABLES
QUARTER 3 : JULY-SEPTEMBER 2021**

ตารางสถิติ STATISTICAL TABLES

	หน้า PAGE
ตารางที่ 1 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศ ภาค และเขตการปกครอง	119
TABLE 1 Population 15 years and over by labor force status, sex, region and area	119
ตารางที่ 2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศ ภาค และเขตการปกครอง	122
TABLE 2 Population 15 years and over by labor force status, sex, region and area	122
ตารางที่ 3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามกลุ่มอายุ สถานภาพแรงงาน และเพศ	123
TABLE 3 Population 15 years and over by age group, labor force status and sex	123
ตารางที่ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	126
TABLE 4 Labor force participation rates by age group, sex, region and area	126
ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามสถานภาพการสมรส เพศ ภาค และเขตการปกครอง	127
TABLE 5 Labor force participation rates by marital status, sex, region and area	127
ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	128
TABLE 6 Labor force participation rates by level of educational attainment, sex, region and area	128
ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	131
TABLE 7 Number of employed persons by occupation, sex, region and area	131
ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม เพศ ภาค และเขตการปกครอง	134
TABLE 8 Number of employed persons by industry, sex, region and area	134
ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน เพศ ภาคและเขตการปกครอง	137
TABLE 9 Number of employed persons by work status, sex, region and area	137
ตารางที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	138
TABLE 10 Number of employed persons by level of educational attainment, sex, region and area	138
ตารางที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพทำงาน อาชีพ ทั่วราชอาณาจักร	141
TABLE 11 Number of employed persons by work status, occupation, whole kingdom	141

ตารางสถิติ (ต่อ) STATISTICAL TABLES (Cont.)

			หน้า PAGE
ตารางที่	12	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพทำงาน อุตสาหกรรม ทัวราชอาณาจักร	142
TABLE	12	Number of employed persons by work status, industry, whole kingdom	142
ตารางที่	13	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	143
TABLE	13	Number of employed persons by hours worked per week, sex, region and area	143
ตารางที่	14	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ทัวราชอาณาจักร	144
TABLE	14	Number of employed persons by occupation, hours worked per week, availability, for additional work, whole kingdom	144
ตารางที่	15	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ การมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ทัวราชอาณาจักร	145
TABLE	15	Number of employed persons by industry, hours worked per week, availability for additional work, whole kingdom	145
ตารางที่	16	จำนวนลูกจ้าง จำแนกตามระดับค่าจ้างหรือเงินเดือน เพศ และเขตการปกครอง	147
TABLE	16	Number of employees by wage/salary, sex and area	147
ตารางที่	17	จำนวนลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม ระดับของรายได้ ทัวราชอาณาจักร	148
TABLE	17	Number of employees by industry, income class, whole kingdom	148
ตารางที่	18	ค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือนของลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม ภาค และเขตการปกครอง	150
TABLE	18	Employee average monthly wage by industry, region and area	150
ตารางที่	19	จำนวนลูกจ้างรัฐบาล และเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม และผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ	151
TABLE	19	Number of government and private employee by industry and fringe benefit	151
ตารางที่	20	ค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือนของลูกจ้างรัฐบาล จำแนกตามอุตสาหกรรม ภาค และเขตการปกครอง	152
TABLE	20	Government employee average monthly wage by industry, region and area	152
ตารางที่	21	ค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือนของลูกจ้างเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม ภาค และเขตการปกครอง	153
TABLE	21	Private employee average monthly wage by industry, region and area	153

ตารางสถิติ (ต่อ) STATISTICAL TABLES (Cont.)

		หน้า PAGE
ตารางที่	22 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ ภาค และเขตการปกครอง	154
TABLE	22 Unemployment rates by age group, sex, region and area	154
ตารางที่	23 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ และเขตการปกครอง ทั้งราชอาณาจักร	155
TABLE	23 Unemployment rates by level of educational attainment, sex and area, whole kingdom	155
ตารางที่	24 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามอุตสาหกรรมที่เคยทำมาก่อน ภาค และเขตการปกครอง	156
TABLE	24 Number of unemployed persons by industry ever worked, region and area	156
ตารางที่	25 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ ทั้งราชอาณาจักร	157
TABLE	25 Number of unemployed persons, by duration of seeking job, level of educational attainment, whole kingdom	157
ตารางที่	26 การประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของการแปรผันของค่าประมาณยอดรวม จำแนกตามสถานภาพแรงงาน กลุ่มอายุและเขตการปกครอง	158
TABLE	26 Estimation of Coefficient of Variation (CV), by work status, age group, and areas	158

ภาคผนวก ก
แบบแผนการเลือกตั้งอย่าง

แบบแผนการเลือกตัวอย่าง

1. แผนการสุ่มตัวอย่าง

แผนการเลือกตัวอย่างที่ใช้เป็นแบบ Stratified Two-stage Sampling โดยมีกรุงเทพมหานครและจังหวัดเป็นสตราตัม เขตแ่งนับ (Enumeration Area : EA) เป็นหน่วยตัวอย่างขั้นที่หนึ่ง ครั้วเรือนส่วนบุคคลและสมาชิกในครั้วเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครั้วเรือนคนงาน เป็นหน่วยตัวอย่างขั้นที่สอง

การจัดสตราตัม

กรุงเทพมหานครและจังหวัดเป็นสตราตัม ซึ่งมีทั้งสิ้น 77 สตราตัม และในแต่ละสตราตัม (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ได้ทำการแบ่งออกเป็น 2 สตราตัมย่อย ตามลักษณะการปกครองของกรมการปกครอง คือ ในเขตเทศบาล และนอกเขตเทศบาล

การเลือกตัวอย่างขั้นที่หนึ่ง

จากแต่ละสตราตัมย่อย หรือแต่ละเขตการปกครอง ได้ทำการเลือก EA ตัวอย่าง อย่างอิสระต่อกัน โดยให้ความน่าจะเป็นในการเลือกเป็นปฏิภาคกับจำนวนครั้วเรือนของ EA นั้นๆ ได้จำนวน EA ตัวอย่างทั้งสิ้น 5,970 EA จากทั้งสิ้นจำนวน 127,460 EA ซึ่งกระจายไปตามภาค และเขตการปกครอง ดังนี้

ภาค	รวม	ในเขตเทศบาล	นอกเขตเทศบาล
กรุงเทพมหานคร	300	300	-
กลาง (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร)	1,902	900	1,002
เหนือ	1,278	630	648
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,476	732	744
ใต้	1,014	498	516
รวมทั่วราชอาณาจักร	5,970	3,060	2,910

การเลือกตัวอย่างบันทึกสอง

ในขั้นนี้เป็นการเลือกครัวเรือนตัวอย่างจากครัวเรือนส่วนบุคคลทั้งสิ้น ในบัญชีรายชื่อครัวเรือน ซึ่งได้จากการนับจดในแต่ละ EA ตัวอย่าง ด้วยวิธีการเลือกตัวอย่างแบบมีระบบ โดยกำหนดขนาดตัวอย่าง ดังนี้

- ในเขตเทศบาล : กำหนด 16 ครัวเรือนตัวอย่าง ต่อ EA (ครัวเรือนตัวอย่าง 2 ชุด ชุดละ 8 ครัวเรือน)
- นอกเขตเทศบาล : กำหนด 12 ครัวเรือนตัวอย่าง ต่อ EA (ครัวเรือนตัวอย่าง 2 ชุด ชุดละ 6 ครัวเรือน)

ก่อนที่จะทำการเลือกครัวเรือนตัวอย่าง ได้มีการจัดเรียงรายชื่อครัวเรือนส่วนบุคคลใหม่ในแต่ละ EA ตัวอย่าง ตามขนาดครัวเรือน ซึ่งวัดด้วยจำนวนสมาชิกในครัวเรือน

ในกรณีของครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงาน ในขั้นนี้เป็นการเลือกสมาชิกตัวอย่างที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงานทุกครัวเรือน ในแต่ละ EA ตัวอย่าง ด้วยวิธีการเลือกตัวอย่างแบบมีระบบ โดยใช้ช่วงของการสุ่มครัวเรือนตัวอย่างเดียวกันกับที่ใช้ในการเลือกครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างของแต่ละชุดครัวเรือน

จำนวนครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างทั้งสิ้นที่ต้องทำการแจกแจง จำแนกตามภาค และเขตการปกครอง เป็นดังนี้

ภาค	รวม	ในเขตเทศบาล	นอกเขตเทศบาล
กรุงเทพมหานคร	4,800	4,800	-
กลาง (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร)	26,424	14,400	12,024
เหนือ	17,856	10,080	7,776
ตะวันออกเฉียงเหนือ	20,640	11,712	8,928
ใต้	14,160	7,968	6,192
รวมทั้งราชอาณาจักร	83,880	48,960	34,920

2. วิธีการประมาณผล

การเสนอผลการสำรวจ ได้เสนอผลในระดับจังหวัด ส่วนในระดับภาค จำนวน 5 ภาค คือ กรุงเทพมหานคร ภาคกลาง (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ นั้น ได้เสนอผลในระดับเขตการปกครอง คือ ในเขตเทศบาล และนอกเขตเทศบาล

ในการประมาณค่า กำหนดให้

$$\begin{aligned}g &= 1, 2, 3, \dots, 20 && (\text{หมวดอายุ - เพศ}) \\k &= 1, 2, 3, \dots, m_{hij} && (\text{เขตแดนนับตัวอย่าง}) \\j &= 1, 2 && (\text{เขตการปกครอง}) \\i &= 1, 2, 3, \dots, A_h && (\text{จังหวัด}) \\h &= 1, 2, 3, 4, 5 && (\text{ภาค})\end{aligned}$$

การประมาณค่าย่อรวม

1. สูตรการประมาณค่าย่อรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากรที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับ หมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h คือ

$$x''_{hijg} = \frac{x'_{hijg}}{y'_{hijg}} Y_{hijg} = r_{hijg} Y_{hijg} \dots\dots\dots (1)$$

โดยที่

x'_{hijg} คือ ค่าประมาณยอดรวมโดยปกติจากการเลือกตัวอย่างสองขั้นตอน ของจำนวนประชากรทั้งสิ้นที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

y'_{hijg} ¹ คือ ค่าประมาณยอดรวมโดยปกติจากการเลือกตัวอย่างสองขั้นตอน ของ จำนวนประชากรทั้งสิ้น สำหรับหมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

Y_{hijg} คือ ค่าประมาณจำนวนประชากรทั้งสิ้นที่ได้จากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย สำหรับหมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

r_{hijg} คือ อัตราส่วนของค่าประมาณจำนวนประชากรทั้งสิ้นที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X กับค่าประมาณจำนวนประชากรทั้งสิ้น สำหรับหมวดอายุ - เพศ g เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

$$r_{hijg} = \frac{x'_{hijg}}{y'_{hijg}}$$

¹ การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ. ศ. 2553 - 2583 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (กุมภาพันธ์ 2556)

**สูตรการคำนวณค่าประมาณยอดรวมโดยปกติ จากการเลือกตัวอย่างสอง
ขั้นตอน คือ**

$$i) \quad x'_{hijg} = \frac{1}{m_{hij}} \sum_{k=1}^{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} x_{hijk}g \quad \dots\dots\dots (2)$$

โดยที่

- $x_{hijk}g$ คือ จำนวนประชากรที่เจงนับได้ทั้งสิ้น ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X ในหมวดอายุ - เพศ g เขตเจงนับตัวอย่าง k เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h
- N_{hijk} คือ จำนวนครัวเรือนที่นับเจดได้ทั้งสิ้น ในเขตเจงนับตัวอย่าง k เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h
- n_{hijk} คือ จำนวนครัวเรือนตัวอย่างทั้งสิ้น ในเขตเจงนับตัวอย่าง k เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h
- P_{hijk} คือ ความน่าจะเป็นที่จะเลือกได้เขตเจงนับตัวอย่าง k เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h
- m_{hij} คือ จำนวนเขตเจงนับตัวอย่างทั้งสิ้น ในเขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

$$ii) \quad y'_{hijg} = \frac{1}{m_{hij}} \sum_{k=1}^{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} y_{hijk}g \quad \dots\dots\dots (3)$$

โดยที่

- $y_{hijk}g$ คือ จำนวนประชากรที่เจงนับได้ทั้งสิ้น ในหมวดอายุ - เพศ g เขตเจงนับตัวอย่าง k เขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h

2. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับเขตการปกครอง j จังหวัด i ภาค h คือ

$$x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hijg} \quad \dots\dots\dots (4)$$

3. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับ หมวดอายุ - เพศ g จังหวัด i ภาค h คือ

$$x''_{hig} = \sum_{j=1}^2 x''_{hijg} \dots\dots\dots (5)$$

4. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับจังหวัด i ภาค h คือ

$$x''_{hi} = \sum_{j=1}^2 x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hig} \dots\dots\dots (6)$$

5. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ – เพศ g เขตการปกครอง j ภาค h คือ

$$x''_{hjpg} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hijg} \dots\dots\dots (7)$$

โดยที่

$$A_h \text{ คือ จำนวนจังหวัดทั้งสิ้นในภาค } h \text{ และ } \sum_{h=1}^5 A_h = 76$$

6. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับเขตการปกครอง j ภาค h คือ

$$x''_{hj} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hjpg} \dots\dots\dots (8)$$

7. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้ว ของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ – เพศ g ภาค h คือ

$$x''_{hg} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hig} = \sum_{j=1}^2 x''_{hijg} \dots\dots\dots (9)$$

8. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับภาค h คือ

$$x''_h = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hi} = \sum_{j=1}^2 x''_{hj} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hg} \dots\dots\dots (10)$$

9. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับเขตการปกครอง j ทัวราชอาณาจักร คือ

$$x''_j = \sum_{h=1}^5 x''_{hj} \dots\dots\dots (11)$$

10. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับหมวดอายุ – เพศ g ทัวราชอาณาจักร คือ

$$x''_g = \sum_{h=1}^5 x''_{hg} \dots\dots\dots (12)$$

11. สูตรการประมาณค่ายอดรวมที่ปรับแล้วของจำนวนประชากร ที่มีลักษณะที่ต้องการศึกษา X สำหรับ ทัวราชอาณาจักร คือ

$$x'' = \sum_{h=1}^5 x''_h = \sum_{j=1}^2 x''_j = \sum_{g=1}^{20} x''_g \dots\dots\dots (13)$$

การประมาณค่าความแปรปรวนของค่าประมาณยอดรวม

1. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hijg} คือ

$$\hat{V}(x''_{hijg}) = \left[\frac{Y_{hijg}}{y'_{hijg}} \right]^2 \frac{m_{hij}}{m_{hij} - 1} \sum_{k=1}^{m_{hij}} z_{hijkg}^2 \dots\dots\dots (14)$$

โดยที่

$$z_{hijkg} = \bar{x}'_{hijkg} - r_{hijg} \bar{y}'_{hijkg}$$

$$\bar{x}'_{hijkg} = \frac{1}{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} x_{hijkg}$$

$$\bar{y}'_{hijkg} = \frac{1}{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} y_{hijkg}$$

2. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hij} คือ

$$\hat{V}(x''_{hij}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hijg}) \dots\dots\dots (15)$$

3. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hig} คือ

$$\hat{V}(x''_{hig}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hijg}) \dots\dots\dots (16)$$

4. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hi} คือ

$$\hat{V}(x''_{hi}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hij}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hig}) \dots\dots\dots (17)$$

5. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hjpg} คือ

$$\hat{V}(x''_{hjpg}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hijg}) \dots\dots\dots (18)$$

6. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hj} คือ

$$\hat{V}(x''_{hj}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hij}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hjpg}) \dots\dots\dots (19)$$

7. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_{hg} คือ

$$\hat{V}(x''_{hg}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hig}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hjpg}) \dots\dots\dots (20)$$

8. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_h คือ

$$\hat{V}(x''_h) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hi}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hj}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hg}) \dots\dots\dots (21)$$

9. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_j คือ

$$\hat{V}(x''_j) = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x''_{hj}) \dots\dots\dots (22)$$

10. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x''_g คือ

$$\hat{V}(x_g'') = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x_{hg}'') \quad \dots\dots\dots (23)$$

11. สูตรการประมาณค่าความแปรปรวนของ x'' คือ

$$\hat{V}(x'') = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x_h'') = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x_j'') = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x_g'') \quad . \quad \dots\dots\dots (24)$$

การประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของค่าประมาณยอดรวม

1. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ x_{hijg}'' คือ

$$cv(x_{hijg}'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_{hijg}'')}}{x_{hijg}''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (25)$$

2. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ x_{hij}'' คือ

$$cv(x_{hij}'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_{hij}'')}}{x_{hij}''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (26)$$

3. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ x_{hig}'' คือ

$$cv(x_{hig}'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_{hig}'')}}{x_{hig}''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (27)$$

4. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ x_{hi}'' คือ

$$cv(x_{hi}'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_{hi}'')}}{x_{hi}''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (28)$$

5. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ x_{hijg}'' คือ

$$cv(x''_{h j g}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{h j g})}}{x''_{h j g}} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (29)$$

6. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ $x''_{h j}$ คือ

$$cv(x''_{h j}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{h j})}}{x''_{h j}} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (30)$$

7. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ $x''_{h g}$ คือ

$$cv(x''_{h g}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{h g})}}{x''_{h g}} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (31)$$

8. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ x''_h คือ

$$cv(x''_h) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_h)}}{x''_h} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (32)$$

9. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ x''_j คือ

$$cv(x''_j) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_j)}}{x''_j} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (33)$$

10. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ x''_g คือ

$$cv(x''_g) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_g)}}{x''_g} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (34)$$

11. สูตรการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ของความแปรผันของ x'' คือ

$$cv(x'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x'')}}{x''} \times 100 \% \quad \dots\dots\dots (35)$$

APPENDIX A

METHODOLOGY

METHODOLOGY

1. Sample design

A Stratified Two-stage Sampling was adopted for the survey. Bangkok Metropolis and provinces were constituted strata. The primary and secondary sampling units were enumeration areas (EAs) for municipal areas and non-municipal areas and private households / persons in the collective households, only groups of workers' households respectively.

Stratification

Bangkok Metropolis and provinces were constituted strata. There were altogether 77 strata. Each stratum (excluding Bangkok Metropolis) was divided into two parts according to the type of local administration, namely municipal areas and non-municipal areas.

Selection of primary sampling unit

The sample selection of enumeration areas were performed separately and independently in each part by using probability proportional to size - total number of households. The total sample enumeration areas were 5,970 from 127,460 EAs.

The total number of sample enumeration areas selected for enumeration by region and type of local administration was as follows:

Region / Stratum	Total	Municipal Areas	Non - Municipal Areas
Bangkok Metropolis	300	300	-
Central (Excluding Bangkok Metropolis)	1,902	900	1,002
North	1,278	630	648
Northeast	1,476	732	744
South	1,014	498	516
Total	5,970	3,060	2,910

Selection of secondary sampling unit

Private households were our ultimate sampling units. A new listing of private households were made for every sampled EA to serve as the sampling frame. In each sampled EA, a systematic sample of private households was selected with the following sample size :

Municipal areas : 16 sample households per EA

Non - municipal areas : 12 sample households per EA

Before selecting sample private households in each sampled EA, the list of private households was rearranged by household's size which was the member of the household.

In case of workers' household, a systematic sample of household members was selected with the same sampling interval to the interval used for the private households in each sampled EA.

The total number of sampled private households was as follows

Region	Total	Municipal Areas	Non - Municipal Areas
Bangkok Metropolis	4,800	4,800	-
Central (Excluding Bangkok Metropolis)	26,424	14,400	12,024
North	17,856	10,080	7,776
Northeast	20,640	11,712	8,928
South	14,160	7,968	6,192
Total	83,880	48,960	34,920

2. Method of estimation

The survey results were presented at provincial level and regional level. At regional level, the results were presented separately for the Bangkok Metropolis and the remaining 75 provinces were classified by region, municipal areas and non-municipal areas.

$$\begin{aligned} \text{Let } g &= 1, 2, 3, \dots, 20 && (\text{age - sex group}) \\ k &= 1, 2, 3, \dots, m_{hij} && (\text{sample EAs}) \\ j &= 1, 2 && (\text{type of local administration}) \\ i &= 1, 2, 3, \dots, A_h && (\text{province}) \\ h &= 1, 2, 3, 4, 5 && (\text{region}) \end{aligned}$$

Estimate of the total number of persons with characteristic X

1. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hijg} = \frac{x'_{hijg}}{y'_{hijg}} Y_{hijg} = r_{hijg} Y_{hijg} \dots\dots\dots (1)$$

where

x'_{hijg} is the ordinary estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

y'_{hijg} is the ordinary estimate of the total population for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

Y_{hijg}^2 is the estimate, based on the population projection of the total population for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

r_{hijg} is the ratio of the estimate of the total number of persons with characteristic X to the estimate of the total population for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

² Population Projections for Thailand 2010 - 2040, National Economic and Social Development Council, The Eleventh National Economic and Social Development Planning, Febury 2013.

The formula of the estimate from a stratified two- stage sampling was as follows.

$$i) \quad x'_{hijg} = \frac{1}{m_{hij}} \sum_{k=1}^{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} x_{hijk} \quad \dots\dots\dots (2)$$

where

x_{hijk} is the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age-sex group, k^{th} sample EAs, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

N_{hijk} is the total number of listing households in the k^{th} sample EAs, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

n_{hijk} is the total number of sample households in the k^{th} sample EAs, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

P_{hijk} is the probability of selection of the k^{th} sample EAs, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

m_{hij} is the total number of sample EAs in the j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

$$ii) \quad y'_{hijg} = \frac{1}{m_{hij}} \sum_{k=1}^{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} y_{hijk} \quad \dots\dots\dots (3)$$

where

y_{hijk} is the total number of the population enumerated for the g^{th} age - sex group, k^{th} sample EAs, j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region.

2. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the j^{th} area, i^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hijg} \quad \dots\dots\dots (4)$$

3. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group, i^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hig} = \sum_{j=1}^2 x''_{hijg} \dots\dots\dots (5)$$

4. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the i^{th} province, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hi} = \sum_{j=1}^2 x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{hig} \dots\dots\dots (6)$$

5. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group, j^{th} area, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{h jg} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hijg} \dots\dots\dots (7)$$

where A_h is the total number of provinces in the h^{th} region and $\sum_{h=1}^5 A_h = 76$

6. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the j^{th} area, h^{th} region was based on the formula :

$$x''_{hj} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hij} = \sum_{g=1}^{20} x''_{h jg} \dots\dots\dots (8)$$

7. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group, h^{th} region was based on the formula:

$$x''_{hg} = \sum_{i=1}^{A_h} x''_{hig} = \sum_{j=1}^2 x''_{h jg} \dots\dots\dots (9)$$

8. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the h^{th} region was based on the formula:

$$x_h'' = \sum_{i=1}^{A_h} x_{hi}'' = \sum_{j=1}^2 x_{hj}'' = \sum_{g=1}^{20} x_{hg}'' \quad \dots\dots\dots (10)$$

9. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the j^{th} area was based on the formula :

$$x_j'' = \sum_{h=1}^5 x_{hj}'' \quad \dots\dots\dots (11)$$

10. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the g^{th} age - sex group of the whole kingdom was based on the formula :

$$x_g'' = \sum_{h=1}^5 x_{hg}'' \quad \dots\dots\dots (12)$$

11. Adjusted estimate of the total number of persons with characteristic X for the whole kingdom was based on the formula :

$$x'' = \sum_{h=1}^5 x_h'' = \sum_{j=1}^2 x_j'' = \sum_{g=1}^{20} x_g'' \quad \dots\dots\dots (13)$$

Estimate of Variance of the Total Number of Persons with Characteristic X

1. The estimate variance of x_{hijg}'' was

$$\hat{V}(x_{hijg}'') = \left[\frac{Y_{hijg}}{y_{hijg}'} \right]^2 \frac{m_{hij}}{m_{hij} - 1} \sum_{k=1}^{m_{hij}} z_{hijk}^2 \quad \dots\dots\dots (14)$$

where

$$z_{hijk} = \bar{x}'_{hijk} - r_{hij} \bar{y}'_{hijk}$$

$$\bar{x}'_{hijk} = \frac{1}{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} x_{hijk}$$

$$\bar{y}'_{hijk} = \frac{1}{m_{hij}} \frac{1}{P_{hijk}} \frac{N_{hijk}}{n_{hijk}} y_{hijk}$$

2. The estimate variance of x''_{hij} was

$$\hat{V}(x''_{hij}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hijg}) \dots\dots\dots (15)$$

3. The estimate variance of x''_{hig} was

$$\hat{V}(x''_{hig}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hijg}) \dots\dots\dots (16)$$

4. The estimate variance of x''_{hi} was

$$\hat{V}(x''_{hi}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hij}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hijg}) \dots\dots\dots (17)$$

5. The estimate variance of x''_{hig} was

$$\hat{V}(x''_{hig}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hijg}) \dots\dots\dots (18)$$

6. The estimate variance of x''_{hj} was

$$\hat{V}(x''_{hj}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hij}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hijg}) \dots\dots\dots (19)$$

7. The estimate variance of x''_{hg} was

$$\hat{V}(x''_{hg}) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hig}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hijg}) \dots\dots\dots (20)$$

8. The estimate variance of x''_h was

$$\hat{V}(x''_h) = \sum_{i=1}^{A_h} \hat{V}(x''_{hi}) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_{hj}) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_{hig}) \dots\dots\dots (21)$$

9. The estimate variance of x''_j was

$$\hat{V}(x''_j) = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x''_{hj}) \dots\dots\dots (22)$$

10. The estimate variance of x''_g was

$$\hat{V}(x''_g) = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x''_{hg}) \dots\dots\dots (23)$$

11. The estimate variance of x'' was

$$\hat{V}(x'') = \sum_{h=1}^5 \hat{V}(x''_h) = \sum_{j=1}^2 \hat{V}(x''_j) = \sum_{g=1}^{20} \hat{V}(x''_g) \dots\dots\dots (24)$$

Estimate of Coefficient of Variation of the Total Number of Persons with Characteristic X

1. The estimate coefficient of variation of x''_{hijg} was

$$cv(x''_{hijg}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hijg})}}{x''_{hijg}} \times 100\% \dots\dots\dots (25)$$

2. The estimate coefficient of variation of x''_{hij} was

$$cv(x''_{hij}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hij})}}{x''_{hij}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (26)$$

3. The estimate coefficient of variation of x''_{hig} was

$$cv(x''_{hig}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hig})}}{x''_{hig}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (27)$$

4. The estimate coefficient of variation of x''_{hi} was

$$cv(x''_{hi}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hi})}}{x''_{hi}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (28)$$

5. The estimate coefficient of variation of $x''_{h jg}$ was

$$cv(x''_{h jg}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{h jg})}}{x''_{h jg}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (29)$$

6. The estimate coefficient of variation of x''_{hj} was

$$cv(x''_{hj}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hj})}}{x''_{hj}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (30)$$

7. The estimate coefficient of variation of x''_{hg} was

$$cv(x''_{hg}) = \frac{\sqrt{\hat{V}(x''_{hg})}}{x''_{hg}} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (31)$$

8. The estimate coefficient of variation of x_h'' was

$$cv(x_h'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_h'')}}{x_h''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (32)$$

9. The estimate coefficient of variation of x_j'' was

$$cv(x_j'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_j'')}}{x_j''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (33)$$

10. The estimate coefficient of variation of x_g'' was

$$cv(x_g'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x_g'')}}{x_g''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (34)$$

11. The estimate coefficient of variation of x'' was

$$cv(x'') = \frac{\sqrt{\hat{V}(x'')}}{x''} \times 100\% \quad \dots\dots\dots (35)$$

ภาคผนวก ข
แบบสอบถาม
การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
ไตรมาสที่ 3 : กรกฎาคม - กันยายน 2564

APPENDIX B
QUESTIONNAIRE OF
THE LABOR FORCE SURVEY
QUARTER 3 : JULY - SEPTEMBER 2021

การจัดทำรายงานผลการสำรวจแรงงาน REPORT OF THE LABOR FORCE SURVEY

ฉบับที่ 1	รายงานผลการสำรวจแรงงาน (รอบที่ 1) มกราคม 2506
No. 1	Report of the Labor Force Survey (Round 1) January 1963
ฉบับที่ 2	รายงานผลการสำรวจแรงงาน (รอบที่ 2-3) กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2506
No. 2	Report of the Labor Force Survey (Round 2-3) February-March 1963
ฉบับที่ 3	รายงานผลการสำรวจแรงงาน (รอบที่ 4) กรกฎาคม 2506
No. 3	Report of the Labor Force Survey (Round 4) July 1963
ฉบับที่ 4	รายงานผลการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร (รอบที่ 6) พฤษภาคม 2507
No. 4	Report of the Labor Force Survey (Round 6), All Municipal Areas, May 1964
ฉบับที่ 5	รายงานผลการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลนครกรุงเทพและธนบุรี พ.ศ. 2508-2509
No. 5	Report of the Labor Force Survey, Bangkok-Thonburi Municipal Areas 1965-1966
ฉบับที่ 6	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลนครกรุงเทพและธนบุรี พ.ศ. 2509-2510
No. 6	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Bangkok-Thonburi Municipal Areas 1966-1967
ฉบับที่ 7	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลนครกรุงเทพและธนบุรี พ.ศ. 2509-2510
No. 7	Final Report of the Labor Force Survey, Bangkok-Thonburi Municipal Areas 1966-1967
ฉบับที่ 8	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตชนบท 2509-2510
No. 8	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Rural Areas 1966-1967
ฉบับที่ 9	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานในเขตชนบท 2509-2510
No. 9	Final Report of the Labor Force Survey, Rural Areas 1966-1967
ฉบับที่ 10	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2510
No. 10	Preliminary Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1967
ฉบับที่ 11	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2510
No. 11	Final Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1967
ฉบับที่ 12	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักรกุมภาพันธ์-เมษายน 2511
No. 12	Preliminary Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas February-April 1968
ฉบับที่ 13	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร กุมภาพันธ์-เมษายน 2511
No. 13	Final Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas February-April 1968
ฉบับที่ 14	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2511
No. 14	Preliminary Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1968
ฉบับที่ 15	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานในเขตเทศบาลทั่วราชอาณาจักร สิงหาคม-ตุลาคม 2511
No. 15	Final Report of the Labor Force Survey, All Municipal Areas August-October 1968
ฉบับที่ 16	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร กรกฎาคม-กันยายน 2512
No. 16	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom July-September 1969
ฉบับที่ 17	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร กรกฎาคม-กันยายน 2512
No. 17	Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom July-September 1969
ฉบับที่ 18	รายงานผลการสำรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2514
No. 18	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1971
ฉบับที่ 19	รายงานผลการสำรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2514
No. 19	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1971

ฉบับที่ 20	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2515
No. 20	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1972
ฉบับที่ 21	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2515
No. 21	Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1972
ฉบับที่ 22	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2515
No. 22	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1972
ฉบับที่ 23	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2515
No. 23	Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1972
ฉบับที่ 24	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2516
No. 24	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1973
ฉบับที่ 25	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2516
No. 25	Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1973
ฉบับที่ 26	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2516
No. 26	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1973
ฉบับที่ 27	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2516
No. 27	Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1973
ฉบับที่ 28	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2517
No. 28	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1974
ฉบับที่ 29	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2517
No. 29	Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1974
ฉบับที่ 30	รายงานเบื้องต้นการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2517
No. 30	Preliminary Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1974
ฉบับที่ 31	รายงานภาคสมบรูณ์การสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2517
No. 31	Final Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1974

ปี 2518 - 2526 จัดทำรายงานปีละ 2 ฉบับเป็นรอบ

ฉบับที่ 32	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) มกราคม-มีนาคม 2518
No. 32	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) January-March 1975
ฉบับที่ 33	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2518
No. 33	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1975
จนถึงฉบับที่ 48	
ฉบับที่ 48	รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) กรกฎาคม-กันยายน 2526
No. 48	Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) July-September 1983

ปี 2527- 2540 จัดทำรายงานปีละ 3 ฉบับเป็นรอบ (แต่บางปีมีการจัดทำเพียง 2 ฉบับ)

ฉบับที่ 49 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2527
No. 49 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1984

ฉบับที่ 50 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2527
No. 50 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1984

ฉบับที่ 51 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2527
No. 51 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1984

จนถึงฉบับที่ 79

ฉบับที่ 79 รายงานผลการสำรวจแรงงาน ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2538
No. 79 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1995

ปี 2539 ปรับชื่อรายงานใหม่

ฉบับที่ 80 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2539
No. 80 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1996

ฉบับที่ 81 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2539
No. 81 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1996

ฉบับที่ 82 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2539
No. 82 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1996

ฉบับที่ 83 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2540
No. 83 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1997

ฉบับที่ 84 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2540
No. 84 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1997

ปี 2541- 2543 จัดทำรายงานปีละ 4 ฉบับเป็นรอบ

(รอบที่ 1 กุมภาพันธ์ รอบที่ 2 พฤษภาคม รอบที่ 3 สิงหาคม รอบที่ 4 พฤศจิกายน)

ฉบับที่ 85 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 1) กุมภาพันธ์ 2541
No. 85 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 1) February 1998

ฉบับที่ 86 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 2) พฤษภาคม 2541
No. 86 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 2) May 1998

ฉบับที่ 87 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 3) สิงหาคม 2541
No. 87 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 3) August 1998

ฉบับที่ 88 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 4) พฤศจิกายน 2541
No. 88 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 4) November 1998

จนถึงฉบับที่ 96

ฉบับที่ 96 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (รอบที่ 4) พฤศจิกายน 2543
No. 96 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Round 4) November 2000

ตั้งแต่ปี 2544-ปัจจุบัน จัดทำรายงานปีละ 4 ฉบับเป็นรายไตรมาส

ฉบับที่ 97-177 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 1- 4)
ประจำปี 2544 – 2564

No. 97-178 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 1- 4) Yearly 2001-2021

ปัจจุบัน

ฉบับที่ 179 รายงานผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร (ไตรมาสที่ 3)
กรกฎาคม-กันยายน 2564

No. 179 Report of the Labor Force Survey, Whole Kingdom (Quarter 3) July-September 2021

สรุปรายการตัวชี้วัดที่สำคัญการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564

(หน่วย: พันคน)

1. กำลังแรงงานรวม	38,641.4
ชาย	20,984.3
หญิง	17,657.1
2. จำนวนผู้ทำงาน	37,705.7
ในเขตเทศบาล	17,023.8
นอกเขตเทศบาล	20,681.9
3. จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม	37,705.7
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,680.5
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	64.2
การผลิต	5,870.7
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	101.6
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	103.2
การก่อสร้าง	2,003.7
การขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	6,265.6
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,412.6
กิจกรรมโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	2,604.8
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	209.8
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	473.9
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	263.6
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	352.5
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	478.4
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	1,684.7
การศึกษา	1,047.6
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	731.6
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	211.5
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	888.0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	207.8
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	49.6
4. จำนวนผู้ว่างงาน	871.3
ผู้ชาย	487.0
ผู้หญิง	384.3
กรุงเทพมหานคร	201.1
ภาคกลาง	217.0
ภาคเหนือ	123.3
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	150.4
ภาคใต้	179.5
5. จำนวนผู้ว่างงานของกลุ่มวัยรุ่น (15-24 ปี)	315.8
ผู้ชาย	165.9
ผู้หญิง	149.9
กรุงเทพมหานคร	33.5
ภาคกลาง	71.0
ภาคเหนือ	49.8
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	80.1
ภาคใต้	81.4



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

www.nso.go.th